



**Si vous vous posez des questions n'hésitez pas à solliciter vos élus Traid Union**

### Compte-temps Innovation

Au travers du « Compte Temps Innovation », le salarié pourra bénéficier d'un temps dédié ; à consacrer à des **sujets d'intérêt professionnel, technique ou fonctionnel**, liés à des cas clients, des sujets d'innovation ou aux nouvelles tendances du marché. Seul ou à plusieurs, l'utilisation du CTI a ainsi vocation à valoriser et partager les expertises en interne, notamment grâce à la production d'un livrable. A ce titre un SSP d'innovation sera créé. Un maximum de **5 jours** est alloué par an et par collaborateur, renouvelable tous les ans et non cumulable.

### CSSCT, fonctionnement et actions

La nouvelle équipe a présenté ses objectifs de refonte et évolution par rapport à la mandature précédente.

10 **infirmiers** sont présents sur les sites SSG : 3 infirmiers à Latitude pour la région parisienne, 1 infirmier à Nantes, Nice, Lyon, Lille, Rennes, 2 infirmiers à Toulouse l'infirmier nantais est habilité à faire des visites médicales.

Comme chaque année, les RP et la CSSCT ont été sollicités sur les DUER, PAPR et Bilans HSCT. La nouvelle majorité a souhaité voter une expertise complémentaire considérant que les RP n'étaient pas formés sur ce sujet.

Le modèle bluetooth des **casques audio** n'existe plus. Le vieillissement rapide de leur batterie obligeait rapidement à les charger très souvent. De nombreux salariés se plaignent d'un son plus médiocre sur le casque filaire et d'une perte de confort. La direction indique qu'il n'est pas prévu de faire évoluer cette politique d'achat.

### Great place to Work

**L'équité** est un sujet récurrent sur l'ensemble des entités. Des 5 critères de l'enquête, c'est le point qui est régulièrement le plus bas, quelque soient les entités, les classifications ou l'âge des salariés. Nul doute que la politique de rémunération de l'entreprise y est pour quelque chose. Traid-Union ne reste pas inactive...

### Représentants des Salariés au Conseil d'Administration

David EL MALHEM et Hélène BADOSA ont été élus par le CSE en 2020 pour participer au Conseil d'Administration de SSG. Les 18 membres du conseil se réunissent une fois par mois. Les sujets abordés concernent la stratégie du Groupe.

### Compte Epargne Temps

Il est possible de déposer jusqu'à 5 jours sur le CET. Notez que si vous les monétisez, ils vous seront payés au salaire du moment de la monétisation. C'est [ici \(My HR for You\)](#)

### Immobilier

Le 3ème étage de **Latitude** a été fermé afin de regrouper de manière cohérente les équipes SSG. Réservé pour réaffectation future, aucune sous-location n'est envisagée. Les équipes Real Estate restent sur **Trinity** mais ne rejoindront pas le pôle 'Edition'. Les travaux de **Niort** se déroulent conformément. A **Grenoble**, les études progressent avec le Bailleur, pour un démarrage des travaux début août. Une expertise est en cours à **Nantes**. Le permis a été déposé pour **Tours**, en attente des délais administratifs. A **Bordeaux**, un site est pressenti à Mérignac. Les demandes complémentaires ont été acceptées. L'étude de faisabilité est en cours. Le nouveau campus de **Toulouse** est envisagé à Blagnac au pied de la future ligne de métro et avec de fortes règles environnementales. Une consultation est prévue le 10 avril. Les travaux de rafraichissements sur les sites **d'Eolis et Colomiers** ont commencé et des mouvements d'équipe sont à prévoir à partir du 20 mai. A **Annecy**, la signature du bail est imminente pour des locaux de 300m<sup>2</sup> à Argonay afin d'héberger la DSI et le Stock. Les travaux de cloisonnement et de rafraichissement sont prévus en avril pour une ouverture du bâtiment courant mai. En parallèle, le travail sur le projet plus global d'Annecy continue avec proposition d'un scénario à la DG prévue mi-mai pour un GO/NOGO. Un projet d'extension à **Nantes** (troisième bâtiment proche des deux premiers) que les élus nantais considèrent comme une solution temporaire. A **Montpellier**, les locaux Apollo sont actuellement sous-utilisés avec 30% de présence en moyenne et 51% en pic. Après consultation des directions locales, seuls 50% des postes actuels sont nécessaires. Il est donc prévu de libérer le 3ème étage afin de le mettre en sous-location. Les équipes seront regroupées aux RDC et R+2 avec maintien des équipes GALITT actuelles au R+1. Le 3ème étage sera entièrement sécurisé afin d'y accueillir un sous-locataire en autonomie complète par rapport aux locaux SSG. Les travaux sont envisagés d'ici à fin mai pour une mise à la location à compter de juin.

