

Compte Epargne Temps

Les chiffres valident notre obstination !



Après de très nombreuses années, **vos représentants Traid-Union** ont obtenu la **mise en place du CET** que **vous demandiez**.

Pour ce **premier exercice**, les éléments statistiques restitués sont :

- ⚡ **390 salariés**, soit près de **20% de l'effectif**, ont ouvert leur CET
- ⚡ **1.200 jours ont été épargnés**, soit plus de 3 jours par salarié

RTTH en juin ... Why ?

Beaucoup d'entre nous ont été surpris que leur hiérarchie leur demande de poser rapidement au moins 2 jours de RTTH courant juin.

Loin d'une volonté d'« améliorer la marge » ou autre rumeur, il s'agissait en fait d'une initiative de la DRH de rappeler à un étalement des RTT tout au long de l'année.

La communication aux agences, peu claire, a alors donné lieu à cette interprétation « impérative », suscitant l'interrogation de tous, notamment ceux en mission.

On peut espérer que les prochaines communications de ce type seront mieux maîtrisées ...

Economie ...

... quand les rêves des chefs sont confrontés aux réalités ...



Les résultats **à fin mai**, confirment la tendance observée ces derniers mois : **chiffre d'affaires, rentabilité et cash sont en léger décalage avec le budget** et restent **supérieurs** à ceux de **2022**.

Selon les informations communiquées, ces résultats sont également confirmés pour le premier semestre.

Nous retiendrons de ce premier semestre :

- ⚡ Une légère croissance par rapport à 2022
- ⚡ Une rentabilité qui s'améliore ... doucement
- ⚡ Un cash ... pas si loin du rendez-vous
- ⚡ Un processus de construction du budget qui mérite(ra)it d'être ... « retravaillé » ?
- ⚡ Des offres en gestation pour rebooster le commerce vers la fin d'année
- ⚡ Des objectifs annuels qui restent à portée de main

De quoi prendre des congés sereinement ...

