

traid union

Un bon Q3 à confirmer en Q4

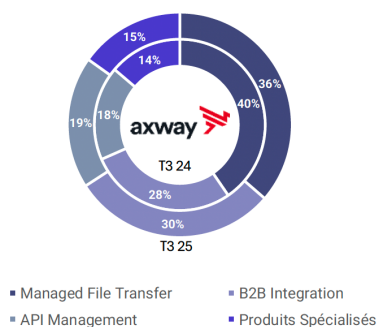


Les résultats du Q3

Au troisième trimestre 2025, 74Software a confirmé la solidité de son modèle hybride et récurrent, avec un chiffre d'affaires de 172,8 M€, en croissance organique de 6,3 %. Le Groupe a **relevé son objectif annuel de croissance**, porté par une exécution commerciale rigoureuse, une intégration renforcée entre ses deux marques, et une dynamique soutenue sur les souscriptions cloud. L'ARR combiné atteint désormais près de 500 M€, représentant environ trois quarts du chiffre d'affaires annuel.

SBS a poursuivi sa trajectoire conforme au plan, avec une croissance organique de 4,7 %. La marque a enregistré une nette amélioration de son Net Promoter Score et a renforcé son leadership dans le reporting réglementaire cloud-native, notamment via un nouveau partenariat européen. Sa base installée continue de s'étendre, en particulier en Afrique, et les produits modulaires et intégrés confirment leur pertinence dans les environnements bancaires digitaux.

Chiffre d'affaires trimestriel par ligne de produits



Axway a réalisé un bon trimestre, avec une croissance organique de 8,8 % et un chiffre d'affaires de 82,6 M€. Les souscriptions gérées par les clients ont bondi de 32,1 %, illustrant la montée en puissance du modèle cloud. La plateforme Amplify Fusion a démontré sa scalabilité dans des déploiements majeurs, et Axway a été reconnu comme Leader dans le Magic Quadrant™ Gartner® pour la gestion des API. La baisse attendue de la maintenance (-26,7 %) reflète la transition vers des revenus récurrents plus visibles et durables.

Source : https://www.74software.com/sites/default/files/financial_documents/30102025_74Software_PR_Q3Revenue_French_VFinal.pdf

Nous savons tous que le dernier trimestre est celui où tout se joue, la marche est encore immense. Les salariés sont tous mobilisés pour que cette ascension se passe bien.

Un nouveau Comité Exécutif pour Axway

La direction nous annonce la mise en place d'un Comité Exécutif (COMEX) chez Axway. Cette initiative marque une étape importante dans la gouvernance de l'entreprise. Depuis le rachat de SBS et la création de la nouvelle entité 74 Software, l'organisation d'Axway était restée sans structure exécutive claire. En

effet, 74 Software et SBS avaient rapidement constitué leurs propres COMEX, tandis qu'Axway demeurait sans instance décisionnelle pendant plus d'un an. Certains membres de l'ancien COMEX Axway avaient rejoint celui de 74 Software ou quitté l'entreprise.

Bien que cette situation n'ait pas freiné la progression d'Axway ni ses bons résultats, la reconstitution d'un COMEX apporte désormais une structure décisionnelle solide, essentielle pour piloter la stratégie et renforcer la cohérence interne.

<https://axway.jiveon.com/people/rroyer@axway.com/blog/2025/10/30/axway-s-executive-and-operational-committees>

Un COMEX orienté vers la stratégie et le client

Le rôle du COMEX est clair : définir et mettre en œuvre la stratégie globale de l'entreprise. L'analyse de sa composition révèle une forte orientation « customer first », avec une représentation marquée des fonctions service, ventes et communication, mais une présence plus limitée des équipes produits. À noter toutefois un élément stratégique : la création d'un poste dédié à l'intégration de l'intelligence artificielle au sein d'Axway, un axe que nous considérons comme essentiel pour l'avenir.

