



Votez pour vos représentants

TraidUnion

Du 26 septembre au 3 octobre

Confirmez votre soutien à l'équipe **TraidUnion** en place

L'équipe **TraidUnion** est majoritaire au CSE. Nous nous engageons quotidiennement à ce que votre CSE serve chacun des salariés d'Axway sans exception.

Connaissez-vous vos élus **TraidUnion** ?

Jean Claude Bellando est le secrétaire du CSE



Pascal Bibas est le trésorier¹ du CSE



Monique Courcoux est votre référente harcèlement



Sandrine Gallissot est la secrétaire du CSSCT :
la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail

Kamal Dadi est secrétaire adjoint du CSE et président de la commission des œuvres sociales, pour vos activités.



Ainsi que Sylvie DECORPS, Jean-Marie MAHIEU, Pascal LAMPRIERE, Laetitia RATIER, Marianne QUINQUE, Olivier RASQUIN, Frédéric BAYART, Christophe GANIEUX, Claude LIPUMA...

Nous avons mis en place les structures de fonctionnements du bureau, recruté votre assistante, négocié avec les fournisseurs et les prestataires, mis en place les connexions avec le site web et la banque. Nous sommes responsables de la comptabilité et des finances quotidiennes (72 120 € pour le fonctionnement et 354 159 € pour les œuvres sociales en 2022).

Nous organisons les activités, la distribution des chèques vacances, des chèques électroniques (Noël, culture et rentrée scolaire), des remboursements des vacances pour les enfants, pour vos locations et les activités sportives et culturelles, des bons cadeaux pour les naissances et bien sûr les voyages ...plus ou moins loin.

¹ Pascal était secondé par notre collègue Martine Doucet qui vient de prendre sa retraite.

En tant que syndicat, nous négocions avec la direction lors des Négociations Annuelles Obligatoires, des budgets des augmentations, de l'égalité homme femme, des barèmes des frais de remboursement, de la mobilité douce, du télétravail, du déménagement, du don de jours de congés, des réorganisations effectuées sur les sites ...

Nous sommes systématiquement et pleinement impliqués dès que les questions d'emploi se posent. Le dernier sujet en date, par exemple, était la réorganisation des services marketing, début 2023, où 9 personnes étaient « plus ou moins poussées à la porte », nous avons écrit un courrier formel à la direction et demandé un suivi que nous avons obtenu. Nous avons participé aux négociations avec les salariés concernés qui le souhaitaient. Au final, des accords acceptables par tous ont été trouvés.

L'équipe **TraidUnion** se démène pour l'ensemble des salariés sans a priori idéologique ni parti pris politique. Les actions de **TraidUnion** ciblent l'ensemble des salariés, nous ne nous limitons pas une catégorie en particulier. Ainsi, aucune catégorie n'est prioritaire pour les activités du CSE, chacun doit pouvoir en profiter. Nous refusons de signer un accord s'il ne concerne pas une très large majorité, voire l'ensemble des salariés d'Axway. La volonté de **TraidUnion** est d'offrir la plus grande liberté aux salariés en termes d'organisation de mission, de parcours de carrières et d'environnement de travail ...

Interview exclusive du secrétaire du CSE

Bonjour Jean-Claude tu es secrétaire du CSE depuis plus d'un an. Comment devient-on secrétaire d'un CSE ?

C'est un concours de circonstances qui m'a amené là, notre ami Alain TORDJMAN nous a quitté pour s'adonner à une retraite bien méritée et il fallait quelqu'un prêt à s'investir pour le remplacer. C'est tombé sur moi, en fait cela correspondait à un moment où je m'interrogeais face à la montée des démocraties dites 'illibérales' et j'étais arrivé à la conclusion que la démocratie ne s'use que quand on ne la sert pas. J'ai donc décidé de servir le CSE qui représente un peu de démocratie au sein l'entreprise.

Même si c'est une grosse charge que je dois souvent arbitrer avec mon job de chef de produit marketing, je ne regrette pas ce choix. J'apprends beaucoup et notamment sur moi. Et donc ça me rajeunit.

Quelles sont les responsabilités du CSE ?

Nos collègues et c'est normal voient surtout les aspects « activités socio-culturelles ». Il est important que nous permettions à de nombreux salariés de profiter de différents avantages et nos voyages connaissent un succès qui ne se dément pas.

