



### Point Immobilier

**Metz, Angers** : les déménagements sont imminents

**Grenoble** : Les travaux sont en cours, le déménagement est prévu en juin

**Albi** va déménager vers un hôtel d'entreprise. Le contrat est en cours de rédaction pour un emménagement en septembre.

**Bordeaux Spy** Le bâtiment est presque terminé. Livré par le promoteur à mi-septembre 2025. L'aménagement pourra alors commencer pour une ouverture en mars 2026.

**Lyon Evasion** : Le CSE Central doit rendre son avis sur un projet de déménagement à proximité de La Part-Dieu

**Tours Monconseil** : Les travaux ont commencé pour une ouverture prévue au T3 2027.

**Annecy** : le siège social héberge des collaborateurs DSI, Banking et HR. Niveau d'occupation de 52%. On va garder l'ensemble immobilier actuel et l'adapter en mode campus (norme HQE, salles de détente et de fitness et espaces verts) Des zones de replis sont prévues au Bâtiment 4 et *La Cordée* pendant la durée des travaux.

Début de la construction juin 2026.

**Toulouse Campus** : le planning a pris du retard. L'ouverture est prévue en juin 2028.

**Paris** : Départ de Trinity vers Latitude, transferts de projets vers Montreuil, sous-location de Presbourg... Le CSE Central a lancé une expertise avant de rendre son avis.



Les élus **Traid-Union** s'inquiètent de la réduction de la taille des locaux et que le télétravail devienne une variable d'ajustement

### L'approche « petits sites »

Les sites de moins de 50 postes de travail (pour 80 salariés rattachés) sont destinés à aller vers des solutions de coworking, ce qui est déjà fait pour **Albi, Angers, Dijon, Metz** et est en réflexion pour **Brest, le Mans, Pau** et **Six-Fours**.

La Direction est claire : « ON NE SOUHAITE PAS FINANCER DES ESPACES VIDES » (sic)

### Accidents de Travail

On note un faible nombre de déclarations d'accidents (travail/trajet) sur les sites clients en comparaison avec les sites Sopra Steria. Compte tenu de la proportion de salariés en mission sur des sites client, les élus **Traid-Union** ne peuvent que vous inviter à contacter votre assistante d'agence en cas d'accident de travail ou de trajet, même et **surtout si vous êtes en clientèle**.

### Synthèse CRH : les chiffres parlent d'eux même

**40,2%** des salariés ont été augmentés (vs 64% en 2024) et **13,5%** d'entre eux ont été promus (vs 16,2% en 2024) avec un montant moyen d'augmentation de **171€** et médian de **140€**.

L'augmentation minimale du cycle de cette année n'a été que de **70€** (populations TP1/TP2/I1.2/I2.11/I2.2/I2.3/I3.1 notamment) et l'augmentation maximale **3000€** (population DHG – Directeurs Hors Grille)

Nous notons que, conformément à l'accord d'entreprise sur l'[Egalité Femmes Hommes](#), négocié et signé par **Traid-Union**, la Direction a veillé à ce que les augmentations salariales et les promotions soient attribuées de manière équitable, ce qui a conduit à des augmentations et à des promotions plus nombreuses pour les femmes.

### Economie France

La situation est globalement toujours dégradée (voir page suivante les propos du DG)

Une prévision pondérée à 1,6 Milliards sur le pôle France (I2S inclus)

Les avant-ventes restent très dynamiques mais les temps de décision sont plus longs.

De nombreux projets ne sont pas (encore) lancés.

**Secteurs Publics** : Gros dossier en cours à la CNAM, idem chez France Travail.

**Aeroline** : Référencement gagné chez THALES

**Transports** : Une nouvelle affaire 5M€ gagnée sur SNCF et de beaux résultats

**Services Financiers** : Nous sommes en Short list pour Société Générale et Crédit Agricole sur 2 gros projets

**Energie & Télécom** : Avant-vente en cours chez Natran (ex-GRDF) et chez Orange Business Services.

**Industries et Services** : Affaires gagnées à la MatMut (5,5M€), chez AG2R (1,3M€) - Grosse avant-vente CMA-CGM en deuxième soutenance

**Défense & Sécurité** : Projet gagné à la DGA (10,5M€). Un lot remporté sur marché MINARM

### Participation : entourloupé en vue ?

La Direction nous annonce, l'air de rien, que finalement les salariés SSG ne toucheraient aucune participation en 2025, au titre de l'année 2024.

Pour info, c'est la simulation faisant état d'une participation à 269€ par salarié qui avait emporté la signature de l'accord par les OS (notamment de TU).



