



Si vous avez des questions sollicitez vos élus

Pour vous abonner, scannez le QR Code :



Immobilier : Aménagements des sites (Gérard Touati)

Grenoble : Emménagement réalisé mi-juin avec quelques jours d'avance.

Albi : C'est pour mi-septembre

Toulouse : Campus pour un aménagement en 2028. Le choix de la restauration n'est pas arrêté. La Direction confirme que les Assistantes ne seront pas installées dans des open-space.

Toulon : Réflexion pour un nouveau site dans l'objectif de regrouper CS et SSG

Bordeaux : Des plans ont été présentés aux RP. Livraison de l'immeuble en juillet, aménagement jusqu'en janvier 2026 pour **emménagement en février 2026**.

Lyon : Aménagement de janvier à septembre 26 pour emménagement en octobre.

Anncy : Dans le cadre des travaux, les salariés du bâtiment B2 vont déménager vers le B3, la Cordée et d'autres bâtiments de replis.

Latitute : Entre les 26 et 30 juin, des salariés de Trinity et Kleber emménagent, ce qui amène à des changements d'étage pour des salariés déjà installés sur le site.

Kléber : Dans le bâtiment Presbourg, les étages 2 à 5 seront mis en sous-location avec des travaux de séparation. Les salariés de ces espaces seront installés dans le bâtiment Lauriston. Les doubles portes vitrées devant l'escalier historique en pierre seraient équipées d'un accès sécurisé par badge. Manifestement, le projet n'est pas sec...

Séparation SSG/SBS : Tout est terminé sauf Rodez pour une question de porte.

Immobilier : Anncy – déclaration des élus Traid-Union

Après des années d'attente, la restructuration du site d'Anncy apparaît enfin comme une réponse concrète aux besoins exprimés sur le terrain en améliorant les conditions de travail des salariés et en garantissant la pérennité de l'emploi local.

Cette restructuration marque une étape décisive dans le développement du site d'Anncy témoignant de la volonté de l'entreprise d'investir durablement dans son ancrage territorial et dans ses collaborateurs.

Harcèlements sexuels et agissements sexistes - RPS

2 cas d'agissements sexistes ont été identifiés et sont en cours de traitement.

Sur les 12 situations de RPS identifiées, 4 sont liées à la situation émotionnelle et 6 sont liées à l'intensité du travail.

La nouvelle DRH confirme son objectif de former 100% des managers et compte encore améliorer le suivi de ces formations. Dans ce sens, elle prépare des formations complémentaires sur le dépistage et le traitement de ces agissements.

DUERP et PAPRIACT 2025

Le CSE émet un avis **défavorable**, considérant que des risques encourus par les salariés SSG ne sont pas suffisamment traités dans le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels et le Plan Annuel de Prévention :

- La charge de travail et le temps de travail
- L'inadéquation travail/profil,
- Le Flex-Office,
- Les déplacements,
- La perte de sens,
- La relation managériale,
- Les RPS,
- La crainte des salariés d'être poussés au départ

Bilans Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail 2024

Les élus du CSE rendent un avis **défavorable** pour les raisons suivantes :

- Les bilans ne restituent aucune analyse qualitative sur les effectifs (en baisse), les accidents de travail, les maladies professionnelles (TMS et syndromes anxio-dépressifs principalement) ni sur les conditions de travail (Flex-Office).
- Le bilan HSCT global fournit le détail des motifs de départs, mais cette information n'est pas fournie par site.
- Les informations sur les accidents du travail remontées dans les bilans diffèrent des informations connues du CSE, de la CSSCT et des RP ; ces 3 instances recevant des informations différentes avec des temporalités différentes. Les membres du CSE demandent une cohérence de ces informations.
- Des informations sont incomplètes : visites de sites, visites médicales et alertes manquantes dans le bilan.
- Le CSE constate des manques importants dans les faits significatifs de l'année sur plusieurs périmètres RP.
- Concernant la médecine du travail le bilan général ne reprend aucune observation faite par les médecins.
- Aucune mention des enquêtes ne figure dans le bilan général, ni d'information et de prise en compte des RPS.



Vos élus **Traid-Union**, sont toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences.



