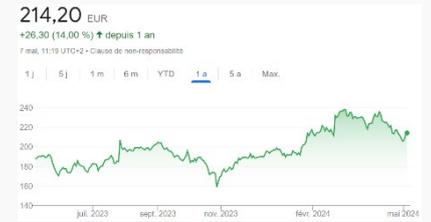


Communication des élus Traid-Union de mai 2024**Economie, en bref**

Le temps des vaches maigres se profile à l'horizon, ainsi que nous le craignons ! L'action chute mais reste à une valeur correcte compte tenu du contexte économique. Comme d'habitude nous avons deux sons de cloche : la communication « communiqué de presse » qui confirme que les objectifs annuels de croissance organique (hors acquisition) et de taux de marge opérationnelle (ROA) seront tenus et la communication au CSE qui fait état de difficultés à maintenir CA et ROA dans un marché de plus en plus tendu. Pour le premier trimestre, le chiffre d'affaires groupe est monté à 1 587 M€, avec une croissance organique de 0,3% à périmètre et taux de change constant. La marge, loin d'être mirobolante et inférieure à l'année précédente, a cependant été supérieure au budget et au V2.

Même tendance côté France (Conseil&Intégration & RealEstate) avec toutefois une érosion plus marquée du ROA. Le vertical Aeroline subit une chute de chiffre d'affaires inhabituelle mais préserve néanmoins une marge relativement correcte. Le vertical Défense&Sécurité quant à lui tire son épingle du jeu avec un CA et un ROA globalement comparables à l'année dernière.

Aux dires du Directeur Général, les perspectives ne vont pas évoluer favorablement au second trimestre et il est probable qu'il n'y aura pas d'amélioration notable avant 2025. Maigre consolation, la concurrence dans le même cas.



Nous ne sommes pas encore au creux de la vague, ce qui n'augure rien de bon pour les prochains CRH ni pour l'accord d'intéressement en cours de négociation

Traid-Union continuera à suivre avec attention la suite des évènements

Compte épargne temps, élément de réflexion

Dans la dernière communication [Promesse collaborateur], la DRH met notamment l'accent sur le CET (compte épargne temps), longtemps revendiqué par **Traid-Union** et dont l'accord de mise en place n'a d'ailleurs été signé que par nous.

On peut se féliciter que la Direction ait enfin accédé à notre demande d'instauration de ce compte épargne temps dont elle se targue aujourd'hui pour vanter sa promesse collaborateur, on regrette seulement qu'il lui ait fallu autant d'années pour le mettre en place.

Les revendications de Traid-Union en faveur des salariés sont souvent en avance de phase, toujours justifiées car ancrées dans le terrain et réalistes, mais hélas trop souvent ignorées

Intérêt des salariés ou intérêt personnel ?

Lors du CSE d'avril, **Traid-Union** a souhaité et obtenu la création d'un groupe de travail « Programme Seniors » visant à promouvoir un changement de culture d'entreprise vis-à-vis de l'emploi des seniors, avec pour finalité une gestion homogène des fins de carrière (en évitant les différences de traitement d'un manager à un autre, différences pouvant être inhérentes à ses compétences ou à ses aptitudes) tout en assurant une meilleure prise en compte des savoir-faire métiers et savoir-être de chacun lorsqu'une mission est proposée.

Trois irréductibles représentants de la CFDT ont voté contre cette proposition en faveur des seniors, BRAVO !

Leur justification est que le CSE ne saurait s'emparer d'un sujet qui relève de la négociation collective dévolue aux organisations syndicales.

Pour Traid-Union, l'intérêt des salariés doit guider les choix des représentants du personnel et ne doit pas servir de faire-valoir aux confédérations !

Vos élus **Traid-Union**, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau FORUM ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)

