

MEILLEURS VŒUX !

Vos élus **Traid-Union** vous souhaitent une belle et agréable année



Economie en bref

Les résultats groupe cumulés à fin novembre faisaient pressentir une hausse du CA (chiffre d'affaires) de plus de 13% avec une marge de plus de 5%, inférieure au budget mais supérieure à l'année précédente (pour rappel 4,2% en 2022). Pour la France, le CA devrait être en progression de près de 6% avec une marge de plus de 9%, supérieure à 2022 mais en retrait du budget. Nous serons fixés le mois prochain.

Du côté des affaires, un net ralentissement est confirmé. Le marché continue de croître mais moins vite. Numeum, anciennement Syntec Numérique, prévoit pour 2024 une croissance de 3% pour les ESN.

Le Vertical Assurance continue de souffrir mais Aeroline, Secteur public et Transport restent dynamiques.

Le mois prochain, retrouvez les commentaires de vos élus **Traid-Union sur les résultats 2023**

Un CRH répondant à vos attentes ?

Les résultats du Cycle RH de fin d'année seront bientôt connus et il est probable que bien peu en soient satisfaits. L'inflation est un sujet d'attention mais la Direction considère que les augmentations n'ont pas pour objet de la compenser. L'attention est censée être portée sur l'égalité professionnelle femmes/hommes et les personnes non augmentées depuis plus de 3 ans (NA3). Et chaque année c'est le même discours se voulant rassurant et chaque année nous constatons qu'il y a toujours des personnes non augmentées depuis plus de 5 ans.

Il serait beaucoup plus sain et équitable d'avoir une augmentation systématique des NA3 et/ou des plus bas salaires, couplée avec un complément d'augmentation au mérite.

Pour **Traid-Union, les pronostics sont faciles : petites augmentations pour les bas salaires et grosses augmentations pour les hauts salaires, *as usual* !**

Réorganisation 2024 : nous y sommes !

Nous avons tous eu la présentation de la réorganisation et de ses intervenants. Sur le papier, version 'grosse maille', les organigrammes sont faits mais pour vous, salariés, qu'en est-il réellement sur le terrain ? **Les risques existent !**

Une réorganisation d'une telle envergure nécessite du temps et des adaptations devront sans doute être apportées. Les risques concernent l'articulation des nouvelles structures et la coordination de toutes les régions sur un fond de possibles guerres d'egos. Pour les salariés des questions se poseront sans doute. Comment va-t-on pouvoir créer du lien entre les intervenants d'un projet dispersés sur l'ensemble du territoire ? Les projets n'ayant pas fait l'objet de bilan de mission (si si, ça arrive) seront-ils considérés pour l'évaluation de fin d'année ? Les interlocuteurs RH (MRH, MOP, Mentors) sauront-ils dialoguer efficacement entre eux ? Autant de questions génératrices d'inquiétudes pour chacun d'entre nous.

Vos élus **Traid-Union sont à votre écoute, n'hésitez pas à les solliciter !**