

# POUR Y VOIR CLAIR

## Au fait ... combien d'actions détruites pour 150 M€ ?

Pour Sopra Steria, en dépit de l'instabilité politique française croissante, Cyril Malargé confirme les objectifs de fin d'année en s'appuyant sur la présence de Sopra Steria dans la Défense, la souveraineté, l'Espace et la Sécurité, ajoutant que l'IA est embarquée dans la plupart des contrats de massification. On a envie d'y croire, mais il est à craindre que les retards successifs dans les prises de décisions des marchés publics en général, et des marchés liés au gouvernement en particulier, ne mettent à mal ce bel optimisme.

D'ailleurs, à regarder l'action Sopra Steria qui n'en finit pas de chuter, on pourrait même penser que les investisseurs anticipent un éventuel profit warning. La Direction se veut rassurante en arguant que la majorité des ESN a tendance à suivre la même trajectoire.

La clôture de juillet présente cependant des résultats plutôt encourageants avec un chiffre d'affaires et un résultat nettement au-dessous du budget mais supérieurs au V2 (même si ce n'est pas de beaucoup), ce qui aurait tendance à montrer que la dégringolade s'estompe et pourrait cesser pour la fin d'année.

Pour 74Software en revanche, tout semble aller pour le mieux. Patrick Donovan, Directeur Général, a déclaré :

*« Les résultats du 1er semestre confirment notre excellent début d'année et illustrent à la fois la solidité de notre trajectoire stratégique et notre capacité à exécuter conformément à nos engagements. » « Nous réaffirmons avec confiance nos objectifs pour 2025, ainsi que nos ambitions à horizon 2027 et 2028. » « 74Software s'affirme comme un groupe plus structuré, résilient et tourné vers la création de valeur à long terme. »*

Le marché ne s'y trompe d'ailleurs pas si l'on compare les progressions des deux actions sur un an :

### 74Software vs Sopra Steria :



**En ces temps incertains, mieux vaut être dans l'édition que dans le service ...**

# POUR Y VOIR CLAIR

## L'intelligence artificielle, entre promesses et prudence



Alors que l'intelligence artificielle (IA) continue de bouleverser les modèles économiques dans de nombreux secteurs, Sopra Steria adopte une posture mesurée face à cette révolution technologique. Cyril Malargé, Directeur Général du groupe, a récemment partagé une analyse lucide sur l'impact réel de

l'IA dans les métiers du numérique.



« Il y a un rebond de questionnement sur l'impact de l'IA sur nos métiers. Nos clients nous interrogent sur l'IA. »

Ce regain d'intérêt s'accompagne d'une réalité économique plus nuancée. Selon Cyril Malargé, 95% des investissements réalisés dans l'IA ne génèrent aucun revenu supplémentaire, malgré une augmentation constante des budgets alloués. Une observation qui invite à relativiser l'enthousiasme ambiant.

« Bref, pas de révolution. Ça ne cannibalise pas la croissance du secteur. »

Loin de bouleverser les fondamentaux du marché, l'IA semble pour l'instant jouer un rôle d'optimisation plutôt que de transformation radicale. Un exemple frappant : un dossier initialement chiffré à 100 millions d'euros a pu être abaissé à 50 millions d'euros grâce à l'IA, illustrant un gain d'efficacité sans pour autant créer de nouvelles sources de revenus.

Cette approche pragmatique reflète la stratégie de Sopra Steria : investir avec discernement, tout en restant attentif aux évolutions technologiques et aux attentes des clients. L'IA, bien qu'au cœur des débats, n'est pas encore le moteur de croissance espéré.

## Un PERECO pour aller plus loin sur l'épargne salariale



A la demande de **Traid-Union**, la Direction a ouvert une négociation sur la mise en place d'un Plan d'Epargne Retraite d'Entreprise Collectif « PERECO » à SSG (ce dispositif existe déjà chez SHRS, et des demandes sont aussi en cours pour ouvrir des négociations chez I2S et Sopra Solutions).

La Direction nous a déjà indiqué qu'il n'y aurait pas d'abondement aux versements libres par le salarié ! Ça commence mal ...

**Nous demandons** l'ouverture du dispositif collectif par l'entreprise avec la prise en charge des frais de gestion, la possibilité d'y verser les Intéressements et Participations annuels, les autres montants déjà détenus dans le PEE/PEG, la monétisation des jours de CET.

**Nous demanderons** aussi, et malgré la position actuelle de la Direction, un abondement par l'entreprise lors d'un versement libre par un salarié sur son PERECO, comme cela se pratique largement ailleurs, notamment chez SHRS. Il est également possible que l'entreprise effectue, seule, un versement initial et des versements ponctuels sur le PERECO ...

A noter : les versements libres des salariés sont déductibles du revenu imposable.

**Nous négocierons** également les conditions de déblocage, les transferts du PERECO lors des arrivées et départs de salariés ... dans les limites fixées par la loi ([Plan d'épargne retraite \(PER\) - PER d'entreprise collectif | Service-Public.fr](#)).

**Nous vous tiendrons** au courant de l'avancement de cette négociation lors de [nos prochaines communications](#).

# POUR Y VOIR CLAIR

## Nous ne poussons pas à la consommation ...



Depuis plusieurs mois, la relocalisation des équipes bordelaises sur le nouveau site SPI à Mérignac est en préparation. Le bâtiment sera bientôt prêt à accueillir 350 salariés. Mais ce projet ne fait pas l'unanimité ... et **deux visions s'opposent à l'image du fonctionnement au sein du CSE.**

### Le verre à moitié vide – L'avis de la CFDT

- ⚡ Open spaces surdimensionnés regroupant des équipes de métiers différents : crainte de nuisances et d'isolement professionnel
- ⚡ Espace déjeuner sous-dimensionné
- ⚡ Site peu attractif, mal desservi et potentiellement déserté
- ⚡ Gestion des travaux en cours, absence d'engagement clair sur l'infirmierie

**"Ce projet semble négliger la réalité du quotidien des salariés. Entre open spaces trop bruyants et manque d'infrastructures, le sentiment d'abandon guette"**

### Verre à moitié plein – L'avis de Traid-Union

Pour **Traid-Union**, le déménagement est une opportunité à saisir :

- ⚡ Regroupement stratégique des équipes de plusieurs entités (SSG, Connectiv'it, CIMPA, SHRS), mettant fin au morcellement
- ⚡ Infirmierie et infirmière
- ⚡ Accessibilité en transports améliorée grâce à la proximité du tram, idéal pour les bordelais intra-muros
- ⚡ Espaces modernes et mieux pensés : salle de sport, phone boxes, casiers sécurisés, équipements ergonomiques, coin détente ...
- ⚡ Parking vélo équipé, local pour recharger les batteries

**Ce nouveau site représente une avancée concrète vers un espace de travail moderne, mieux organisé, plus collaboratif. Des ajustements seront nécessaires, mais la Direction va dans le bon sens.**

Les échanges se poursuivent, **vos élus Traid-Union** resteront **mobilisés** pour défendre **les intérêts de tous.**