

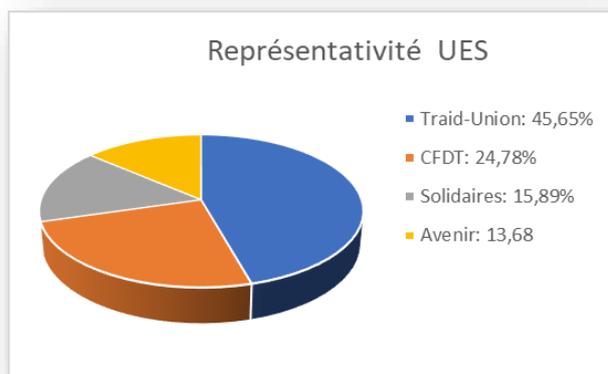
POUR Y VOIR CLAIR

Traid-Union, premier syndicat dans l'entreprise !

Avec plus de **45% de représentativité**, **Traid-Union** confirme sa place de **1ère représentation syndicale** de l'UES.

Merci à toutes et tous pour **la confiance** que **vous nous avez à nouveau accordée**.

Nous sommes fiers de vous représenter et conscients de la responsabilité qui est la nôtre.

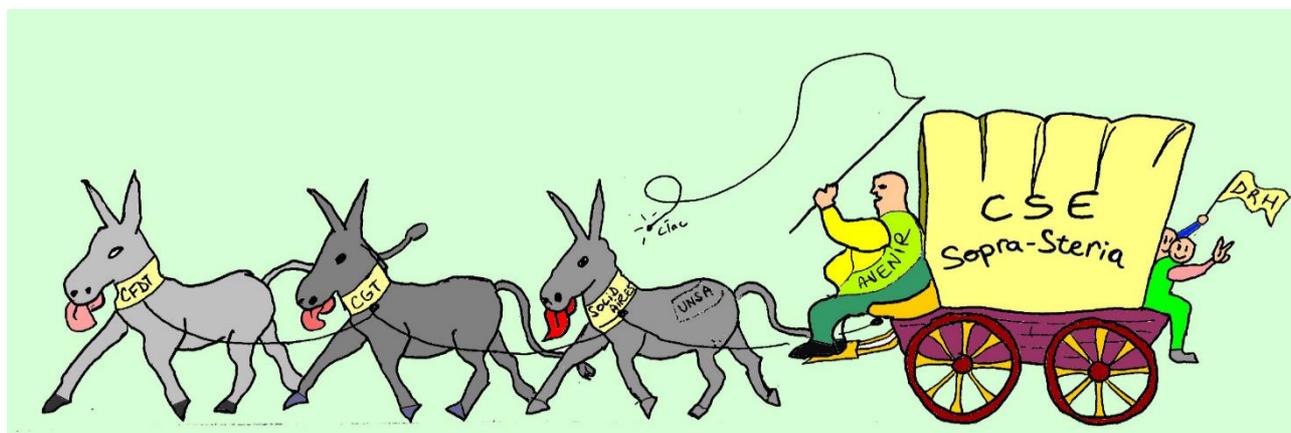


Dans la continuité de notre bilan, nous mettrons tout en œuvre pour la mise en place des mesures de notre programme.

Curieux attelage au CSE SSG !

Au CSE SSG où nous sommes arrivés largement en tête avec 13 sièges, une coalition anti-**Traid-Union** s'est constituée et elle ratisse large : CFDT, UNSA, CGT, Solidaires et Avenir. Difficile de faire plus hétéroclite mais il fallait bien cet équipage de bric et de broc pour truster les postes au Bureau du CSE et dans les commissions.

Souhaitons que ce curieux attelage fasse passer l'intérêt des salariés avant les ambitions personnelles des uns et des autres.



POUR Y VOIR CLAIR

Renouvellement des Représentants de Proximité

Un appel à candidature a été envoyé pour le renouvellement des Représentants de Proximité (RP) pour tous les sites de France. Ces RP, seront ensuite désignés par les différents CSEE en fonction des résultats obtenus localement lors des dernières élections.

Leur rôle est indispensable au fonctionnement de notre entreprise.

Ils sont les principaux relais locaux du CSEE, de la CSSCT et de la Direction.

- ◀ Les RP présentent les réclamations individuelles et collectives des salariés sur leur périmètre, contrôlent la bonne exécution du code du travail et des accords d'entreprise et participent à la promotion de l'égalité professionnelle. Ils vérifient que les conditions d'hygiène et de sécurité sont respectées et enquêtent sur le harcèlement moral et sexuel, l'atteinte au droit des personnes, à leur santé physique et mentale
- ◀ Ils contrôlent régulièrement les indicateurs (accidents du travail, maladies professionnelles, heures supp, missions, astreintes, formations, ...) et participent, si besoin, à des enquêtes conjointes avec la Direction. Ils analysent les facteurs de risque et de pénibilité et peuvent proposer des actions de prévention

Des postes de RP sont encore à pourvoir; n'hésitez pas à vous présenter avec **Traid-Union**. Vous pourrez alors profiter de l'expérience et des retours d'expérience au travers de nos groupes d'échanges.

Le coin des négos



NAO 2024

Les négociations annuelles obligatoires viennent d'être lancées ...

Au programme, **augmentations salariales** et **frais professionnels** ...

Si le planning prévisionnel est tendu, difficile de dire, à ce stade, si la Direction restera sourde aux attentes des salariés.



Nous vous tiendrons informés des avancées ... **à suivre** ...

