

## Business et Economie : des perspectives I2S 2024 plus optimistes

Notre Direction a revu ses **objectifs 2024 pour I2S à la baisse**, compte tenu de la tendance annoncée sur le marché de l'IT en France, tendance principalement impactée par le contexte politique actuel.

Nous avons relevé :

- ⚡ Des objectifs CA et de REX **légèrement en dessous** des objectifs annoncés en début d'année mais **restant en augmentation par rapport à 2023**,
- ⚡ L'objectif de recrutement 2024 revu **raisonnablement** à la baisse.



Les **affaires signées** sur le premier semestre, les **contrats en cours en chez ICS** et un pipe en avant-vente plus que correct **devraient sécuriser 2025**. Côté Cyber, le pipe en avant-vente est toujours aussi **important** avec certaines **affaires très structurantes** qui devraient être conclues dans les prochaines semaines.

**Petit hic, le cash, il n'est pas au rendez-vous, un effort est à faire** pour le satisfaire les objectifs de DSO.

## Ressources humaines : ça doit bouger

### Le process RH de Sopra Steria change



Le **rôle du mentor**, choisi que par 50% d'entre vous, évolue. Les **organisations syndicales du Groupe**, consultées en CSE Central, **ont décidé de confier une expertise** sur le sujet au cabinet Sextant, qui vous a récemment sollicité sous forme d'enquête. **Nous vous invitons** à répondre à cette courte enquête (moins de 5 minutes) sur le process RH actuel afin que son efficacité soit **correctement** mesurée.

## EU-Lisa : Contrat en tension - Plan d'actions sous surveillance

Les prestations autour du périmètre EU Lisa sont les plus importantes de l'agence de Strasbourg.

Une **expertise diligentée par le CSE I2S** a confirmé

- ⚡ D'**importantes problématiques logistiques sur le site extranational** d'EU-Lisa (dépendant de l'UE) où sont réalisées des prestations ICS.
- ⚡ De **sérieux dysfonctionnements organisationnels** dans le contrat porté et piloté par **Sopra Steria Benelux**.

Nos collègues subissent à la fois les **mauvaises conditions de travail** sur le site client et le **manque d'anticipation et de transparence** pour les activités déclenchées au quotidien par **Sopra Steria Benelux**.

**Vos représentants de proximité**, qui **avaient déjà mené des actions avec la Direction d'agence** et **identifié les défis organisationnels et contractuels** autour de cette mission et **avaient proposé** plutôt **une enquête pour accélérer les décisions déjà prises**.

Maintenant que l'expertise formelle est (enfin) arrivée à son terme, **nous attendons de la Direction I2S un plan d'actions précis** avec des **dates butoir** et suivi en réunion du CSE tous les mois.



## Loisirs, profitez de vos avantages du CSE

**Vos élus**, majoritaires à la Commission Loisirs, **se sont mobilisés** avec nos collègues des autres organisations syndicales **pour vous proposer des activités cet été** :

- ⚡ **Envie de vacances ?** Pensez à subvention vacances, c'est le moment idéal pour envisager votre prochaine escapade ! Découvrez les offres disponibles sur le site de votre CSE et bénéficiez d'une **réduction pour voyager** en toute tranquillité. Ne laissez pas passer cette **opportunité de découvrir de nouveaux horizons** en 2024 et 2025.
- ⚡ **Pendant vos vacances, laissez libre cours à votre créativité** et **capturez l'esprit olympique ! Participez au jeu concours photo**, proposé par votre CSE, en intégrant le logo des Jeux Olympiques dans votre cliché. Déposez votre œuvre sur le site du CSE et **célébrez le sport** en tentant de **gagner de superbes lots**.
- ⚡ **Pas de vacances prévues ?** Pas de souci ! Grâce à **FreemiumPlay Access offert par votre CSE**, profitez de vos **plateformes** favorites comme Netflix, Spotify, et bien d'autres, **à prix réduit**. Faites le plein de divertissement tout l'été, même depuis chez vous !



**Bonnes vacances aux aoûtiers !**

**Vous représenter autrement**