Mais le CSE, c'est d'abord le lieu d'interface entre la Direction et les salariés. Notre première mission, c'est d'être consulté par la direction sur toutes sortes de sujets : des projets de réorganisation comme nous en avons connu un en début d'année avec la remise en cause du mode de commercialisation de l'API ou sur des acquisitions comme celle d'AdValvas. Nous avons aussi la possibilité d'auditer les politiques de l'entreprise (sociale, stratégie, R&D, ..) et là aussi nous émettons des avis.

Enfin, nous pouvons questionner le Conseil d'Administration sur la stratégie. Nous l'avons fait pour la première fois l'an dernier et nous le referons chaque année. C'est une opportunité unique de confronter notre vision de terrain avec celle très macroscopique des actionnaires.

Le CSE est une interface bidirectionnelle, le gros des sujets des réunions du CSE consiste à interroger la direction sur certaines décisions ou à lui signaler des dysfonctionnements.

Un autre gros volet concerne la sécurité et les conditions de travail. Nous avons une commission dédiée : la CSSCT animée par Sandrine Galissot. Dans le même registre, le CSE intervient sur tous les sujets de parité, de harcèlement avec Monique Courcoux notre référente sur ce sujet.

En bref, nous avons une mission de contrôle, de questionnement, et de proposition. En revanche et c'est important d'éclaircir ce point, le CSE ne négocie pas directement avec la direction.

Et qui donc négocie alors ?

Les négociations sont menées par les syndicats représentatifs. C'est pour ça que je suis syndiqué au sein de **TraidUnion**. Nous avons besoin d'un véhicule pour être à la table des négociations. Aujourd'hui, grâce à la confiance des salariés, nous sommes le syndicat le plus important de l'entreprise. Le poids de chaque syndicat est fonction de son résultat aux élections du CSE. Depuis 2019, nous pesons 67% et ça compte. Même si nous avons parfois deux syndicats face à nous, nous sommes incontournables et le plus souvent notre signature suffit à ce qu'un accord soit finalisé.

Pour continuer dans cet esprit, nous avons besoin du renouvellement de cette confiance lors de l'élection de cette année.

Merci Jean-Claude. Précisons qu'il est tous les jours au 25^{ème} coté Arche et qu'il est toujours partant pour discuter autour d'un café.

Un nouveau CSE

Depuis 4 ans, la liste **TraidUnion**, en sa qualité de majoritaire, préside aux destinées de votre CSE et est partie prenante et incontournable de toutes les négociations avec la Direction. Notre mandat arrive à échéance et vous élirez vos nouveaux représentants au CSE Axway entre le **26 septembre et le 3 octobre 2023**. Nous tenons à continuer avec vous le travail que nous avons entamé au cours de la mandature qui s'achève.

Voici les principaux thèmes que nous souhaitons vous proposer pour améliorer la qualité de vie au travail de tous les salariés d'Axway :

- **Pouvoir d'achat :**

Nous continuerons à nous battre pour les augmentations de salaires (notamment pour récupérer le pouvoir d'achat perdu en 2022).

Nous renégocierons l'accord d'intéressement qui arrive à échéance en fin d'année en revendiquant une répartition plus équitable de la valeur entre actionnaires et salariés.

Nous remettons sur la table le calcul de la participation aux bénéfices, dont nous sommes privés depuis de nombreuses années parce qu'Axway France est déficitaire par construction.

Nous continuerons à travailler sur la mise en place d'un abondement sur le Plan d'Épargne Entreprise.

- **Refondation de la relation au travail :**

Nous défendons nos conditions de travail et les acquis de l'accord actuel de télétravail en particulier lors la renégociation liée au déménagement prévu. Nous souhaitons mettre en place une compensation financière pour l'impact du télétravail. Concrètement, l'URSAFF autorise 10,40 € par journée de télétravail² par semaine.

Nous demandons l'ouverture, sans cesse repoussée, des négociations sur la Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (GEPP).

Nous demandons la mise en œuvre d'une réelle politique de l'emploi des séniors pour que les fins de carrière riment avec valorisation des acquis et de l'expérience au quotidien.

- **Déménagement et conditions de travail :**

Nous sommes déjà fortement impliqués dans le suivi des conditions de notre prochain déménagement à la tour **Trinity** et notamment la conception des espaces de travail, les **problématiques d'insonorisation**, de poste de travail (combien d'écrans ?), les besoins d'espaces de confidentialité, les conditions d'application et de fonctionnement du Flex office, ...

