




Merci aux contributeurs de cette Brève :
Yves, Sonia, Pascal, Sandrine, Francis

Si vous avez des questions sollicitez vos élus
Pour vous abonner, scannez le QR Code :



Economie : la grisaille sans fin
La décroissance est toujours présente mais se fait moins sentir qu'au T1. Pour reprendre l'expression de la direction, "*il faudra sans doute se battre pour faire zéro*" car la décroissance risque cependant de se poursuivre sur S2. Pour rappel, sur S1 au niveau groupe, le CA était de 2 949M€ en croissance organique de 0,3%, avec un ROA à 285,3M€, taux de marge 9,7% en croissance de 0,9% par rapport à S1 2023. A mentionner un flux net de trésorerie de 44M€ au S1 2024 alors qu'il était de 102M€ au S1 2023. La volonté reste de servir les objectifs annoncés, bien qu'aucun ne soit sécurisé à ce stade. Le marché est attentiste depuis juin et il n'y a pas de perspective de rebond pour le second semestre. Les dépenses discrétionnaires sont en baisse, les décisions client sont repoussées bien que le carnet de commande soit rempli et le climat d'incertitude français ne contribue pas à favoriser la situation. De bonnes nouvelles cependant en France, avec de nouveaux Centres de services gagnés pour SNCF, EDF et Banque Postale. Le secteur aéronautique, bien que ne connaissant pas de difficulté structurelle, voit la conjoncture impacter négativement le chiffre d'affaires. En France, Transport et Défense & Sécurité restent en croissance tandis qu'en Europe, la croissance est tirée par la Scandinavie, l'Espagne et l'Italie.

Effectifs
De juillet 2023 à juillet 2024 l'effectif global Sopra Steria Group SA est resté stable de 13 341 salariés à 13 395 (+0,40%). Sur la même période Janvier-juillet

- le nombre de salariés embauchés était de 1 150 en 2023 contre 1 097 en 2024 (-4,6%)
- nombre de sorties des effectifs était de 1 441 en 2023 contre 1 251 en 2024 (-13,2%)

La représentativité des femmes est désormais égale à 31%. L'effectif productif était égal à 12 226 en juillet 2023, il est aujourd'hui égal à 12 129 (-0,8%) avec 962 entrées pour 1170 sortie depuis janvier 2024.


entre Janvier et juillet 2023	entre Janvier et juillet 2024
88 ruptures conventionnelles	128 ruptures conventionnelles (+45 %)
996 démissions de productifs	756 démissions de productifs (-24%)

Santé, sécurité et conditions de travail des salariés
Nous devrions avoir une commission SSCT mais les élus Solidaires - CGT ont décidé de ne pas respecter l'accord largement approuvé en mai dernier et ont une nouvelle fois sabordé la désignation de la CSSCT. C'est désormais clairement en manœuvre dilatoire potentiellement constitutive d'un délit d'entrave.

Résiliation du Bail du site de Paris Rondelet Paris XII
Ce projet de résiliation et du transfert des salariés concernés sur le site de Latitude présente un intérêt pour l'entreprise qui rationalise le nombre de ses sites, diminue ses OPEX (charges d'exploitation) de 200K€/an et regroupe ses équipes. Au-delà des intérêts de rationalisation des sites et des dépenses, dans la mesure où la majorité des salariés travaillant aujourd'hui sur le site de Rondelet Paris XIIe et demain sur le site de Latitude, verront leur temps de trajet augmenter de manière significative ce qui impactera leur vie personnelle, les élus du CSE ont rendu un avis négatif fondé sur cette perte de qualité de vie pour certains salariés

SRES
Les efforts et l'investissement vont porter sur la nouvelle plateforme. La priorité se focalise sur ULIS. La plateforme est aujourd'hui pérenne, avec mise en place d'un API. Les collaborateurs R&D qui faisaient des évolutions, ou de la qualification sur les PGI classiques vont perdurer. Des évolutions continuent à la demande de nos clients. Sur la R&D marché social, à terme il est prévu un support unique et de développer la polyvalence. Sur les marchés privés nous ne sommes pas présents sur l'ensemble des segments. Un cabinet va nous accompagner pour nous permettre de construire le V3. La R&D reste séparée pour l'instant en attente de l'étude du cabinet. Une nouvelle agence Offre sera créée regroupant des BA et PO qui voudront la rejoindre en fonction des aspirations de chacun. Les élus regrettent l'absence de volet social dans ce projet de transformation.

Cycle RH de mi-Année
Des augmentations vers une population très ciblée, moins de 7 ans d'expérience, à hauteur de 3,34%. Augmentation moyenne de 0,12%. 0,1 % de collaborateurs non augmentés depuis 5 ans. Un cycle CRH réduit au strict minimum. Les chiffres font apparaître au moins 11 salariés non augmentés depuis 15 ans. Equité et partage semblent loin de l'idéal attendu

 Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau **FORUM** ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)