Economie France (Elias Tatah)

Dans un contexte géopolitique et économique toujours instable, on peut noter que le plan d'économies décidé par le gouvernement va engendrer des économies d'échelle et, malgré les retards pris par les réformes, constitue une opportunité de beaux projets. La France doit aussi rattraper son retard dans l'intensification de la digitalisation.

Les grandes ESN souffrent plus que les petites mais Sopra Steria résiste bien grâce à de belles victoires et de belles perspectives sur le second semestre.

Transports : très présents à SNCF, le marché reste dynamique avec des signaux positifs. Relance d'activité attendue d'ici fin d'année. Air France rationalise et massifie. La Poste restreint son budget. Gagné multi AMOA attributaire (il va falloir staffer). Maintenance équipement des aéroports ADP gagnée aussi.

Aeroline : Marché toujours contraint par les difficultés de production d'Airbus qui a toutefois un carnet de commandes plein. Seul un nouveau projet industriel pourra nous redonner des opportunités. Affaire gagnée chez Thalès.

Défense & Sécurité : Tendance morose pour sécurité (justice et intérieur). MINARM reporte 8Md€ de dépense. Cyber défense se porte bien. Beaucoup de pipe côté défense.

Services Financiers : Gain à la Caisse des Dépôts. Autre gros deal en attente.

Industrie & Services : Le vertical souffre mais gagne quelques gros contrats chez Michelin et SEB. On a perdu une affaire chez CMA CGM. On a gagné de belles affaires chez les assureurs Covea et Allianz.

Energie & Telecom : EDF restreint son budget jusqu'en 2026. Le Programme EDF 2035 donnera de gros contrats d'ici à la fin d'année.

Secteur public : De nombreux gains (offensifs et défensifs). Des demandes sur la souveraineté de la part des ministères qui ne veulent pas dépendre à 100% des éditeurs étrangers (américains notamment). Un gros client constate que ses dépenses IT vont pour 85% aux entreprises américaines. Chez France Travail, gain de 225M€ pour 3 des 9 lots de massification. Renouvellement mouvementé chez Assurance Maladie sur Arpège. A la DGFIP gain contre CAP pour 200 positions. Autre victoire sur CAP pour la Facturation électronique en France (inter entreprise) déploiement septembre 2026. Gain de la TMA programme ISIS à l'ASP (Agence des Services de Paiement de l'Etat) .

Interchantier en baisse comparé à fin mai 2024 (-100) La direction fait jouer la solidarité entre les verticaux.

Acquisition des CP pendant les arrêts de maladie

Une campagne automatique a été faite, une seconde est programmée en septembre. La direction a reçu une centaine de demandes de régularisation. Les salariés concernés par ces régularisations recevront un courrier explicatif. Vous avez jusqu'à avril 2026 pour faire votre demande en central au CSA :

1. Adressez votre demande à : support.ddadue@soprasteria.com
2. Joignez l'**ensemble des bulletins de salaire** (pas les relevés de la sécurité sociale) mentionnant une période de **maladie non garantie**.

Vivinter (Complémentaire Santé)

Il a été signalé à Vivinter que leur système de suivi de dossier n'est pas efficace ; Vivinter va étudier comment l'améliorer.

Afin de résoudre les problèmes de déclenchement de la prévoyance, la « noémisation » sera supprimée puis remise courant juillet : Attention aux remboursements à partir de juillet.

Mais que se passe-t-il au Bureau du CSE ?

En mai dernier, la secrétaire (CFDT) démissionnait de son mandat. Après avoir assuré l'intérim pendant une seule réunion, c'est au tour du secrétaire adjoint (SPECIS-UNSA) de démissionner à effet immédiat.

Chèques Vacances et Locations estivales

En raison de la carence de secrétaires, sur la demande pressante et insistante de vos élus **Traid-Union** et malgré l'opposition des élus CFDT (qui se sont abstenus), le CSE a voté l'autorisation de procéder aux virements bancaires, permettant la distribution des chèques Vacances ANCV et la réservation des locations estivales.

Economie Groupe (Etienne Merveilleux du Vignaux)

Globalement en phase avec le dernier V2. Les actions de réduction des dépenses se poursuivent. On note une dynamique commerciale qui tend à rendre confiance pour le second semestre.

Au niveau boursier, des investisseurs internationaux commencent à s'intéresser à Sopra Steria. Travaillant sur le long terme, ils prennent leur temps pour décider.