- **Diminution de l'impact environnemental de l'entreprise :**

Nous veillerons dans le cadre du déménagement, à ce qu'il soit fait le meilleur usage des équipements et mobiliers actuels. Nous souhaitons plus de transparence sur l'ensemble des consommations : énergie, eau, consommables. L'efficacité environnementale doit être mesurée pour pouvoir être améliorée. Nous insistons sur le besoin de minimiser la dépense énergétique de nos environnements de travail et sur le besoin de contrôler l'impact environnemental des fournisseurs d'Axway. Nous souhaitons diversifier l'offre loisir du CSE en vous proposant des activités à faible impact carbone. Nous souhaitons favoriser les mobilités dites douces au travers d'un accord plus généreux envers les salariés.

- **Transformation numérique du CSE :**

Enfin, nous nous appuyerons sur notre plateforme web pour augmenter les interactions avec vous et mieux adapter les activités du CSE à vos attentes, mais aussi pour que vous puissiez participer et contribuer. Nous souhaitons adhérer à une plate-forme dématérialisée pour nos échanges de document et la gestion des dossiers avec notre principal fournisseur pour réduire l'impact environnemental du CSE.

Pour ces Élections 2023, nous comptons sur votre participation et votre soutien.

² Si un accord de télétravail prévoit 2 jours par semaine forcément à la maison, alors vous pouvez prétendre à 2x10,40€ par mois... cela reste à négocier avec la direction.

Si vous ne votez pas, alors vous laissez d'autres choisir pour vous. Il est important que seuls l'avis et l'intérêt des salariés d'Axway soient représentés lors des négociations avec la direction et non celui d'une centrale syndicale. Ensemble, laissons les discussions politiques stériles à la porte de l'entreprise.

C'est quoi, c'est qui **TraidUnion**?

TraidUnion est le groupe majoritaire. Nous participons à toutes les négociations du CSE et syndicales, nous sommes vos seuls représentants au Conseil d'Administration d'Axway ainsi qu'au comité de groupe Sopra Steria. Aucun des accords, qui vous sont présentés, ne peut être mis en œuvre sans la signature d'un élu **TraidUnion** puisque nous sommes majoritaires. Nous gérons également le bureau du CSE et ses activités.

Il est important que vous preniez la mesure du malin plaisir que prennent certains à semer la confusion entre leur rôle et la réalité de l'activité quotidienne des membres du bureau du CSE (son secrétaire et son adjoint, son trésorier), des membres des commissions.

TraidUnion est un groupe de salariés non politisés qui souhaitent participer à la vie de l'entreprise et améliorer les conditions de travail.

La direction générale a pour objectif de mettre en œuvre et de maintenir la bonne santé de l'entreprise.

TraidUnion a pour objectif que cela ne se fasse pas au détriment des salariés et qu'ils puissent eux aussi profiter du succès de l'entreprise.

TraidUnion ne s'intéresse pas à la politique et n'a pas de centrale syndicale qui viendrait expliquer de l'extérieur ce qui est bon pour les salariés Axway.

TraidUnion ne touche aucune subvention.

TraidUnion représente l'ensemble des salariés et ne se focalise pas sur une catégorie en particulier.

Quelle que soit votre position dans l'entreprise nous pensons que votre avis et vos intérêts comptent.

L'intérêt des salariés d'Axway n'est pas nécessairement celui des centrales syndicales CGT et CFDT même si ses représentants peuvent sembler sympathiques. Nous pensons que les salariés d'Axway sont adultes et peuvent gérer leur propre avenir au travers d'un groupe d'élus indépendants et qui prennent leurs responsabilités uniquement en fonction des intérêts des salariés d'Axway. Ainsi, lorsqu'un accord négocié avec la direction est prêt à être signé, nous n'attendons pas le retour d'une centrale syndicale pour le valider.

Votez pour que votre CSE vous représente !

⇒ Pour la rentrée, vous avez encore le temps de demander vos chèques « **rentrée scolaire** », cela se passe sur le site du CSE

<https://www.ce-axway.net/index.php/les-activites-culturelles?view=activite&layout=edit&id=587>

Vos élus **TraidUnion** sont à votre disposition, n'hésitez pas à les solliciter

Jean-Claude BELLANDO, Kamal DADI, Sylvie DECORPS, Pascal BIBAS, Jean-Marie MAHIEU, Pascal LAMPRIERE, Monique COURCOUX, Laetitia RATIER, Sandrine GALLISSOT, Marianne QUINQUE, Olivier RASQUIN, Christiana PICARD, Frédéric BAYART, Christophe GANIEUX, Claude LIPUMA