



Si vous avez des questions sollicitez vos élus
Pour vous abonner, scannez le QR Code :



Situation économique Conseil & Intégration et Real Estate

Hervé Forestier se présente comme nouveau responsable **pôle France**. Il qualifie l'année 2024 d'année de résilience avec des effectifs et un Chiffre d'Affaires stables.

Ghislain Haurat annonce l'année 2024 comme plutôt bonne pour **SRES** avec 4 points majeurs : progression de toutes les agences, atteinte d'une équipe de 35 personnes sur la plateforme, beaucoup de certifications, mise en place du dispositif MRH, et beaucoup de licences signées.

On note de belles réalisations sur toutes les agences. Le Pôle privé fait une très bonne année avec une activité pour 18 mois. Les collaborateurs développent leur polyvalence.

Stratégie

Les Directeurs Généraux de ces 2 entités nous ont ensuite présenté leur stratégie pour 2025. S'agissant d'informations confidentielles, nous ne sommes pas autorisés à en faire état dans notre communication.

Comme chaque année, nous avons voté une expertise afin de nous apporter assistance pour rendre notre avis sur cette stratégie.

A noter que la présentation C&I nous a laissé un goût d'inachevé, comparativement à la présentation Real Estate, beaucoup plus aboutie et détaillée. Chez C&I, comment comprendre « **installer un esprit de rébellion contre la décroissance** » ou « **faire de 2025 l'année des verticaux** » ?!?!

Effectifs – Bilan 2024

Les effectifs continuent de diminuer malgré l'intégration de certains salariés de SBS. Cette baisse représente une diminution de 2 % des effectifs globaux (-3 % pour les productifs, soit -378 personnes, et +2 % pour les structures, soit +40 personnes). Cette tendance reflète la politique de réduction des recrutements en 2024 et l'augmentation des ruptures conventionnelles, qui ont doublé.

Nous restons préoccupés par les petits sites, qui enregistrent les baisses les plus importantes de leurs effectifs, allant de 10 % à plus de 20 %. Aucune task force n'a été mise en place par la direction pour endiguer cette hémorragie.

300 salariés de Galitt ont été transférés aux effectifs de SSG, la plupart à Latitude, 30 à Montpellier.

Projet de croissance Externe

Le projet d'acquisition de la société Aurexia par Sopra Steria Next nous est présenté. Aurexia est un cabinet de conseil, créé en 2006 et spécialisé dans la finance. La société a été fondée par deux seniors partners, avec une forte culture entrepreneuriale, Nous travaillons déjà pour les mêmes clients, notamment les grandes banques françaises.

L'effectif compte 120 collaborateurs en France, Luxembourg, Hong-Kong.

Vos élus Traid-Union ont voté une expertise pour analyser la situation et les risques de ce type d'acquisition.

Immobilier – Grenoble

Les élus Traid-Union ont proposé l'avis ci-dessous qui a recueilli 17 voix favorables, 14 défavorables et 3 abstentions.

Les élus du CSE se réjouissent de voir le projet de déménagement et de regroupement des salariés de Grenoble sur un seul site enfin aboutir.

Les élus du CSE notent la présence

- *de douches,*
- *d'un coin repas de 35 places, indépendamment des équipements proposés par le bailleur,*
- *d'espaces de convivialité,*
- *d'un espace de repos et d'allaitement,*
- *de casiers de rangement,*
- *de stations d'accueil...*

Les élus du CSE rendent un avis favorable en attirant l'attention de la Direction sur :

- *Les modalités d'utilisation des parkings privés, utilisation rendue nécessaire par la limitation réglementaire du nombre de places sur le site*
- *La sécurité de la séparation avec les autres occupants de l'immeuble*
- *L'accompagnement des salariés dans la mise en place du système d'environnement de travail dynamique (quartiers, réservation par myROOMZ)*



Résultats 2024

Le Marché devant passer en premier, c'est seulement ce 6 mars que la Direction Générale a présenté et commenté les résultats 2024 et les perspectives 2025.

Le chiffre d'affaires (CA) consolidé 2024 se monte à 5 776,8M€, en retrait de 0,5% par rapport à 2023. Compte tenu du contexte économique, ça aurait pu être pire. Le résultat opérationnel d'activité (ROA, communément appelé marge brute) est quant à lui en hausse de 3% à 564,7M€, correspondant à un taux de marge de 9,8%. L'entreprise réussit donc à tenir les objectifs attendus, ce qui vous le savez, est prépondérant pour la stabilité de l'action, qui a néanmoins plongé.

Alors que la Direction nous annonçait se tenir en position de « bascule avant » en cas de reprise de l'activité, l'action est tombée en arrière ce jeudi 27 février en raison des prévisions prudentes pour 2025, mettant Sopra Steria en haut de l'affiche avec le plus gros gadin de l'indice boursier SBF120.

Les nouveaux RP

Nous avons le plaisir de vous annoncer la nomination de nouveaux Représentants de Proximité portant les couleurs et les valeurs de Traid-Union :

- Annecy : Kévin AMOUR
- Clermont-Ferrand : Cédric EYBOULET
- Strasbourg : Aymeric LOOS
- Paris Trinity : Sabrina AL RAHIM
- Paris Kléber : Véronique DAHURON
- Paris Trinity : Anne-Laure POUJOL



Si vous êtes confronté à une difficulté professionnelle (comme un licenciement ou une proposition de RC), contactez vos élus Traid Union (Représentants de Proximité, élus CSE, Délégués Syndicaux...)

Retours CRH de fin d'année (Lot 2)

Plusieurs irritants ont été constatés en ce début d'année. Sur une demande de vos élus Traid-Union, rejoints par toutes les OS à l'exception de la CFDT (toujours murée dans son hostilité stérile à Traid-Union) ces sujets ont été ajoutés à l'ordre du jour :

En premier lieu, le **faible nombre de salariés augmentés** et surtout, comme si ça ne suffisait pas, le **report au 1^{er} juillet** de la prise d'effet des rares augmentations pour les salariés touchant une part variable.

- La Direction a évoqué les politiques RH de nos concurrents, arguant qu'elle n'a pas choisi le scénario le plus dur qui aurait pu être de supprimer purement et simplement toutes les augmentations.
- Elle a insisté sur le caractère général de ce report qui touche tous les pays du Groupe au titre de la solidarité.
- Elle a rassuré sur les salariés nouvellement promus N3 sur la date d'effet au 1^{er} janvier de leur promotion et augmentation.
- De même les retours de maternité seront traités comme tous les ans et évoqués dans le comité de suivi de l'accord.
- En ce qui concerne le cycle RH de mi-année, la Direction est restée évasive sur ses paramètres comme sur sa tenue.

En second lieu, l'hétérogénéité du versement des **primes de recouvrement** que touchent les assistantes de gestion. Sur ce point la Direction a un peu botté en touche. Nous y reviendrons lors de la réunion ordinaire de mars. A suivre...



Entretiens d'évaluation et d'évolution

Pensez à en récupérer une copie dès la fin des entretiens. On ne sait jamais, ça peut servir un jour. (cf. notre encadré jaune)

Merci à Gaël, Karine, Laurence, Sonia, Régine, Yves, Jean Yves et Francis pour la contribution à cette Brève