### Temps de travail le week-end



Des récupérations et des compensations sont prévues par accord. Soyez attentif à leur application et n'hésitez pas à solliciter vos élus Traid-Union



Si vous avez des questions sollicitez vos élus

Pour vous abonner, scannez le QR Code :





### Economie Groupe

Début 2024, Sopra Steria est dans la tendance de ses concurrents, avec des résultats en retrait par rapport à 2023. Le budget a été bâti avec une croissance faible et une décroissance organique. Le bloc France Conseil & Intégration est en retard sur son budget, compensé par UK qui fait un beau départ. **SBS** est en retard sur le CA à fin février (du fait du décalage de licences), **SHR** est en ligne sur le budget pour le CA et le REX, **I2S** est conforme à la prévision Budgétaire, **CIMPA** est au budget, **GALITT** quasiment.

L'intégration de trois sociétés au **Bénélux** est difficile avec un Rex à la baisse. Le marché des **Pays-Bas** est peu dynamique. Le reste de l'**Europe** est à peu près au budget

### Economie France

A fin février on constate une décroissance du pôle France sur le CA. **SAP** en décroissance malgré de gros dossiers gagnés. Le vertical **Industrie et Services**, est en décroissance également mais des dossiers ont été gagnés en mars. Pour **Service Public**, croissance de 1,6% avec des inquiétudes sur les Jeux olympiques qui amènent la réduction de projets (Ursaff et Cpm annoncent des réductions drastiques). **Aeroline** reste en croissance. **Services Financiers** est en décroissance. **Energie & Télécom** en décroissance en CA, les diminutions d'Edf sont palliées par des gains chez Enedis et SFR. Le vertical **Transport** est en croissance (2 gains chez SNCF). **Défense & Sécurité** est le seul vertical en croissance à deux chiffres. **Conseil** est à -1%. Début d'année difficile avec beaucoup d'inter-contrats. Des projets en tension sont identifiés eu égard aux heures supplémentaires et sont suivis en CSE.

La sous-traitance reste stable à 10,1%, mais la Direction souhaite revenir sur les sous traitants de rang 1 uniquement conformément à nos accords.

La Direction annonce à titre préventif des réductions concentrés sur les frais de déplacements et les frais variables (animations par exemple).

### Handicap

Depuis début avril, une soixantaine de référents handicap ont été nommés dans votre région, parmi lesquels 6 élus Traid-Union :

- David VEYRON (ANNECY)
- Jean Yves PERCEAU (LATITUDE)
- Jean Pierre CAPITANI (PUTEAUX)
- Murielle SCHAFF (METZ)
- Jean Pierre CHAROTE (RENNES)
- Francis CAZETTE (BORDEAUX)

N'hésitez pas à les contacter

### Santé & Prévoyance

Pour permettre le suivi au plus près des arrêts maladie supérieurs à 90 jours, une instance se réunit tous les 2 mois pour faire un état des dossiers non traités, détecter les arrêts maladie sans flux, de manière à apporter une solution, détecter les dossiers incomplets de manière à prévenir le salarié pour qu'il intervienne.

La Sécurité Sociale envisage de ne plus prendre en charge certaines Affections Longue Durée (ALD). Si l'hypothèse se confirme, l'assurance complémentaire prendra en charge.

### Jeux Olympiques et déplacements



Une réflexion est en cours, concernant l'organisation durant les JO à Paris et dans les villes olympiques de province. Des pistes de travail sont envisagées mais pas finalisées. Le point sera de nouveau abordé le mois prochain mais on peut néanmoins dire que le recours au télétravail sera assoupli pendant la durée des Jeux. A suivre

### Effectifs

Baisse légère des effectifs sur 12 mois à fin février. La part des femmes atteint 30,8% dans l'entreprise. Les **2000** recrutements prévus en 2024 sont orientés vers les écoles N1 et N2. Les recrutements se répartissent entre 40% Universités, 37% écoles d'ingénieurs, 14% écoles de commerce, 9% autres.

### Index Egalité Professionnelle

Avec 89 points sur 100, 2 éléments pénalisent l'index. Pour 10 points, c'est l'absence de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations, pour 1 point, ce sont les écarts de rémunérations. Ces écarts se corrigent très doucement mais trop doucement. Pour accélérer ce rattrapage, Traid-Union demande **une enveloppe annuelle spécifique pour les augmentations des femmes**.



Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau **FORUM (ICI)** qui nous permettra de remonter des propositions et revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)



# Exprimez vous !!

Merci aux contributeurs de cette Brève :

Sonia, Jean, Francis, Stéphane, Laetitia, Isabelle, Murielle, Jean-Yves...