



### Immobilier

- Les sites de Dijon, Angers, Metz : migration vers des centres d'affaire
- Nantes-Armor : réaménagement et prise à bail d'une extension
- Paris-Rondelet : déménagement des salariés vers Latitude (encadré In Process)
- Grenoble : proposition de bail finalisée,
- Bordeaux Spi : construction en cours, ouverture fin 2025,
- Tours : léger retard du début des travaux du nouvel immeuble

### Focus Anney

Le projet est bien avancé. La vue en perspective du futur Campus d'Anney a été présentée en CSE et aux salariés concernés. Le chantier démarrera au 1<sup>er</sup> juillet 2025.

### Focus Toulouse Campus

24000 m<sup>2</sup> à Blagnac, 4 bâtiments. Tout est signé avec le bailleur qui a choisi le constructeur GA (réputé pour la qualité des matériaux et la rapidité). Un comité de pilotage se tiendra tous les 15 jours. L'ouverture est prévue vers la fin 2027

### Fermeture du site d'Albi

Début 2024, la direction du Pôle France confirmait que le site d'Albi ne serait pas fermé. Décembre 2024, la décision est prise **de ne pas renouveler le bail commercial du site**. Le courrier devrait être adressé au bailleur fin mars 2025 pour une sortie effective des salariés fin septembre 2025.

A la demande de recherche d'un espace de co-working, la Direction Immobilière répond qu'il n'existe pas de solution pérenne.

Pour la trentaine de salariés albigeois, la solution (si l'on peut parler de solution) est à Toulouse ou Rodez ... ou c'est la porte !

Aucune étude sur l'impact social ou environnemental n'a été faite par la Direction Immobilière sur cette fermeture, seulement l'impact financier...

Vous avez dit « Collaborateur centric » ?

### In Process

Il avait été annoncé au CSE de septembre que In Process resterait au moins un an dans ses locaux. Pourtant le bail n'a pas été renouvelé et les salariés ont déménagé à Latitude le 19 décembre 2024. Ils devront se déplacer au Next de Kléber pour une partie de leur activité de création (Ateliers et travaux avec leurs clients).

De nouveaux avenants ont été proposés à 14 salariés, 3 salariés ayant quitté l'entreprise.

Le représentant des salariés In Process sera invité aux réunions RP du site Latitude.

### Synthèse de la CSSCT

La commission a présenté une synthèse des remontées des élus RP des différentes régions.

Parmi les points saillants ont été évoqués :

- Des dysfonctionnements sur les bâtiments actuels,
- Un panorama sur les types et fréquences des accidents,
- La situation de RPS, indicateurs et arrêt maladies, les heures supplémentaires
- Les visites médicales, exercices de sécurité,
- Les alertes remontées (CRH, disparition des mentors, multiplication des RC, projets sensibles, enquêtes...)

Le détail des échanges apparaîtra dans le compte-rendu du CSE.

La Commission SSCT va mettre en place un retour d'information vers les RP.



Les OS Avenir, CFDT, Solidaires-CGT ont eu 1 an pour travailler sur la CSSCT. Rien n'a été fait mais aujourd'hui les mêmes savent bien critiquer le travail du nouveau secrétaire (TU) de la CSSCT et ses compétences sur une présentation riche de remontée terrain !

*« la critique est facile, l'art est difficile » résume bien leur état d'esprit !*

### Effectifs

A fin novembre, les effectifs ont **baissé de 1,7%** à 13313 salariés versus novembre 2023, soit une perte de 236 salariés.

L'âge moyen s'établit à 37,6 ans.

Les licenciements et RC sont en hausse de même que les non-renouvellements de CDD : 267 RC à fin novembre versus 165 à fin novembre 2023.

La DRH indique avoir passé des consignes pour mener des RC apaisées (sic)

Hausse de 25% des départs en retraite.



