

Economie ...

... des résultats qui laissent perplexes, une dynamique de marché peu anticipée



Les résultats à fin avril, tant sur le chiffre d'affaires, la rentabilité et le cash, sont sensiblement équivalents à ceux de 2022 et en décalage par rapport au budget.

Si nous pouvons entendre une « désynchronisation des résultats » avec le budget, force est de constater :

- ⚡ Un marché qui, sans être vraiment atone (ICS et Cyber viennent d'enregistrer de très belles affaires et le pipe est bien rempli), prend « son temps » ...
- ⚡ Un plan de recrutement revu à la baisse au regard de ce ralentissement du marché
- ⚡ Des prévisions globalement en ligne avec les ambitions de l'année

A bien y regarder, tant sur ICS que sur Cyber,

- ⚡ Le business dit « cycle long » produit de bons résultats, générant des besoins d'embauches plus rapides ...
- ⚡ Le business dit « cycle court », pour sa part, n'est pas au rendez-vous des attentes
- ⚡ Le business (tout court) est ... générateur d'inter-contrat

Alors ... ou est le problème ?

N'est-il pas temps d'accélérer ...



... notre transformation ?

A l'éclairage des orientations stratégiques du Groupe, la Direction semble :

- ⚡ Avoir pris conscience, sans doute marquée par « l'exemple » d'ATOS, de l'évolution de nos marchés avec les transformations attendues et demandées
- ⚡ S'interroger sur les métiers de demain, les outils d'IA tels que ChatGPT pouvant apporter leurs lots de transformations majeures dans les activités de support et d'intégration
- ⚡ Vouloir accélérer sur les formations et certifications
- ⚡ S'interroger sur la façon de vendre ... et d'organiser le delivery
- ⚡ Regarder du côté des pays nordiques, même si marché et culture sont différents, comment ils ont réussi à doubler de périmètre en 5 ans (avec un taux de marge bien supérieur au nôtre qui plus est) sur les métiers ICS ... dont le Conseil technologique ...

Enfin ?

Déménagement en vue ...

Pour que les rennais ... restent ZEN ... (ok ... elle est facile 😊)

Si la visite du site ne pourra pas être réalisée avant septembre 2023, l'étude de mobilité montre :



- ⚡ Une amélioration pour 67% des 86 salariés rattachés à Antipolis prenant les transports en commun
- ⚡ Une amélioration pour 72% des 86 salariés rattachés à Antipolis prenant leur véhicule
- ⚡ Une dégradation supérieure à 60% pour les 30 salariés rattachés à Saint-Grégoire



Bien évidemment ... tout cela en mode « environnement dynamique de travail »