

Communication des élus Traid-Union de novembre 2023**Economie : des turbulences en fin d'année**

Côté groupe, on observe une hétérogénéité des résultats sur les différents pays, avec notamment un ralentissement France et UK, un redémarrage de l'Allemagne et l'Espagne qui pousse toujours du fait de son faible taux d'inflation. Décroissance en France sur les services et software mais plutôt en croissance sur les autres pays.

Côté France, des turbulences effectivement, sur Aeroline avec Airbus qui a réduit drastiquement sa sous-traitance mais aussi Retail et Assurances, également en décroissance. Défense & Sécurité connaît en revanche une belle croissance, de même que l'activité liée aux ministères de l'intérieur et de la justice. Il est à noter que l'activité lilloise est en difficulté, nécessitant une aide d'autres régions pour éviter la catastrophe économique, y compris dans le conseil.



La fin d'année apporte donc de la visibilité comme attendu mais aucune certitude sur l'atteinte des objectifs.

Elections professionnelles 2023 : TO BE or not TO BE ?

Au moment où nous rédigeons ces lignes, les résultats des élections ne sont pas connus.



Il n'est donc pas possible de savoir si les mensonges et campagnes de dénigrement dont nous avons fait l'objet de la plupart des syndicats auront été pris pour argent comptant ou pas. Vous pouvez juste constater qu'en période électorale, encore plus qu'en temps normal, le mode <no_limit> est activé et que tout est bon pour tenter de détruire **Traid-Union**.

Pourquoi ne pas répondre à toutes ces attaques ?

Comme nous l'énoncions dans notre communication de mars, le « Bullshit asymmetry principle » ou encore loi de Brandolini est l'aphorisme selon lequel la quantité d'énergie nécessaire pour réfuter un mensonge ou une idiotie est supérieure d'un facteur 10 (voire plus) à celle nécessaire pour les produire. Ainsi, s'il est facile de créer une fausse information en quelques minutes, sur le fond et la forme, il faudra probablement plusieurs heures pour démonter chaque point et montrer la fausseté de l'ensemble.

Il est donc de notre point de vue préférable de passer du temps à souligner nos actions et réussites plutôt que de chercher à « descendre » son rival parce qu'on ne réussit pas à se hisser à son niveau.

Un exemple simple et édifiant. La cfdt se plaint à dire que **Traid-Union** est un syndicat payé par la direction (sic). Pour comprendre, il faut tout d'abord savoir qu'il y a deux administrateurs (élus par le CSE) représentant les salariés siégeant au Conseil d'Administration (CA) de l'entreprise, que ces salariés comme l'ensemble des administrateurs, perçoivent des jetons de présence, et enfin que la loi autorise le reversement de ces jetons de présence à un syndicat. Ce reversement des jetons de présence est d'usage courant, notamment par la cfdt.

Vous comprenez à présent le raccourci fallacieux et intellectuellement malhonnête qui en est tiré. Pour rire un peu plus, faites la recherche « cfdt jetons de présence » dans google et parcourez les deux premiers résultats en recherchant le mot-clé « jetons ».

Traid-Union est le seul syndicat à présenter une liste complète de 70 candidat(e)s au CSE, des gens comme vous

A partir du 7 novembre, votez pour construire VOS 4 prochaines années !