Vos élus **Traid-Union**, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau **FORUM** ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)

### Economie Groupe

Le CA a perdu la légère avance du mois passé (delta -9M -7M en cumulé), principalement en UK (l'activité facturée sera inférieure aux prévisions 2024, un trou de croissance est attendu fin 2024 début 2025 du fait d'une période creuse entre 2 gros contrats)

**Continental Europe** : on se tient.

**Allemagne** : -4 à 5% de décroissance attendus. L'activité Run du projet Sparda (SFT) ne fera que décroître à chaque finalisation de migration des banques du groupement. SFS (Sopra Financial Services) sera rapprochée de SFT de par leur expertise similaire et leurs clients en commun.

**Espagne** : belle dynamique, croissance (organique) de 8% attendue

**Benelux** : légère décroissance attendue pour 2024.

**Suisse** : des actions sont en cours pour remédier à la lente décroissance constatée depuis quelques années.

**Sopra Solution** (ex Cassiopae) en ligne avec le V2. Retrouver du commerce sera l'objectif 2025.

**SHRS** est un peu en retard, du fait de signatures tardives de licences, mais reste confiante sur l'atterrissage

Sud de l'Europe et Scandinavie font une belle année

### Economie France

Contexte général France compliqué avec une décroissance organique attendue.

**Conseil&Intégration** est plutôt en avance avec un bon mois de décembre escompté.

**I2S IM** n'atteint pas son objectif de CA.

**CIMPA** est en ligne par rapport aux prévisions revues à la baisse. Le résultat sera moins bon qu'en 2023, sans rebond à espérer.

En synthèse, les tendances se confirment : la décroissance en France va se poursuivre sur T4 et s'accroître en début 2025. Du fait des jours fériés, le nombre de jours facturés sera moindre en 2025.

Même si certains clients paient en avance, d'autres retardent au-delà de l'acceptable. Décembre est une échéance à fort enjeu pour les résultats annuels : on encaisse 200M€ de plus que les autres mois.

La SNCF vient de nous référencer dans le domaine de la monétique et moyens de paiement. Pas de chiffres pour l'instant mais le potentiel est important.

### Orientation du plan de développement des compétences

4 piliers majeurs pour 2025 :

- Valoriser les apprentissages et la transmission : accélérer la dynamique de certifications, valoriser en interne la compétence des formateurs (Open Badges)
- Individualiser les parcours par spécialité
- Soutenir les apprentissages informels (ateliers d'échanges, atelier « We are Peers » valorisation de réussite, REX positif)
- Rituels d'apprentissage : learning world tour, peer learning experience (amélioration de l'impact), semaine des formateurs

### Orientations stratégiques 2025

- Maintenir l'objectif de 35 heures de formation par salarié
- Viser 45% du volume d'heures de formation sur les apprentissages technologiques (cloud, data, IA, cyber,...),
- Former tous les salariés à l'IA,
- Parcours de professionnalisation sur Project Management

**Formation Groupe** : renfort de la culture du management, poursuite du parcours des hauts potentiels.

**Nouvelle plateforme de langue GOFLUENT** (accessible à tous) : en distanciel, en groupe. Déploiement d'une nouvelle plateforme Skillsoft Percipio pour les formations Tech (4 fois plus de salariés pourront se connecter)

Poursuite du programme de certifications et intensification pour les niveaux supérieurs Formation « Business » : parcours spécifiques pour les Business Analysts, les Project Managers, les Consultants et les responsables commerciaux, ainsi que l'apprentissage Agilité et Innovation.

Get on board redevient présentiel.

Poursuite des actions de formation en situation de travail (AFEST)

### Interchantier

Le Conseil France est plus durement touché par l'interchantier avec un taux à 9% contre 3,3% en moyenne pour Sopra Steria Group.



### Santé & Prévoyance

**Les cotisations santé prévoyance n'augmenteront pas en 2025.** En effet, la sortie du contrat des salariés SBS occasionne une baisse qui compense les hausses nationales.