



### Expertise situation économique 2023

En 2023, le groupe Sopra Steria a encore surperformé le marché du secteur numérique en France dont la croissance a été de +6,5 %, avec + 16.9% pour le pôle France (*au sens de la communication financière*) et alors que le segment des services numériques progressait moins vite que l'ensemble du secteur numérique à seulement + 4,1 %.

[...]

Suite à expertise économique et aux échanges avec l'expert, les élus du CSEE ont souligné des points majeurs parmi les suivants :

- Les prévisions d'activité de Sopra Steria sur le marché français pour 2024 établies fin 2023, qui étaient pourtant déjà vues en retrait par rapport à 2023, ont été revues à la baisse en juin 2024.
- La situation particulière du Conseil, avec à la fois un taux d'intercontrat général vu en augmentation et des consultants sous tension.
- Le retard de l'entreprise en matière de packaging d'offres externes RSE alors qu'en interne, la partie RSE du Document d'Enregistrement Universel révèle un savoir-faire.
- La réduction des surfaces de bureau mises à disposition des salariés et l'évolution de l'organisation du travail avec des conséquences significatives pour les salariés (ex. : introduction du flex-office et réorganisation des plateaux projets, diminution du nombre de places de parking)
- La participation, certes devenue positive, mais vraisemblablement en retrait par rapport à la moyenne des entreprises comparables, associée à la faiblesse relative de l'intéressement, continue de constituer des éléments négatifs en matière de recrutement et de rétention des salariés.
- L'absence du Plan d'actionnariat salarié, We share, pour 2024 prive les salariés d'un avantage social attendu.
- La faiblesse des augmentations salariales face à l'inflation et à la concurrence.
- Le refus, par la direction, de traiter à l'amiable le calcul de la prime vacances a conduit à plusieurs années de procédures juridiques achevées par un arrêt de la Cour d'Appel de mai 2024 qui engage l'entreprise à régulariser la situation.
- Avec la Loi d'Avril 2024, les salariés acquièrent des congés payés en période de maladie, mais la direction n'a pas régularisé les droits acquis sur les trois dernières années.

.../...

.../...

En conséquence, le CSEE Sopra Steria Group a rendu un avis **néгатif** sur la situation économique et financière de l'entreprise en raison de :

- la situation économique des salariés dégradée depuis le COVID alors que l'entreprise a boosté les économies grâce au télétravail et le surinvestissement des salariés ;
- la politique de distribution des bénéfices majoritairement à destination des actionnaires ou du top management ;
- La non prise en compte de la situation inflationniste sur la rémunération de l'ensemble des salariés et sur les avantages sociaux associés, tels que les barèmes de déplacement non revalorisés, les IK inférieurs à la grille URSSAF ou encore, l'absence de prime d'éloignement ;
- La non mise en conformité à ce jour de la direction concernant plusieurs sujets de droits sociaux dont la prime vacances.

### Intégration juridique et opérationnelle de Galitt au sein de Sopra Steria Group

Achetée en 2017, la société Galitt est un leader européen du marché des paiements. Organisé en 2 familles d'activités, Solutions et Services de Test d'une part, et Expertise & Conseil d'autre part. Galitt réalise un CA de 37M€.

L'intégration au sein du Groupe a pour objectif de créer de fortes synergies entre l'expertise paiements apportée par Galitt, et les activités d'intégration de progiciels d'une part, et les activités projet d'autre part.

Au 31 décembre 2024, les collaborateurs productifs de Galitt rejoindraient l'agence « Galitt by Sopra Steria » créée au sein du Vertical Services Financiers et seraient répartis dans les deux agences opérationnelles recrées à l'identique. Les équipes des fonctions support seraient intégrées dans les services support correspondant dans le pôle France, voire dans le Groupe.

Les élus du CSE ont voté une expertise sur cette opération pour rendre un avis éclairé.

### Modalités de travail pendant les JO

Très peu de sites client sont complètement fermés, 4 connus à ce jour. Le recours au télétravail est recommandé mais les salariés franciliens pourront se rendre sur le site de Latitude.

### Commissions du CSE

Depuis que les commissions du CSE ont été annulées en justice pour cause d'ostracisation d'une OS, le CSE fonctionne en mode très dégradé (pas d'appel d'offres, pas de CSSCT)

En juin, les élus **Traid-Union, S3i et CFE-CGC** ont voté pour une répartition équilibrée des commissions entre les différentes OS, proposition portée par CFE-CGC et SPECIS-UNSA. La **CFDT et Solidaires-CGT** l'avaient catégoriquement rejetée.

