

Communication des élus **Traid-Union** de juin 2025

Point économique

Globalement, les résultats cumulés groupe présentent les mêmes retards que le mois dernier, tant en chiffre d'affaires (CA) qu'en résultat. La direction se dit confiante sur la qualité des projections sur le S1 et moins confiance pour le S2. Le problème, c'est que les résultats du premier semestre sont relativement mauvais alors que les projections décrivent une fin d'année à l'équilibre, ce qui nous paraît excessivement optimiste. Les incertitudes liées aux relations entre l'Europe et les USA (taxes) renforcent le paradoxe du contexte économique : le « pipe business » n'a jamais été aussi bien rempli mais les décisions tardent et de fait les affaires aussi. En Allemagne et en France, malgré de belles signatures, la reprise du secteur public se fait attendre.

Le Conseil est en berne car c'est là que les clients font en premier des économies. [Plus de détails dans notre brève.](#)

La marque NEXT commence à être connue mais n'est toujours pas au niveau des concurrents



Mouvements à la direction générale : chambardement ou mercato ?

Randa HADJAR quitte la société après 18 mois à son poste de **DRH France** pour laisser la place à **Fabienne LENGRAND**, qui occupait jusqu'à présent le poste de DDH Conseil. Quelles sont les véritables raisons du départ de Randa HADJAR ? Est-elle remerciée pour un bilan que la DG jugerait calamiteux ou quitte-t-elle l'entreprise en désaccord sur des décisions RH qui lui auraient été imposées ? Le bilan RH de SSG est le suivant : disparition des mentors, perte des repères, indice de confiance des salariés en chute libre, départs en augmentation...



Une chose est sûre, il faut réviser la politique RH en profondeur, bannir le cynisme et pratiquer l'équité et la transparence.

Philippe CLAPIN, directeur du vertical Conseil, a été « promu » à un poste de second rang de type siège éjectable, vraisemblablement en raison des mauvais résultats du Conseil et du manque de percée de la marque **Sopra Steria NEXT** dans le marché du Conseil. Il sera remplacé par **Hichem DHRIF**, jusqu'à présent directeur du Cloud & Data Center Of Excellence.

Par ailleurs, **Laurent JOURDAIN** quitte ses fonctions de directeur des moyens généraux et sera remplacé par **Didier AZZOPARDI**.

Pas mal de changement en peu de temps : prise de conscience, effet printemps ?

Plan de formation 2025 : nos constats

Les élus **Traid-Union** regrettent le **manque de formations** spécifiques à destination des **experts**, des **seniors** et des personnels **fonctions ou non-cadres**. Les élus **Traid-Union** regrettent également la **suppression des chargés de formation région**, qui constitue un **frein au développement** des compétences et rompt la dynamique enclenchée les années précédentes, notamment sur les formations en présentiel. Par ailleurs, les managers ne sont pas objectivés sur le nombre de jours de formation de leurs collaborateurs, ce qui limite l'effort de formation, l'accent étant mis sur le chiffre d'affaires au détriment de la formation. Enfin, le plan de formation 2025 n'est pas assez conséquent par rapport aux besoins NextGen. **Il est urgent de former massivement les collaborateurs sur les NextGen (Cloud, Data, IA) afin qu'ils puissent servir les demandes client à venir et favoriser leur employabilité.**

CRH de mi-année : disparition définitive ?

Comme vous le savez, il n'y aura **pas de CRH de mi-année en 2025** : La direction explique qu'un CRH représente 4 mois de travail pour plus de cent personnes et qu'elle préfère concentrer ses forces sur le business !

« Il n'y a pas d'exceptions de prévues, mais on ne veut voir partir personne et on travaillera au cas par cas. Et puis nous sommes la seule ESN à faire 2 CRH par an ». Et voilà, cela s'appelle préparer le terrain pour la disparition pure et simple des CRH de mi-année et il y a fort à parier que ce sera une économie de plus pour la direction si aucune contrepartie n'est faite aux CRH de fin d'année.

Avec Traid-Union, refusez la disparition des CRH de mi-année sans contrepartie !

La secrétaire du CSE démissionne, la cfdt instrumentalise et manipule



Pour vous inscrire à notre brève synthétisant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici →

