

Communication des élus Traid-Union d'Août 2023**Economie en bref**

D'après le communiqué de presse paru le 27 juillet, le 1er semestre (S1) 2023 note une nette progression de la performance opérationnelle, en ligne avec les objectifs à moyen terme. Il est vrai qu'avec un chiffre d'affaires (CA) de 2,84 milliards d'euros pour le S1 en croissance totale de 11,6% (incluant les dernières acquisitions CS Group et Tobania) et en croissance organique de 8,1%, l'entreprise présente des chiffres satisfaisants, confortés par un taux de marge opérationnelle de 8,8% en progression de 0,8 point par rapport à l'année dernière. Et le marché ne s'y trompe pas puisque l'action a bondi de 185€ à plus de 207€.

Contrairement au discours pessimiste du Directeur Général aux membres du CSE, l'entreprise reste très optimiste sur la clôture de l'année, relevant ses objectifs de croissance organique 2023.

Très bon 1er semestre donc qui augure d'une excellente année sauf lorsqu'il s'agit de redistribuer une partie de la richesse aux salariés, où là les résultats ne sont jamais assez bons.

**CET : Bilan de la première campagne du Compte Epargne Temps**

Dans l'ensemble des entités du groupe et pour SSG en particulier, le CET obtenu par Traid-Union est un réel succès.

Depuis le 3 avril, 4019 CET ont été ouverts, représentant près de 30% des salariés.

Ont été placés sur ces CET 3069,5 jours de type « CP 5^{ème} semaine », 84 jours de type « CP reliquat » et 5358 jours de type « CP supplémentaire ». Sur l'ensemble de ces jours, 5442 sont monétisables et 338,5 ont été monétisés au 17 juillet.

Traid-Union : des avancées concrètes et appréciables

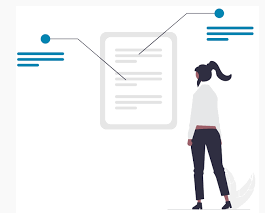
Avez-vous téléchargé votre BSI ?

Le bilan social individuel, BSI, est un document émis par l'employeur dans lequel il récapitule les salaires et les avantages perçus par un salarié au cours de l'année écoulée. Il s'inscrit dans une démarche de transparence de l'entreprise pour communiquer autour de sa politique salariale et sociale.

Il fait donc de nouveau son apparition chez SSG, officiellement pour répondre à un besoin exprimé lors des ateliers "GPTW" autour de la politique sociale de notre entreprise. Il n'est cependant pas possible de savoir où se situe notre rémunération individuelle par rapport au marché et il n'y a aucune trace d'un quelconque PER (Plan Epargne Retraite) ou PERCOL (PER COLlectif).

Le BSI a le mérite de permettre à chacun de mieux comprendre la composition de sa rémunération globale, de rappeler les avantages dont chacun a bénéficié et les dispositifs sociaux de l'entreprise. Mais il met une fois de plus en avant une politique sociale très insuffisante aux regards des excellents chiffres que réalise depuis plusieurs années SSG.

Vos élus Traid-Union ont et auront à cœur de faire avancer cette politique durant leur prochain mandat



L'équipe Traid-Union souhaite un bon courage à ceux qui reviennent et de bonnes vacances à ceux qui partent !!!