

POUR Y VOIR CLAIR

Elections CSE chez Axway.

Traid-Union confirme sa position de 1^{er} syndicat dans l'entreprise

Nos collègues AXWAY étaient appelés à voter début octobre,

Les résultats sont tombés :

◀ **Traid-Union** : **65,89%**

◀ Alliance CGT-CFDT : **34,11 %**

A noter également un **taux de participation** important à **71,24 %**.

Cet **excellent résultat** confirme que notre **approche constructive** des relations sociales, les résultats qui en découlent et également l'offre de loisirs des CSE correspondent à vos attentes.

Merci à tous nos électeurs pour nous avoir renouvelé leur confiance.

Et chez nous ? C'est pour bientôt ?

Les élections auront lieu par vote électronique entre le **7 et le 14 novembre** prochains.

Nous comptons sur votre participation massive, qui nous donnera la **légitimité nécessaire** vis-à-vis de la direction.

Faites entendre votre voix ! Votez !



POUR Y VOIR CLAIR

2019-2023 : 4 années de mandature POUR UN BILAN CONCRET

Avec plus de 56% de représentativité, **Traid-Union** est la 1ère représentation syndicale du Groupe. Des **résultats** issus de revendications **réalistes au service des intérêts collectifs et individuels**.

Temps de travail

- ⚡ **0,5 jour de congé supplémentaire** (en plus du jour RTT de l'accord précédent)
- ⚡ Mise en place d'un **Compte Epargne Temps (CET)**
- ⚡ **Revalorisation** des astreintes : +10%
- ⚡ **Amélioration de la majoration des heures supplémentaires**

Egalité professionnelle

- ⚡ **Seul syndicat signataire** de l'accord permettant la **généralisation** d'une méthode de **détection des écarts femmes/hommes**.
- ⚡ **Les résultats** ne se sont pas fait attendre !
354 cas en 2023 (159 en 2022) ayant donné lieu à des **corrections** et des plans d'actions

Risques Psychosociaux

- ⚡ **Seul syndicat** à vouloir **avancer concrètement** sur le sujet, et à signer un accord qui prévoit une consultation anonyme tous les 2 ans de tous les salariés, et un ensemble de mesures pour leur prévention, leur suivi et leur traitement. **60% de répondants en 2023**.

Gestion des emplois et des parcours professionnels

- ⚡ **Seul syndicat signataire** de cet accord qui met en place un observatoire « Emplois & Parcours Professionnels ».
- ⚡ Accord fondamental dans nos métiers en **perpétuelle transformation**, pour **garantir** que tout est bien mis en œuvre pour que **tous les salariés** qui le souhaitent puissent rester dans l'entreprise et y faire carrière.

Frais de déplacement

- ⚡ **Hausse significative** des barèmes hôteliers
- ⚡ **Augmentation** des repas +2€
- ⚡ **Revalorisation +10%** des barèmes kilométriques
- ⚡ **Création** d'une catégorie **véhicules électriques ou hybrides**
- ⚡ **Augmentation** de la valeur faciale du ticket restaurant
- ⚡ **Seuil** d'application de la triangulation **ramené à 10 km ou lieu de 20**
- ⚡ **Augmentation des compensations** sur le surtemps de trajet

Déplacement domicile/sites de rattachement

- ⚡ **Plafond** annuel de remboursement **passé de 200 € à 300 €**
- ⚡ Élargissement de **l'éligibilité aux trottinettes et au co-voiturage**
- ⚡ 40 € remboursés pour l'achat de matériels de sécurité (vélo ou trottinette)

Intéressements 2021-22-23

Sans notre signature, les montants **d'intéressement** à compter de 2021 **auraient été nuls**

- ⚡ **1.020 € pour 2021 (+ de 25% par rapport à l'accord précédent)**
- ⚡ **1.260 € pour 2022**

We Share - Une signature profitable

Notre signature a permis l'opération - Un grand succès : **près d'1 salarié sur 2 a souscrit**

Souscription écriquée mais **abondamment à 100%**, soit pour 8 actions :

- ⚡ **1.250 € au cours de souscription en 2022**
- ⚡ **1.680 € au cours de souscription en 2023**

POUR Y VOIR CLAIR

TRAID-UNION, DES AMBITIONS REALISTES

Notre programme :

- ⚡ Est issu de **VOS** idées : rencontres en régions, échanges, remontées via les Représentants de Proximité
- ⚡ Se veut **itératif** : amélioration des nouvelles conditions, sans exigence exorbitante qui mènerait à une impasse ou incompatible avec la situation de la société
- ⚡ Est défini pour **construire dans la durée**

4 AXES PRIORITAIRES DE REVENDICATIONS

pour 2023-2027

Meilleure répartition de la valeur

- ⚡ **Revaloriser** les salaires
- ⚡ **Augmenter** l'Intéressement distribué
- ⚡ **Mettre en place ou augmenter la Participation**
- ⚡ **Amplifier** le plan WeShare



Amélioration de la gestion des carrières

- ⚡ **Accompagner** la montée en compétence en lien avec innovation et expertise (IA, Cloud, ...)
- ⚡ **Améliorer** le suivi des carrières
- ⚡ **Mieux accompagner** les conditions de fin de carrière



Amélioration des conditions de travail et de la QVT

- ⚡ **Bonifier** l'accord télétravail existant
- ⚡ **Améliorer** le Compte Epargne Temps
- ⚡ **Augmenter** les mesures de soutien aux salariés en difficulté personnelle ou familiale
- ⚡ **Améliorer** le forfait 'Mobilité durable'



Activités sociales et culturelles

- ⚡ **Sécuriser** les bons cadeaux
- ⚡ **Diversifier** les offres
- ⚡ **Mettre en place ou augmenter** les CESU
- ⚡ **Déployer** des actions éco-solidaires



POUR Y VOIR CLAIR

Gare à la désinformation !

La concurrence est rude et **Traid-Union** est LE syndicat à abattre tant il a démontré qu'il est possible d'obtenir des **résultats concrets** avec une attitude **constructive** et **hors de toute considération politique ou idéologique**.

Nos concurrents ne reculent devant aucun **mensonge** pour dénigrer **notre travail** et **nos élus**, et n'hésitent pas à s'attribuer les résultats de **nos actions**.

Ne vous laissez pas tromper.

En cas de doute, contactez **nos représentants** pour rétablir les faits.

**traid
union**



Vous représenter autrement

LES ELECTIONS APPROCHENT

Découvrez sur le site **Traid-Union** vos candidats, pour toutes les sociétés, toutes les régions, en cliquant ci-contre ou en flashant le QRCode



Profitez-en pour visionner les dernières vidéos du journal TV **Traid-Union**



Le coin des négos

Accord pour l'emploi des salariés en situation de handicap

Traid-Union a décidé de signer le nouvel accord permettant de couvrir la période 2024-2026. Si les objectifs prévus ne nous semblent pas tout à fait à la hauteur des enjeux, des concessions mutuelles ont permis d'aboutir à un accord pour du long terme, **pour une entreprise plus inclusive**.

**traid
union**

Vous représenter autrement

<https://www.traid-union.org/>