

**Communication des élus Traid-Union de février 2024****CRH : circulez, y a rien à voir ! Ou l'espoir fait-il encore vivre ?!**

Que dire sur les CRH qui ne serait pas une nième redite ! Une fois de plus, encore et toujours, après une très belle année 2023, les efforts fournis par le salarié ne sont pas récompensés ni même remerciés ! Comme nous l'avions présagé, suite au pire CRH de la société en juillet, le nombre de démissions en septembre s'est vu être le plus important de l'année. Ne pas douter que les démissions devraient affluer dans les 2 mois à venir ! Face à un tel mépris de la Direction, nous sommes en droit de nous interroger sur la politique salariale de notre société.

Les élu(e)s **Traid-Union** œuvreront tout au long de leur mandat pour faire évoluer la politique salariale de Sopra Steria.

**Economie**

En attendant l'annonce publique des résultats de l'année 2023, nous n'avons que peu d'informations. On peut toutefois évoquer de belles promesses de signatures chez **Areoline** mais les délais de signature sont longs. Les services financiers vivent un beau début d'année (BNP, CA...). **Défense & Sécurité** fait face à des déconvenues et des budgets ministériels en baisse mais le Ministère des Armées nous préfère à la concurrence et si le projet Licorne a été défavorablement évoqué dans la presse, le Ministère nous conserve sa confiance. Le Vertical **Services Publics** poursuit sa forte croissance. **Industrie & Services** remporte un contrat chez CMACGM. **Energie & Telecom** gagne chez EDF et Orange tandis que **Transport** peut investir sur Alstom après le récent référencement.

La Direction nous annonce des investissements conséquents à mener pour rattraper notre retard pris sur nos concurrents directs dans le domaine NEXTGEN (CLOUD, DATA et AI).

**Discrimination syndicale envers Traid-Union !**

On pourrait croire que la discrimination syndicale était l'apanage de la Direction mais la CGT prend le relais !

Nouvelle revendication des élus coalisés : **exclure les élus Traid-Union de tout groupe de travail**, au motif que certains ont voté contre sa création ! Belle image d'inclusion de la différence de vue. Même si des élus votent contre un groupe de travail, ils restent légitimes en tant qu'élus pour y participer afin d'y porter leurs opinions et points de vue.

La nouvelle coalition aimerait avoir et tente de s'arroger le droit de décider de la légitimité des élus de la formation syndicale **Traid-Union**, la plus représentative de la société.

Que reste-t-il aujourd'hui dans le CSEE de la représentativité du vote des salariés, de la richesse des échanges et des opinions, avec de tels agissements ?

**Pour en savoir plus, plus tôt, plus clair : Les brèves du CSE SSG Traid-Union**

Si vous trouvez que les PV du CSE sont trop longs (100 pages en moyenne), trop encombrés de polémiques stériles ou de péroraisons répétitives, trop tardifs (au moins 1 mois après la réunion) alors, nous avons créé pour vous les Brèves du CSE SSG, communication qui vous présente l'essentiel des réunions du CSE, diffusée dans les 2 ou 3 jours ouvrés qui suivent la réunion.

Il vous suffit de vous y inscrire en suivant ce lien [Inscription aux newsletters - Traid-Union](#) ou en flashant le QR code ci-contre et vous recevrez les prochaines parutions. Bien entendu, vous pourrez interrompre à tout moment votre inscription en retournant sur le même lien. Vous pouvez aussi retrouver les précédents numéros en suivant ce lien [Newsletter : archives Sopra-Steria Group - Traid-Union](#)



**Nous ne lâcherons RIEN, et surtout pas VOUS.**