Un Comité Opérationnel pour l'exécution

Pour décliner la stratégie en actions concrètes, Axway met également en place un Comité Opérationnel (OpCom). Placé sous la responsabilité du Chief Product Officer, il regroupera les General Managers des ventes et des produits, ainsi que des fonctions support (produit, cloud, outils, finance). Sa mission : assurer l'exécution agile des plans stratégiques et le suivi hebdomadaire des avancées.

L'OpCom sera le centre de pilotage opérationnel, tandis que le COMEX conservera une vision globale et orientée client.

Une gouvernance renforcée et cohérente

Cette organisation vise à aligner les différentes lignes de produits, recréer des synergies et renforcer la cohérence stratégique. Les fonctions transverses (Finance, Juridique, RH, etc.) demeurent au niveau de 74 Software, évitant toute duplication. Il sera toutefois crucial de garantir une harmonisation des stratégies entre les « chapitres » de 74 Software et les ambitions des deux entités.

L'équipe **TraidUnion** est attentive au souffle nouveau que ces comités apporteront à Axway. Une vigilance particulière sera portée à l'intégration des produits spécialisés dans la stratégie, afin qu'ils continuent à contribuer à la vision globale.

L'IA prend son envol chez Axway : entre ambitions et contradictions

L'IA : un sujet qui s'accélère

Après plus d'un an à interpeller régulièrement la direction, notamment en CSE et à travers nos newsletters, l'équipe **TraidUnion** se félicite de constater que le message commence enfin à être entendu. La direction semble amorcer un véritable changement de cap sur l'IA, désormais évoquée de manière récurrente.

Ces derniers mois, plusieurs signaux forts ont été donnés :

Une conférence dédiée à la gouvernance de l'IA. Une prise en compte significative du sujet lors de la conférence sécurité. Et surtout, la nomination de Mourad Jaakou au poste « Artificial Intelligence & Portfolio Innovation » par le nouveau Comité Exécutif d'Axway, afin d'intégrer l'IA dans nos produits et nos opérations.

Le mot d'ordre est clair : l'IA doit être déployée à tous les niveaux de l'entreprise. Même si nous nous réjouissons de cette évolution, il est essentiel de garder un regard critique sur ce qui a été présenté. Le chemin à parcourir reste encore important.

On nous parle beaucoup de gouvernance et des interdicts, mais la réalité montre une grande hésitation sur ce qui est réellement autorisé. Exemple révélateur lors de la conférence sur la gouvernance IA : « Vous

pouvez utiliser Microsoft Copilot pour résumer vos mails, puisque nous avons un contrat avec eux », a déclaré un intervenant... avant d'être corrigé par son voisin : « Seulement si vos mails ne contiennent pas de données clients ». En résumé, vous pouvez synthétiser vos mails, mais seulement après les avoir lus pour vérifier leur contenu. Autre illustration : le fichier Excel à remplir pour obtenir l'autorisation d'utiliser un outil IA est si complexe qu'il faudrait... une IA pour le compléter !

Des zones d'ombre dans l'organisation

On peut également s'interroger sur l'absence de responsable IA dans le nouvel organigramme R&D 74Software. La définition des outils pour la R&D devrait être un effort mutualisé entre nos deux entités, et non géré séparément. À ce stade, est-ce que le salut ne viendrait pas de SBS ? Ils semblent bien plus avancés sur le sujet, ayant déjà développé des outils internes basés sur l'IA pour répondre à leurs problématiques opérationnelles et accélérer leurs processus, là où Axway se pose encore des questions existentielles.



Chez **TraidUnion**, nous continuerons à suivre ce dossier avec attention, notamment sur les aspects formation, annoncés depuis des mois mais toujours absents. Pourtant, les contenus disponibles en ligne ne manquent pas...