Merci à Stéphane, Sonia, Christophe, Yves, Régine, Sandrine, Karine, Francis, Jean-Yves... pour la contribution à cette Brève

### Information Entreprise (en direct de Cyril Malargé, DG Groupe)

Le marché est dynamique en Italie et en Espagne, c'est plus compliqué ailleurs : La France espérait une reprise avec la stabilisation de notre politique nationale mais les décisions de Trump tirent l'inflation vers le haut et cassent la reprise.

SSG compte sur un point bas au 1<sup>er</sup> trimestre. On signe des affaires, le pipe S2-2025 et le pipe 2026 sont bons. En revanche, le court terme est problématique, les petites affaires et les missions de conseil ayant disparu.

La disponibilité intercontrat est élevée mais s'améliore à fin mars (399 pour une cible à 300).

La sous-traitance est maintenue pour les compétences internes indisponibles.

Les verticaux français :

**Services Publics et Défense & Sécurité** devraient démarrer au second trimestre, **D&S** ayant un *pipe* riche de projets de longue durée mais les cycles sont longs.

**Aéroligne** a atteint son point bas avec quelques signaux faibles de reprise mais pas dans l'immédiat.

SFR a renvoyé 90 salariés **Telco** mi-mars, quasiment tous de nouveau en mission.

**Services Financiers** : Très peu de sollicitations à court terme mais de grands projets de Place dans les tuyaux, pour lesquels SSG est bien placée.

**Conseil** : En raison d'une décroissance à 2 chiffres, on « rapproche les agences Conseil des Verticaux » avec pour objectif plus de synergies.

**I2S** : Les clients coupent les budgets de Sécurité.

**CIMPA** décroît fortement (comme prévu à cause d'Airbus) mais se développe avec EDF dans le nucléaire.

**CS Group** débute bien l'année avec Défense & Sécurité et Espace.

**UK** : L'ancienne Joint Venture SSCL est le point fort de SSG. Pour les autres secteurs d'activités, nous sommes moins bien placés sur le marché qu'en France.

**Benelux** : le marché est difficile et l'intégration d'Ordina et de Tobania est à parfaire, notamment par une simplification de l'organisation.

**L'Allemagne** est en récession depuis 3 ans mais une nouvelle politique va pouvoir être mise en œuvre, plus favorable à l'endettement pour investir.

**Espagne et Italie** débutent bien l'année, la **Suisse** résiste...

**Sopra Solutions** : HR et Real Estate démarrent bien l'année, une très belle croissance est possible pour Cassiopae.

Cyril Malargé pense **ne pas devoir intervenir directement sur les effectifs**, considérant que le point bas est derrière nous (T1). Il indique comme marge de manœuvre la signature de contrats, faute de quoi, les résultats chuteront.

### Prime CSE pour départ à la retraite

Le chèque-cadeau que le CSE verse à chaque salarié qui part à la retraite va passer de 50€ à 80€. Pour le recevoir, vérifiez votre adresse postale sur le site du CSE.

### Harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes

Depuis le début d'année, 3 cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes ont été signalés et traités :

- 1 auteur salarié a été licencié,
- 1 auteur sous-traitant a été renvoyé et signalé à son employeur,
- 1 auteur salarié a été recadré.

En matière de harcèlement moral, 4 cas signalés en 2025 sont suivis par les DDH, dont 1 est déjà soldé.

Pour mémoire, les données 2024 étaient de 4 harcèlements sexuels et 10 cas de harcèlement moral.

Vos élus **Traid-Union** vous rappellent l'existence des [Référénts harcèlement sexuel et agissements sexistes](#) et vous invitent à lire le [Guide de prévention contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes dans l'entreprise](#)

(si les liens sont inopérants, c'est sur F2F)

### Représentants de Proximité

Nous avons le plaisir de vous annoncer la désignation de Laurent ADOUE pour le périmètre des sites SSG de Toulouse.



Vos élus RP **Traid Union** sont disponibles pour vous assister sur toute situation de Licenciement ou RC. N'hésitez pas à les solliciter ([Liste des élus TU](#))



### Maintien des jours de Congés Payés pendant les périodes de maladie

La Direction va mettre en place un outil et informer les salariés d'ici au mois de juin.

Les salariés concernés (Arrêt maladie de plus de 90 jours) **qui en feront la demande** verront leur situation régularisée.

Les demandes transmises depuis février sont conservées en attendant d'être traitées [avec l'outil]. Les salariés ayant soumis leur demande avant février 2025 sont invités à **renouveler leur demande**.