

POUR Y VOIR CLAIR

Quand l'économie va sur votre dos !



Les résultats du CRH de juillet sont tombés.
En un seul mot : **indigents**.

Ce sont **les pires** depuis bien longtemps, tant en **nombre de personnes** augmentées qu'en **volume d'augmentation**, alors même que l'année **2022** a été **très bonne** et que les **perspectives** pour **2023** sont **meilleures** encore.

Le Directeur général a bien **tenté** de **nous démontrer** que **la maîtrise de la masse salariale** n'était **pas un facteur clé** de l'augmentation de la rentabilité - **LOL** - force est de constater que **l'entreprise** est aujourd'hui **focus** sur l'obtention des **10% de ROA** qui semble être le **graal** à atteindre coûte que coûte.

Nous ne doutons pas que l'objectif sera atteint, mais **nous ne voulons pas** qu'il le soit **sur le dos des salariés**, par la **limitation** des **rémunérations** ou la **mise en œuvre de réorganisations à marche forcée**.

Elections de novembre. Top départ pour la campagne !

Les **prochaines élections** pour désigner les nouveaux membres des CSE sont prévues en **novembre prochain**.

Traid-Union démarre
sa campagne.

Nos représentants viendront à **votre rencontre sur vos sites** durant les mois de septembre et octobre pour vous informer sur :

- ⚡ Qui nous sommes
- ⚡ Notre vision de la représentativité des salariés
- ⚡ L'importance du vote et de ses conséquences sur la marche de l'entreprise et vos conditions de travail
- ⚡ Notre bilan
- ⚡ Notre projet



N'hésitez pas à engager le dialogue.

POUR Y VOIR CLAIR

Un vote pour deux résultats !

Outre la **désignation des membres des CSE**, le scrutin permettra également de **mesurer la représentativité** des syndicats dans l'entreprise et donc **le poids de leurs signatures** sur les **accords** qui seront à **négoier** dans les prochaines années.

Pour être valides, les accords doivent emporter au moins 50% de la représentativité syndicale.

D'où **l'importance de voter** pour un **syndicat constructif et indépendant**, comme l'est **Traid-Union**, dont la **seule préoccupation** est **d'obtenir des avancées pour les salariés**, en dehors de toute préoccupation politique et idéologique.

C'est ce à quoi **nous nous sommes** attachés dans les quatre dernières années et, grâce à **notre forte représentativité (56%)**, **nous avons pu obtenir** des **avancées très concrètes** dans bien des domaines : congés supplémentaires, télétravail, compte-épargne temps, actionnariat salarié ...

Durant cette campagne, **nous aurons** l'occasion de présenter **notre bilan complet** et **notre programme**, et **nous solliciterons** à nouveau **vos confiance**.

Gare à la désinformation !

La concurrence est rude et **Traid-Union** est le syndicat à abattre tant il a démontré qu'il est possible d'obtenir des **résultats concrets** avec une attitude **constructive** et **hors de toute considération politique ou idéologique**.

Nos concurrents ne reculent devant aucun **mensonge** pour dénigrer **notre travail** et **nos élus**.

Ne vous laissez pas tromper.

En cas de doute, contactez **nos représentants** pour rétablir les faits.

Le coin des négos



Accord pour les salariés en situation de handicap

L'accord actuel se terminant à la fin de l'année, les discussions sont toujours en cours pour un nouvel accord permettant de couvrir la période 2024-2026.

Télétravail

Traid-Union ayant demandé la mise en œuvre de la clause de revoyure prévue à l'accord, la

Direction a organisé une première réunion de recueil des revendications en février. Puis plus rien...

Une nouvelle date de négociations est – enfin (?) – planifiée pour le 21/09. Nous demandons le 3^{ème} jour de télétravail pour tous ceux qui le souhaitent, et pas seulement à l'initiative de la direction, et une revalorisation substantielle de l'indemnité. **A suivre ...**

