



Si vous avez des questions sollicitez vos élus
Pour vous abonner, scannez le QR Code :

Economie groupe

Le Chiffre d'Affaires du mois d'août est inférieur à celui de juillet pour un résultat sensiblement égal. La consolidation des prévisions de septembre met en évidence une dégradation par rapport à la réévaluation qui avait été faite en juillet (sales warning). La croissance au S2 se présente dans la continuité de S1.

Sopra Solutions, l'activité est en difficulté comme prévu. Résultats et CA en ligne avec les prévisions. **Sopra HRS** conforme à la prévision (légère croissance et rentabilité au budget). **SSG Intégration** en retrait au mois d'aout vs juillet (voir détail ci-contre) **I2S** se tient, avec une rentabilité très correcte. **CS Group** actuellement en décroissance, rebond attendu au T4 (nouveaux contrats au Emirats Arabe et sur le domaine de l'espace) et profitabilité qui s'améliore. **CIMPA** dépend encore fortement d'Airbus avec une décroissance importante. **GALITT** est en légère croissance mais rentabilité pas bonne, des synergies sont à trouver avec les équipes SSG.

UK va faire une bonne année. **L'Allemagne** sera en décroissance cette année. Très dépendante de l'industrie, dépendante elle-même de la Chine. Difficulté sur un projet d'intégration en Bavière. L'entité intègre SMS Germany (SBS Allemagne) qui n'est pas très profitable avec des produits assez anciens, des solutions en fin de vie. **L'Italie** est en croissance, bonne dynamique grâce au luxe qui compense les services publics. **L'Espagne** réalise une belle croissance, résultat en ligne avec le budget. La **Norvège** réalise une belle croissance qui tend à se ralentir dans le futur. **Benelux** entame l'intégration de deux acquisitions (Ordina et Tobania) Légère décroissance organique cette année. Globalement en légère décroissance, avec un marché difficile. **Suisse** rentabilité satisfaisante mais dynamique à relancer pour cette petite entité dépendante de quelques clients sur des activités de niche.

Offshore : Pas d'explosion d'effectifs au niveau en Inde, Airbus y est un gros client mais il n'y a pas beaucoup de développement. Il reste important d'avoir une base offshore pour rester compétitif même si le portefeuille client ne permet pas de le développer. L'ambition est de 25% d'offshore d'ici à 2028.

En synthèse : Une très faible croissance avec un contraste entre le sud (Espagne) qui fonctionne bien et le nord (France, Allemagne Benelux) où les marchés sont compliqués. Mauvaise visibilité sur nos clients, incertitude sur leurs investissements ; Il n'y a pas d'arrêt d'activités mais leurs décisions se prennent moins vite. Le free cash-flow est inférieur à celui de 2023. Le Groupe devrait finir l'année en très faible croissance avec un résultat dans la fourchette basse des objectifs.

Economie France

Une marge abordable en fin d'année avec un contexte de décroissance du CA (Réduction budgétaire Dassault, Airbus, Secteur Public). Ils préfèrent investir dans de la Data, IA, Cyber comme nous avec le NextGen.

Energie et Services contractualise sur des sujets innovants dans la Data. **Secteur Public** gagne un lot de data gouvernance et une mission Conseil IA au Conseil d'Etat. **Aeroline** décroît principalement chez Airbus en raison de fortes réductions budgétaires, mais conclut de belles affaires chez Nextera, Thales, DGAC et aussi Airbus, et poursuit investissement dans les certifications Data, IA, NexGen. **Energie&Telco** : Malgré des clients TelCo en difficulté, on a renouvelé nos positions (massification chez Orange, Intégration chez SFR, I2S chez Bouygues) Une TMA EDF gagné, prise à ATOS. **Transport** reste en bonne dynamique avec le renouvellement de tous nos grands centres de services (600M€ sur les 4 prochaines années) et prévoit de poursuivre sa croissance sur les prochaines années, mais il devient urgent de chercher d'autres comptes que la SNCF. **Défense&Sécurité** gagne le projet de maintenance du SI de la restauration du ministère des Armées. Avec le gain d'un accord cadre à l'OTAN, nous pouvons désormais postuler sur des projets.

Conseil est en légère décroissance mais résiste bien dans la période actuelle tendue. Nous avons renouvelé nos positions chez France Travail et gagné une étude Multi Domaines (400k€) pour Défense&Sécurité. **Projet SAP** gagné chez Airbus (40M€/an)

Vos élus s'inquiètent de l'impact de l'économie sur notre organisation, notre implantation géographique et le recrutement et ont alerté la Direction

Effectifs

Les effectifs de SSG sont légèrement au-dessus de ceux de 2023. L'âge moyen est de 37 ans et 8 mois. On constate une baisse des démissions et des recrutements sont volontairement limités. La Sous-traitance est en diminution à 1019 ETP en aout contre 1700 fin 2023. 400 salariés sont en inter-contrat (3,6%) dont 100 au Conseil (10%) Un pilotage quotidien est en place pour ramener ce taux à un niveau plus normal.

