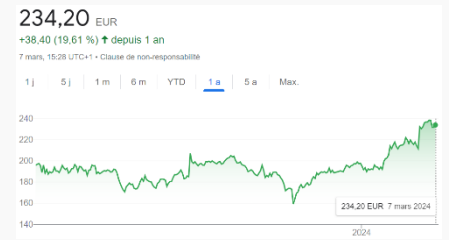


Communication des élus Traid-Union de mars 2024

Economie : une très belle année 2023 !

Avec un **CA** (chiffre d'affaires) **groupe** de **5 805 M€** en croissance de 13,8% par rapport à 2022 (croissance organique de 6,6%) et un **ROA** (résultat opérationnel d'activité) de **9,4%** en hausse de 0,5%, représentant un montant de 548 M€ en hausse de 21%, l'année **2023** peut être qualifiée d'**exceptionnelle**.

La **France** (Conseil & Intégration & Real Estate) a aussi réalisé une très belle année avec un **CA** de **1 700 M€** en croissance de 4,5% par rapport à 2022 et un **ROA** de 10,2% en hausse de 0,8%. Soulignons les excellentes performances d'Aeroline (CA +10,6%, marge à 14%) et Défense&Sécurité (CA + 19,2%, marge 12,8%). Les régions ARA et Méditerranée ainsi que les verticaux Transport, Secteur public et Conseil France ont largement contribué à tirer les résultats vers le haut, tandis que NNE et le vertical Banque ont marqué le pas avec un net ralentissement de leur activité. Un ralentissement d'activité par ailleurs constaté en ce début d'année sur l'ensemble des BU et verticaux, à l'exception de Défense&Sécurité qui garde le cap de la performance.



De bons résultats donc, avec encore et toujours le même constat dressé par vos élus Traid-Union :
Une très mauvaise répartition des richesses au sein de l'entreprise



Budget CSE 2024 : Un (trop ?) gros coup de frein !

Avec la nouvelle équipe (CFDT-Solidaires Informatique-CGT-Avenir-UNSA), le budget ASC 2024 sera serré !!! Les nouveaux trésoriers ont annoncé en CSE une réduction de la trajectoire budgétaire du CSE :

- Réduction possible du montant des chèques cadeau Noël
- **Arrêt pur et simple** de ce qu'il est facile et rapide d'arrêter, sans aucune pensée pour les salariés qui en bénéficient : **Gymbib** et **Toutapprendre** notamment !
- Des réductions annoncées impactant les prochains voyages nationaux
- Réductions également des budgets régionaux (-14%).

Tout ceci dans une cohérence qui laisse rêveur car certains voulaient prévoir une ligne dédiée aux dons associatifs. Ces élus qui prônent une économie drastique sont les mêmes qui, les années passées, voulaient augmenter les prestations et ne respectaient pas les budgets régionaux. Les réserves diminuent comme prévu, mais cela ne justifie pas une telle austérité.

Traid-Union s'oppose à toute réduction des ASC

Suivi RH – Nous ne sommes pas des couteaux dans un tiroir

Nos promotions et augmentations de salaire sont débattues durant les Comités RH auxquels participent la Direction d'Agence, les Managers RH et les MOP. Les principaux éléments en entrée sont notre entretien d'évaluation (ou bilan de mission) avec notre manager opérationnel et notre entretien d'évolution avec notre mentor. Ces entretiens sont LE moyen de tracer de manière formelle et contradictoire nos performances en mission et nos souhaits d'évolution de carrière (formations, changement de mission, vertical, filière, région...)

Si ces éléments manquent, le traitement de notre dossier en CRH s'appuiera sur la seule vision de la hiérarchie.

Présentons notre côté le plus aiguisé et soyons proactifs dans notre carrière :

- Choisissons notre mentor : <https://mentor.is.soprasteria.com/>
- Sollicitons nos MOP et mentor : Planifions avec eux nos entretiens d'évaluation et d'évolution : [Bienvenue - Réalisez votre potentiel : soprasteria \(csod.com\)](#)



Vos élus Traid-Union sont à votre écoute, n'hésitez pas à les solliciter !

Retrouvez notre dernière newsletter sur le [site Traid-Union](#) et inscrivez-vous pour ne pas rater les prochaines !