Ce mois-ci, alors que **Traid-Union, S3i et CFE-CGC** ont préparé leurs listes de candidats, la **CFDT** ne veut reconstituer que la seule commission des Marchés, repoussant les autres commissions aux calendes grecques, au motif qu'elle compte bien faire aboutir son pourvoi en cassation. Une élue **CFDT** lance même que, tant que leur budget ne sera pas voté, ils bloqueront la constitution des commissions.

On peut estimer qu'on est à 2 doigts de l'entrave au bon fonctionnement du CSE et que ces élus recherchent bien plus le pouvoir que le bénéfice des salariés, leurs collègues.

### Budget du CSE

Au regard des réserves financières dont dispose le CSE, les élus **Traid Union, S3i et CFE-CGC** refusent les réductions d'activités proposées par les trésoriers et souhaitent conserver au même niveau que les années antérieures les *prestations offertes aux salariés ouvrants-droit dans le cadre d'une gestion raisonnable des fonds* disponibles du CSE. Les élus **Traid Union, S3i et CFE-CGC** sont aussi favorables à développer de nouvelles prestations servant les ouvrants-droits du CSE, en étudiant toutes les options possibles. Un budget a été préparé et étudié en ce sens par les élus **Traid Union, S3i et CFE-CGC**. Ce budget a été validé par le CSE avec 17 voix pour et 16 contre.

### Déménagement des salariés de Sopra Banking Software de Kleber vers Latitude

Les sites de Latitude et de Kleber bénéficient tous deux d'une desserte équivalente par Île-de-France Mobilité, que ce soit en RER, métro ou bus, tramway en plus pour Latitude. Le déménagement n'engendrera pas d'impact conséquent sur le temps de trajet des salariés concernés. Le site de Latitude dispose d'une offre de restauration interne et d'une infirmerie, contrairement à celui de Kléber.

De plus, ce déménagement offre l'opportunité de rouvrir un étage précédemment fermé de Latitude en regroupant les salariés d'un même vertical pour une meilleure synergie.

### Sites

Déménagement du site de **Metz** vers un site de coworking en centre-ville.

Augmentation des temps de transport et difficulté parking

Déménagement du site d'**Angers** en centre-ville avec beaucoup de services

Une expertise est votée sur ces projets importants et le devenir des petits sites

### Info Groupe

Les mois de janvier à mai ont été conformes au budget. Un mois de juin en retrait. Il a été décidé de réestimer la croissance organique. Il n'y aura pas de rebond au deuxième semestre avec les raisons suivantes :

- La situation économique et politique étant figée, les décisions ne se prendront qu'avec 3 ou 4 mois de retard,
- Airbus et Dassault système ont publié des profit warning
- Un programme UK gagné ne va rapporter du CA qu'en 2025 plutôt que fin 2024.

Les objectifs de marge sont conservés

### Economie France

Moins d'investissements publics et réévaluation à la baisse de la croissance des ESN de 4% à 2%.

Tendance à la décroissance sur le Legacy pour se focaliser sur le NextGen (Cloud, Data, IA) > décision prise de désiloter le vertical, réduire la sous-traitance et investir dans les formations NextGen.

L'interchantier est à 350 à fin juin..

### Le coin des affaires et belles signatures

Energies&Telco : SFR Renew infra management pour 24M€ et refonte OSS pour 8M€

Aeroline : Migration SAP pour 25M€ sur 18 mois et assistance DGAC pour 12M€

Défense&Sécurité : MinArm pour 20M€ sur 3 ans et 2 avenants Licorne pour 2,7M€

Transport : **CS SNCF Voyageurs pour 380M€ sur 6 ans** et Run Infogérance pour 14M€

Services financiers, 2 projets cyber : Cacib pour 1,3M€ et 900K€ pour Soc. générale

SAP Finance Logistique : Avenant Rocket pour 1M€ et AT groupée Arcelor pour 1M€.

### Effectifs

Effectifs à la hausse vs 2023, à 13478 collaborateurs. Moyenne d'âge 37 ans et 4 mois. La représentativité des femmes reste en progression. Les embauches en CDI ont augmenté de 3%. Le nombre de départs en période d'essais ne faiblit pas et est plus élevé (+14) qu'en juin 2023



Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau **FORUM** ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)