

POUR Y VOIR + CLAIR

NAO 2024 : vous avez dit 'Négociations' ?



La **Direction** estimant avoir fait suffisamment d'efforts l'an dernier, refuse toutes nos revendications de prise en compte de l'inflation des frais professionnels (Tarifs hôteliers en hausse saisonnière, envolée de la taxe de séjour ...)

Elle concède seulement **10 €** sur la nuitée d'hôtel dans les « petites villes de province », ce qui ne compensera nulle part les fortes hausses constatées.

Nous bénéficierons d'une revalorisation de **15 centimes** de la valeur faciale du titre restaurant dont **6 centimes** à notre charge et 9 à la charge de l'entreprise.

Merci pour l'aumône !

Et puis rien d'autre...



CRH : vous avez dit 'Motivation' ?



Nous avons constaté des augmentations très faibles (ou bonnes mais trop rares) au regard des très bons résultats présentés par Sopra Steria mais, sur le constat de la baisse du nombre de démissions (-30% en 2023), la **Direction** n'envisage pas de changer quoi que ce soit à sa politique salariale.

Pourtant, même si les démissions sont effectivement en baisse, le motif principal reste la rémunération insuffisante, et ce sont les démissionnaires qui le disent.

Et ce ne sont pas l'annonce de la **non-reconduction du plan d'actionnariat salarial** (We Share) en 2024, la **stagnation de l'indemnité télétravail** (20€) ou le **serrage de vis** sur l'application « stricte » de l'accord télétravail qui vont remonter le moral.

Ceux qui ont une part variable ont encore un faible espoir, nous verrons ça fin février ...

Bref, heureusement que nous nous sommes souhaités une bonne année en janvier ...

POUR Y VOIR + CLAIR

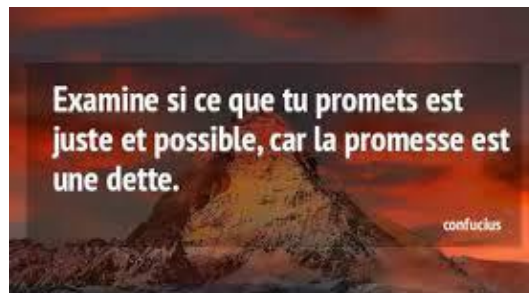
Heureusement, la 'Promesse Collaborateur' arrive !

Elle est **au cœur de la Transformation** présentée ...

Elle est **aussi issue des retours** de Great Place To Work ...

Elle est **concrète** et formalisée autour de 5 piliers :

- ⚡ Un parcours individuel construit au service de l'expertise
- ⚡ Une expérience professionnelle riche qui développe les compétences
- ⚡ Un management, humain, proche, qui fait confiance et fait grandir
- ⚡ Un environnement de travail flexible, qui combine personnalisation et collectif
- ⚡ Une Responsabilité d'Entreprise incarnée et concrète, à laquelle prendre part



Elle s'appuie **sur des engagements réciproques** ...

Chiche ?

Nous sommes en retard !



Voilà ce que nous pourrions retenir des Orientations Stratégiques ...

La **Direction** nous a donc présenté l'analyse faite sur la situation du Groupe.

Si l'hétérogénéité selon les verticaux, les métiers ou les géographies ainsi que nos points forts relatifs à notre image client ou à notre résilience ne sont

pas vraiment de réelles surprises, il ressort que **nous avons pris un retard considérable sur la 'Tech'**, retard probablement lié à des sujets de 'taille critique' de nos organisations.

La Transformation de notre modèle opérationnel, tant explicitée lors des différents kick off, semble attester **qu'il est grand temps** de « penser autrement » ... pour ne pas dire « vendre autrement ».

Nous retiendrons la **volonté d'investir** (non, ce n'est pas un gros mot ... !) dans la **formation** et le **recrutement** dans les NextGen ; la mise en place de **centres de compétences ou de services** devant permettre une **meilleure attractivité** et une **réention plus forte**.



POUR Y VOIR CLAIR

Vous souhaitez adhérer à Traid-Union ?

Rien de plus simple ...

Vous avez été très nombreux à nous accorder votre suffrage au cours des dernières élections, et nous vous en remercions.

Aujourd'hui, nous vous proposons de confirmer votre choix en adhérant à **Traid-Union**.



Les adhérents sont le socle de notre organisation.

Ils garantissent son fonctionnement démocratique et sont une source indispensable de sujets de revendication.

Ils sont ses relais sur le terrain en complément des élus.

Ils peuvent témoigner de ce qu'ils vivent au quotidien.

Les cotisations de nos adhérents sont une ressource indispensable pour nous permettre de fonctionner.

Outre des frais de gestion courants, elles nous permettent de financer des actions de supports pour les élus **Traid-Union**

que vous avez choisis (informations, formations, assistance juridique) ce qui leur permet de mieux vous représenter.

La cotisation pour 2024 est de 40 euros déductible, si vous le souhaitez, à 66% de vos impôts.

Une attestation fiscale vous sera transmise à cet effet.

Pour adhérer, téléchargez notre bulletin ... [ici](#) !