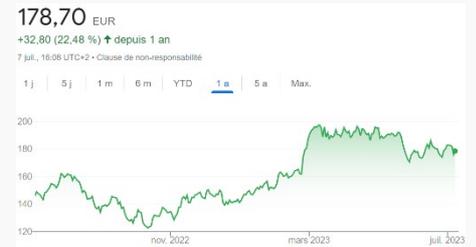


Communication des élus Traid-Union de juillet 2023

Economie en bref

Après un premier trimestre intéressant marquant un début d'année positif, le ralentissement se confirme, notamment pour Retail et Assurances et avec probablement des impacts sensibles sur le Conseil.

Les chiffres de mai restent cependant corrects pour le groupe avec un CA en croissance à deux chiffres, tiré par Espagne et Nordics, supérieur aux budget et V2 et associé à un résultat en deçà du budget mais supérieur au V2, en légère augmentation par rapport à l'année dernière. Côté France (C&I et RealEstate) même tendance pour la marge et une croissance du CA en très net ralentissement. **Normandie Nord Est, Santé Social Emploi et Banque** décrochent avec une **forte décroissance** de leur chiffre d'affaires, les deux premiers maintenant leur marge tout juste à flot. **Secteur Public, Transport** ainsi que **Défense et Sécurité** en revanche offrent une très **belle performance**, tant en chiffre d'affaires qu'en résultat.



Les résultats du T2 devraient fixer la tendance pour le second semestre

WOS, quèsaco ?

Un nouvel outil a été présenté au CSE par la direction, "Wall Of Skills" dont l'objectif premier sera de recenser et cartographier les compétences de tous, à l'exception des comportementales. Chacun sera invité à alimenter cet outil en s'auto-évaluant sur ses compétences. WOS permettra au management d'identifier et localiser facilement les compétences recherchées pour les différents projets, prévoir les formations et définir les profils à recruter.



L'intention est bonne mais engendrera une charge supplémentaire pour chacun, d'autant que des outils similaires existent déjà (JET notamment), ne fonctionnant pas sur le principe d'auto-évaluation mais pouvant néanmoins faire doublon dans un premier temps.

Pour que l'outil soit **pleinement efficace** et utile aux salariés (plus de saisies redondantes, visibilité des projets et opportunités liées aux compétences), il faudra **l'interconnecter** avec notamment Wall Of Projects, MyWay, My Talent partner et le référentiel métier. Après une phase pilote sur Banque et Transport IDF, le déploiement sur le périmètre conseil et intégration France est prévu au premier semestre 2024.

A quand un SI RH digne de ce nom permettant de répondre aux attentes des salariés ?

Comité Social et Economique : Les comptes 2022 approuvés

Les comptes 2022 du CSE ont été approuvés en séance le 27 juin dernier. Compte tenu de sa taille, les comptes du CSE sont tenus par un expert-comptable et ont été certifiés sans réserve par un Commissaire Aux Comptes.

Quelques chiffres concernant la Activités Sociales et Culturelles :

La dotation de l'employeur s'est élevée à 4,93 M€ et les dépenses à 6,07 M€. La différence a été prise sur les réserves constituées les années précédentes, ce qui a notamment permis de financer l'opération spéciale inflation, un chèque vacances de 100 €, dont vous avez été 8947 à bénéficier pour 894 700 €.



Retrouvez le détail des activités 2022 dans le compte rendu de gestion, en ligne sur le site du CSE, rubrique « Mon CSE ».



L'équipe Traid-Union vous souhaite de bonnes vacances !!!