

POUR Y VOIR CLAIR

Retours CRH ... Le rendez-vous manqué !

		SSG	SBS	SHRS	I2S
Taux de promotion	Femmes	18,38%	18,18%	10,89%	22,36%
	Hommes	16,51%	14,74%	7,26%	18,65%
	Total	17,08%	15,84%	8,67%	19,46%
Taux de sélectivité	Femmes	74,73%	78,22%	79,94%	83,05%
	Hommes	72,27%	78,78%	78,04%	71,89%
	Total	73,01%	78,61%	78,78%	74,34%
Taux d'augmentation	Femmes	3,85%	3,63%	2,97%	4,37%
	Hommes	3,54%	3,50%	2,73%	3,19%
	Total	3,63%	3,50%	2,82%	3,42%
Augmentation moyenne	Femmes	183 €	192 €	162 €	176 €
	Hommes	193 €	217 €	174 €	169 €
	Total	190 €	209 €	169 €	171 €

Si chacun pourra noter l'effort fait par rapport à l'année dernière, force est de constater qu'il n'est toutefois pas à la hauteur des résultats de l'entreprise, de l'inflation et des attentes des salariés.

Une occasion manquée ?

L'entreprise a annoncé d'excellents résultats pour 2022 mais il ne faut pas occulter que :

- ⚡ **27% de salariés** n'ont pas été augmentés au titre du CRH de fin d'année 2022
- ⚡ **Plus de 10% des salariés** ont dû supporter une perte nette de plus de 5% de leur pouvoir d'achat.

Si Sopra Steria veut pouvoir conserver ses salariés et ses compétences tout en poursuivant sa croissance et sa montée en valeur, elle doit aussi être capable de partager ses réussites et ses résultats.

Une amélioration possible ? Oui, la demande de **Traid-Union** au DG !

Compte-tenu des excellents résultats 2022 constatés et particulièrement sur la **France** dont le **ROA est à 10%** ce qui correspond à un **intéressement** de près de **1.700 €**, nous demandons que soit versé un **sur-intéressement** de **500 €**, pour compléter l'intéressement 2022 dont le calcul est basé sur le **ROA groupe** qui est, lui, de seulement **8,9%**, ce qui a donné un intéressement de **1.260€**.

POUR Y VOIR CLAIR

Assurance santé. Bilan 2022 à l'équilibre !



Après plusieurs années dans le rouge, le **bilan 2022** de notre régime de santé - un peu plus de 18 M€ de remboursements - est à l'équilibre.

C'est une très bonne nouvelle !

Le **taux de couverture** (% de la dépense remboursée par la sécurité sociale et la mutuelle) est lui aussi **très bon** puisqu'il ressort à **95,7%, toutes dépenses confondues**, avec 99,4% pour les hospitalisations, 92,7% pour le dentaire et 90,5 % pour l'optique.

Maintenons les bons comportements :

Pour **maintenir le niveau de cotisations et le taux de couverture**, il est important de **poursuivre les bons comportements** :

- ✦ Opter autant que possible pour le 100% santé, qui garantit une prise en charge à 100% en optique, dentaire et auditif
- ✦ Privilégier le réseau d'opticiens Carte Blanche, dont les offres ont un excellent rapport qualité-prix.

Le saviez-vous ?

Bon nombre de médecines douces peuvent être prises en charge par la couverture santé : ostéopathie, homéopathie, acuponcture, ..., remboursées à 80% avec un plafond annuel de 150 €.



En savoir plus :

Consulter le Livret de garanties ! Disponible sur l'intranet, il présente les dispositifs '100% santé' et 'Carte Blanche' et liste l'ensemble des garanties.

Compte Epargne Temps, c'est parti !



Grâce à l'accord, que **Traid-Union** est le **seul syndicat** à avoir signé, et pour **la première fois dans l'entreprise**, les salariés disposent désormais d'un **compte épargne temps** sur lequel il est possible d'affecter jusqu'à 5 jours de congés non pris, qui seront disponibles pour les années suivantes ou être monétisés.

Pour en profiter, **pensez à créer votre CET** et à l'alimenter avant le 31 mai.

Index égalité professionnelle



L'**index** relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est donc **paru**, celui-ci étant désormais calculé de manière globale et non plus par entité.

Si le Groupe reste pénalisé par le nombre de femmes – **aucune** – parmi les 10 plus hautes rémunérations, l'analyse montre une disparité certaine entre les sociétés.

Serait-ce l'arbre qui cache la forêt ?

	Résultat
Indicateur d'écart de rémunération (note sur 40)	39
Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles (note sur 20)	20
Indicateur d'écart de taux de promotions (note sur 15)	15
Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (note sur 15)	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (note sur 10)	0
Index (sur 100 points)	89

Heures Sup, il en manque !

En 2022, 4,77% des salariés dont le temps de travail est décompté en heures, ont déclaré au moins une heure supplémentaire.

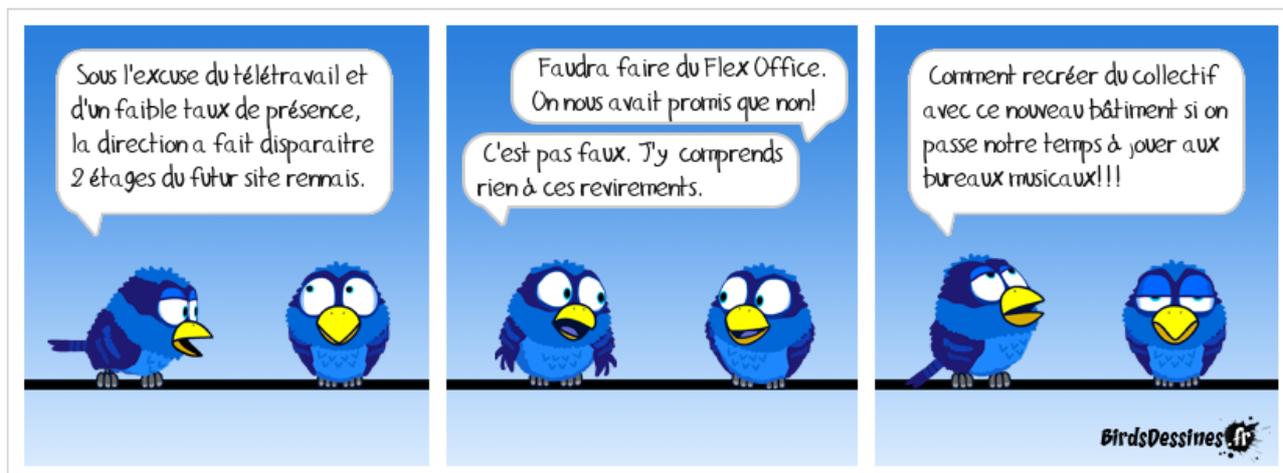
Le total des heures supplémentaires déclarées a représenté seulement 0,81 % des heures travaillées.

Il nous semble que **le compte n'y est pas**.

Alors n'oubliez-pas : **Mes heures sup je les déclare !!!!**



Quand l'immobilier va ... tout va ?



Le saviez-vous ?

Grâce à l'offre ToutApprendre, souscrite par le CSE, vous avez accès en illimité à de nombreux médias presse, quotidiens, hebdos et magazines.

Pour en profiter, je me connecte sur le site du CSE, rubrique 'Mes services'.

