

Communication des élus Traid-Union d'octobre 2025**Point économique**

La chute de l'action observée début octobre semble annoncer un Q3 à l'identique du Q2 et donc contredirait la belle assurance jusqu'à présent affichée par la direction générale. Pour septembre, le chiffre d'affaires repasse au-dessous du V2, même si la marge se maintient au-dessus. SHRS se démarque en conservant une croissance (certes marquant le pas) et une marge à deux chiffres rappelant les belles heures de SSG. L'Italie et l'Espagne, bien que n'apportant qu'une contribution modeste en termes de chiffre d'affaires, repoussent le spectre de la décroissance tout en s'assurant une marge cohérente.

Pendant ce temps 74Software surperforme avec SBS embarqué, dont la rentabilité n'a jamais été aussi bonne (normal, selon la DAF 74Software, puisque les efforts de R&D financés par SSG portent enfin leurs fruits). En gros SSG a fait une très mauvaise affaire en vendant SBS au moment même où les investissements R&D prenaient fin et portaient leurs fruits... étrange quand même...

En tout cas, ce fut une bonne affaire pour Sopra GMT !

**235 salariés sacrifiés sur l'autel d'un harcèlement syndical stérile**

Les activités régionales d'Annecy sont gérées conjointement par les CSE de SSG et SBS notamment via un partenariat de longue date. Ce fonctionnement est bloqué par le trésorier du CSE SSG par une série d'actions dilatoires et de contestations (sur la légalité, les justificatifs, etc.) mettant en péril ce partenariat.

Et pourtant, l'expert-comptable du CSE SSG a tout validé (convention de partenariat et factures). Le trésorier confond fonctionnement différent avec dysfonctionnement et se sert du moindre prétexte pour ralentir les choses (refus de paiement puis refus d'ajout d'un point sur le sujet à l'ordre du jour du dernier CSE ordinaire SSG sous prétexte qu'il avait demandé une réunion extraordinaire). Tant et si bien que le CSE SBS envisage d'exclure les salariés SSG des activités tant que les factures de 2024 et 2025 ne seront pas réglées. Et dire que ce trésorier dirige un syndicat (Avenir) qui se gargarise (!) d'être le syndicat défenseur des salariés !!

Les élus Traid-Union s'efforcent de résoudre cette situation

Fusion d'Aurexia au sein de SSG

Le CSE SSG a émis un avis réservé concernant le projet de fusion simplifiée des sociétés Aurexia et Aurexia & Associés au sein de SSG. Cette intégration soulève de nombreuses préoccupations parmi les salariés d'Aurexia, notamment un manque d'information, de soutien managérial et une forte incertitude sur leur avenir professionnel. Le CSE alerte sur les risques liés à la suppression des usages et accords spécifiques à Aurexia, pouvant entraîner des inégalités internes.

L'accompagnement du changement est jugé insuffisant. Le CSE craint une démotivation, des départs et une fragilisation du collectif, en particulier dans l'entité Conseil Banque.

Sur le plan économique et social, la direction jure la main sur le cœur qu'il n'y aura pas d'impact sur l'emploi. Toutefois, le contexte difficile du marché du Conseil et les différences culturelles entre Aurexia et Sopra Steria Next rendent cette promesse incertaine.

Espérons malgré tout que cette fois la fusion sera réussie

Politique Sociale, Conditions de Travail et Emploi (PSCTE)

Le constat reste similaire à celui des années précédentes : les effectifs baissent depuis 2021, la féminisation stagne, les augmentations chutent, les entretiens d'évaluation et/ou d'évolution progressent peu, voire pas du tout. L'inquiétude concernant les parcours professionnels et les seniors persiste. Aux constats remontés tous les ans, s'ajoute celui de l'impact de l'IA dans nos activités : obsolescence des compétences et accélération des formations liées à l'IA notamment.

Concernant les conditions de travail, peu de réels changements sont perçus par les experts quant aux risques primaires, au manque de lisibilité des mesures de prévention des risques et à l'évaluation des RPS. La direction ne propose rien face à ces constats.

Les années se suivent et se ressemblent, Traid-Union ne note aucune amélioration significative

Pour vous inscrire à notre brève synthétisant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici ➔

