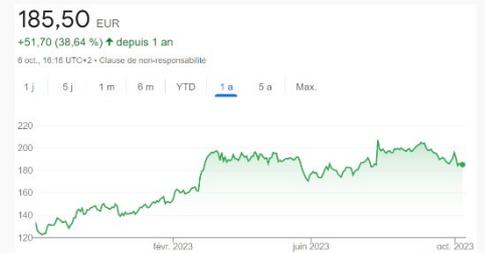


Communication des élus Traid-Union d'octobre 2023**Economie en bref**

Les mois se suivent et se ressemblent. Les résultats **groupe** cumulés à fin août restent excellents avec une **progression du chiffre d'affaires (CA)** à deux chiffres et une **marge opérationnelle** au-dessous du budget mais **au-dessus du V2**, en **progression** par rapport à l'année dernière.

Peu de changement également pour la **France** (Conseil/Intégration & Real Estate). La progression du chiffre d'affaires reste moins marquée mais la marge est quant à elle meilleure et dépasse les prévisions V2. La direction générale précise que la croissance devrait perdurer sur le second semestre (S2), tirée par le cloud et la transformation digitale. L'activité Conseil semble toutefois connaître quelques remous et sera réorganisée en 2024 avec pour objectif de mieux adresser les prospects/clients et leur apporter une offre end-to-end crédible.

Vos élus Traid-Union veillent à ce que l'atteinte des objectifs ne se fasse pas au détriment du bien-être et de la reconnaissance au travail...

**KeePassXC, kesaco ?!**

Nombre d'entre vous ont pris pour habitude de stocker leurs identifiants et mots de passe dans le navigateur. Or ceux-ci ne sont pas suffisamment sécurisés, ce qui induit un risque de cyber-attaque et de vol d'informations sensibles. Dans ce contexte et afin de renforcer la protection contre les cyber-attaques, la DSI va déployer un **nouvel outil de stockage des mots de passe** : KeePassXC. Rapidement, les salariés seront invités à basculer leurs informations d'identification dans cet outil avant qu'elles ne soient supprimées des navigateurs. Même si sur le papier rien ne paraît difficile, la réalité est parfois toute autre.

Vos élus **Traid-Union** suivront avec attention le déploiement de ce nouvel outil.

**Elections professionnelles 2023 : nous y sommes !**

En 2019, vous aviez donné à **Traid-Union** **56% de représentativité** dans l'ensemble de l'UES dont Sopra Steria fait partie, ce qui nous confère un **grand poids** et une **grande responsabilité** puisque **notre seule signature suffit à ratifier les accords d'entreprise**.

Fort de cette représentativité et en total respect avec ses valeurs, ses principes d'efficacité et de pragmatisme, **Traid-Union** dresse un **bilan** de fin de mandat **très concret**, ayant procuré de **nombreuses avancées** à l'ensemble des salarié(e)s, que ce soit en termes de **temps de travail**, **d'égalité professionnelle**, de **risques psychosociaux** ou encore de **frais de déplacement**, de prime d'intéressement et d'**opérations WeShare**.

Consultez notre site <https://www.traid-union.org/> ou notre précédente communication syndicale pour plus de détails.

Du **7 au 14 novembre 2023**, vous aurez la possibilité de **renouveler** votre **confiance** à **Traid-Union** en votant pour ses représentants, **des femmes et des hommes de terrain**, issus de tous les métiers, de toutes les régions, qui **travaillent** avec vous, au cœur de vos projets, **avec vous et pour vous**.

Traid-Union est le seul syndicat à présenter une liste complète de **70 candidat(e)s** au CSE, des gens comme vous

A partir du 7 novembre, votez pour construire VOS 4 prochaines années !