

Communication des élus **Traid-Union** d'août 2025

Point économique, plus tard

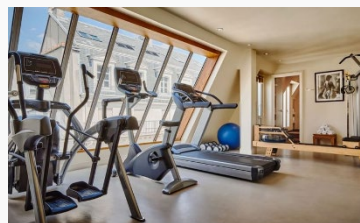
Le dernier communiqué de presse financier présentant les résultats du premier semestre fait état d'un Chiffre d'Affaires de 2 843,7 M€, en décroissance totale de 3,6% et organique de 3,8%. Le taux de marge opérationnelle d'activité est de 9,2% contre 9,7% au S1 2024. Les objectifs financiers sont confirmés pour 2025 (croissance organique, marge opérationnelle, flux net de trésorerie disponible).

Le second trimestre affiche une décroissance moindre avec 2,7% de décroissance organique, ce qui peut laisser penser que, même si le marché ne montre pas encore de signe d'inflexion positive significative, l'amélioration progressive pourrait se poursuivre sur S2, l'objectif annoncé au marché étant de retrouver une légère croissance organique du CA sur T4.

L'action a chuté suite à publication des résultats, montrant ainsi que le marché s'attendait à mieux



Bordeaux : la salle de fitness de tous les risques



Le nouveau site bordelais Spi devrait bénéficier, en termes d'espaces de détente et de convivialité, d'un **espace restauration**, d'un **espace détente** avec babyfoot et billard, d'une **zone de repos** permettant l'allaitement et d'**espaces de convivialité** à chaque étage. Il devrait également y avoir une **salle de fitness de 60m²** permettant l'installation de 10 équipements, assortie d'un **vestiaire** et de **quatre douches**. Sur ce point, quelques syndicalistes, toujours dans la bienveillance et la sollicitude, ont longuement tenté (plus d'une heure) de faire valoir qu'il y avait risque pour les salariés d'une utilisation inappropriée « de ces engins de tortures », selon leurs mots, pouvant engendrer des accidents.

La direction était presque présentée comme irresponsable d'oser mettre à disposition des équipements aussi dangereux pour les salariés. C'est à se demander, encore une fois, si ces syndicalistes œuvrent vraiment pour le bien des salariés... le doute s'installe...

La direction a bien sûr précisé que des consignes de sécurité et de bonne utilisation seraient affichées.

Nous sommes en revanche en phase avec « Vous avez les moyens de payer une salle de fitness haut de gamme mais vous n'avez pas les moyens de payer des casques sans fil aux salariés ». Bien que nous saluions la mise à disposition d'une salle de fitness, nous regrettons la disparition des casques sans fil pour de maigres économies au détriment des salariés.

Traid-Union salue les décisions prises en faveur des salariés mais dénonce certaines incohérences !

Secrétariat du CSE : toujours en carence

Toujours pas de candidatures aux postes de secrétaire et secrétaire adjoint au CSE SSG. Apparemment la majorité peine à trouver une solution pour mettre un terme au chaos qu'elle a contribué à installer. Bonne nouvelle cependant, le CSE réussit quand même à voter les dépenses en faveur des salariés, les élus **Traid-Union** votant bien entendu toujours favorablement dans l'intérêt des salariés.

Les élu(e)s Traid-Union restent mobilisés afin de retrouver un secrétariat stable.

Transfert des avoirs d'épargne salariale des salariés Connectiv'IT chez Amundi

Le CSE a adopté une résolution qui permettra le transfert des avoirs d'épargne salariale de Connectiv'IT (anciennement chez Axa) chez Amundi Epargne Salariale & Retraite. Les frais de gestion seront à la charge de l'entreprise alors qu'ils étaient à la charge des salariés Connectiv'IT chez Axa. Bizarrement, les élus CFDT ont voté contre pendant que les élus Avenir, sans doute par manque de consigne, se sont abstenus. Précisons quand même que la direction avait bien précisé que les salariés concernés étaient très favorables à ce transfert.

De nouveau, c'est une conception un peu bizarre de la défense des salariés et de leurs intérêts !



Pour vous inscrire à notre brève synthétisant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici ➔



BONNES VACANCES AUX AOÛTIENS !!