Jugement sur le calcul de la prime vacances

Sur décision juridique, le calcul de la prime vacances est vérifié pour les années 2015 à 2018. Sur 2018 le recalcul donne un écart de 7€/salarié. Les opérations de correction se poursuivent pour les autres années.

Focus Aeroline (France)

Cet été, Airbus a fait un Profit Warning pouvant avoir des impacts importants sur l'Intégration (Dassault, Airbus, Thales, Ariane).

La croissance est située entre 5 à 6% sur le global des activités. Le ralentissement de nos activités constaté l'an passé chez Airbus a été compensé par notre croissance chez Thales et Safran. L'activité Airbus Helico se porte bien, amenant quelques commandes. L'activité Airbus Defense&Space subit une très forte concurrence de SpaceX.

Confronté à des retards de livraisons de ses avions, Airbus a décidé un plan d'économies, afin de se concentrer sur la production : on prévoit de l'ordre de -20% de décroissance au global. C'est -20% de budget, voire -100%, sur certains périmètres et programmes pour les mois et années à venir. Le lancement d'un nouvel avion pourrait redynamiser Airbus et nos activités chez ce client.

InProcess : Intégration au sein de Sopra Steria.

InProcess réalise des missions autour du Design stratégique, Etudes et Business et regroupe 17 collaborateurs qui intégreront la practice Customer Invalue au 1^{er} janvier 2025. Cette acquisition vise à améliorer nos échanges avec les dirigeants et à enrichir le travail en amont des études. En six mois, nous avons réussi quelques opérations à France Travail, BNP, SNCF, ANAH.

Des avenants à leur contrat de travail vont être proposés aux salariés afin qu'ils puissent s'intégrer dans nos grilles salariales, primes et accords. Ces salariés relèvent de la convention Syntec. Le DDH va rencontrer chaque salarié.

Leurs locaux nommés *La chocolaterie*, sont situés à Paris 10^{ème}. Il n'est pas prévu de déménagement à moyen terme. La marque est appelée à perdurer car c'est un différenciant.



Traid Union considère que cette intégration est bien encadrée par la Direction du Conseil mais il reste nécessaire d'accompagner ces collaborateurs sur des métiers inexistant à Sopra Steria

Les Commissions du CSE

Après plusieurs mois de blocage, les commissions obligatoires (SSCT, Orientations Stratégiques, Politique Sociale, Emploi et Egalité Professionnelle, Développement des Compétences, Situation Economique et Financière, Marchés) ont été constituées.

Leurs nouveaux membres vont enfin pouvoir tenir leur rôle !!!

Merci à Karine, Jean-Yves, Francis, Sandrine, Yves et Sonia pour leur contribution à cette Brève

Great place to Work

A la suite des ateliers menés dans toutes les BU, des actions ont été réalisées localement. Des ateliers mixtes (Collaborateurs et Manager) ont été également organisés. Les axes Exemplarité, Fierté et Célébration du bien être reviennent le plus fréquemment. Des bonnes pratiques se sont poursuivies comme On Boarding , Clean Up Day

Immobilier Metz et Angers (pour en débattre sur le forum, cliquez [ici](#))

L'entreprise ferme les **locaux de Metz et Angers** au profit de sites de coworking. Cette situation accentue la perte de proximité avec les clients régionaux et, de fait, la perte de l'ADN de SSG. Le rapport de l'expert signale un certain nombre de points faibles. Le CSE a demandé à la Direction de modifier en priorité les points suivants :

- Retirer un poste de travail pour augmenter la surface par poste,
- Ajouter des casiers individuels pour chaque poste de travail,
- Ajuster la hauteur des cloisonnettes afin d'améliorer les conditions acoustiques,
- Augmenter le nombre de places de parking.

Les élus du CSE ont interrogé la Direction sur les moyens engagés par la DSI pour garantir la sécurité informatique des données de l'entreprise et la qualité de la bande passante du WIFI dans ces espaces de coworking. Le élu du CSE ont demandé à la Direction que les représentants de proximité locaux participent à l'aménagement des locaux et au suivi des points faibles relevés dans le rapport d'expertise.



La Direction n'assume pas devant les salariés ses choix de rompre avec son ancrage régional historique et de fermer les petits sites de province pour privilégier les grands projets en axant sa politique Clients sur les grands comptes, ce qui fait émerger le risque accru d'isolement ou de départ des salariés.



Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau **FORUM** ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)