2025 Carrer Week

Nous avons tous été invités aux présentations virtuelles « 2025 Carrer week ». Il s'agissait pour la direction de nous détailler sa vision concernant les évolutions professionnelles possibles aussi bien en interne chez Axway que celles envisageables via SBS. C'était aussi pour Julia Siepmann, Chief Human Resources Officer de 74Software, l'occasion de faire son entrée en matière et d'insuffler le ton. Il a vite été donné dès la première présentation. Pour vous résumer, c'était « aide-toi, le ciel t'aidera ». Les autres présentations ont été l'occasion d'écouter pas mal d'explications et de témoignages. L'équipe **TraidUnion** souhaite donner sa chance à cette initiative.

Nous l'avons maintes fois demandé et cela arrive enfin, l'ouverture de toutes les offres d'emplois du groupe à l'ensemble des salariés. Nous vous rappelons les sites à votre disposition.

- Axway Career Portal <https://careers-axway.icims.com/jobs>
- SBS Software Career portal : <https://sbs-software.com/join-us>

Nous vous invitons à profiter de toutes les opportunités qui vous intéressent et à nous faire un retour sur le suivi et le traitement de votre dossier.

Il y a eu 6 sessions, si vous avez raté une partie, les replays sont sur Axway University : <https://university.axway.com/learn/learning-plans/233/career-week>

#Movember



Après octobre rose, c'est #Movember ou novembre bleu.

Chaque année, novembre est dédié à la sensibilisation aux cancers masculins, en particulier les cancers de la prostate et des testicules. Ce mois symbolique vise à informer, prévenir, dépister et soutenir les hommes touchés par ces maladies

Le cancer de la prostate touche 1 homme sur 8. Il concerne essentiellement les hommes à partir de 50 ans, mais celui-ci peut survenir avant. Contrairement au cancer des testicules, qui touche principalement les 20-45 ans.

Chaque année, 60 000 nouveaux cas sont relevés. Informez-vous et prenez soin de vous.

[https://www.icm.unicancer.fr/sites/default/files/resources/Docs%20%C3%A0%20t%C3%A9l%C3%A9charger/Guide Depistage Cancers Masculins ICM.pdf](https://www.icm.unicancer.fr/sites/default/files/resources/Docs%20%C3%A0%20t%C3%A9l%C3%A9charger/Guide%20Depistage%20Cancers%20Masculins%20ICM.pdf)

Préparer les fêtes avec votre CSE.

Vous avez dû recevoir les chèques cadeaux dématérialisés, (👉 cherchez dans vos spam !) :

- L'un pour vous d'une valeur de 90 €.
- L'autre de 75 € pour chaque enfant à charge jusqu'à 16 ans révolus dans l'année civile.

Vous pouvez les utiliser chez les commerçants partenaires de notre fournisseur pluxee.fr

<https://www.pluxee.fr/enseignes-cadeaux>

Profitez des spectacles en famille :

- La véritable histoire du père Noël :
<https://www.ce-axway.net/index.php/les-activites-culturelles?view=activite&layout=edit&id=703>
- Lumière en seine au domaine de St cloud :
<https://www.ce-axway.net/index.php/les-activites-culturelles?view=activite&layout=edit&id=706>
- Pour les plus jeunes, la cité des enfants :
<https://www.ce-axway.net/index.php/les-activites-culturelles?view=activite&layout=edit&id=692>

Notez la fête organisée par Axway le 9 décembre au club Haussman¹. Si cela vous intéresse, il **faut absolument vous inscrire en ligne avant le 25 novembre**. Le lien est sur le mail du 7 novembre qui provient de internal.communications@axway.com le sujet est « SAVE THE DATE - Fête de fin d'année ».



Avec ou sans IA, vos élus sont à leur poste et toujours à votre écoute ;

Jean-Claude Bellando, Monique Courcoux, Sandrine Gallissot, Kamal Dadi, Jean-Marie Mahieu, Marianne Quinque, Sylvie Decorps, Pascal Bibas, Sophie Saltiel, Chantal Roudil D'Ajoux, Thibaud Kahn, Amelie Pisa, Emmanuel Methivier, Christophe Ganieux.

¹ Club Haussman, 23, rue Taitbout, Paris 9eme