



### Informations économiques Groupe (Etienne Merveilleux du Vignaux)

La situation **UK** est mitigée (des projets retardés à fin 25 produire à plein en 26), **Espagne** en retrait, croissance attendue en 26 pour **Italie** et **Espagne**. Marché **IT scandinave** en retrait en 25, mais prometteur en 26. Année très difficile aux **Pays-Bas** qui ont une décroissance à 2 chiffres, le **BeLux** s'en sort mieux. En **Allemagne**, la dernière banque SFT migrée, la fin du projet entraîne le sort de 300 salariés à traiter dans le respect du droit du travail allemand. Les **Solutions** se portent mieux que les prévisions sauf Real Estate. La trajectoire est bonne et les positions de marché solides. Les **Fonctions Support** ont maintenu leurs budgets mais ne les ont pas entièrement consommés. L'écart négatif (vs Budget) sur le cash se réduit  
Conclusion : **Fin octobre, le Groupe est un peu au-dessus des prévisions du V2 mais il reste beaucoup à jouer d'ici à fin décembre.**

### Augmentation des cotisations Santé-Prévoyance

Notre assureur nous impose une augmentation de 5%, ce qui représente des cotisations à hauteur de 22M€ pour la santé et 11M€ pour la prévoyance. Il était prévu de répartir par défaut cette augmentation sur toutes les tranches de salaires (A, B et C). La Direction a pris la décision de prendre à sa charge une partie de l'augmentation de la tranche A.

Les garanties santé du contrat ne sont pas impactées. Des garanties d'assistance vont inclure les téléconsultations.

**Les élus du CSE ont pris acte de la modification de la décision unilatérale de l'employeur entraînant une hausse des cotisations santé, dont une partie sera supportée par les salariés. Ils déplorent que l'entreprise ne prenne pas en charge la totalité de cette augmentation, estimant qu'elle dispose des moyens nécessaires au regard des résultats économiques annoncés par la Direction France, qui confirme ses objectifs de croissance et un niveau de ROA compris entre 9,3 et 9,8%.**

### Contingent des Heures supplémentaires

Le contingent annuel d'heures supplémentaires est fixé par l'accord du temps de travail à 180 heures pour Sopra Steria. Fin octobre, 3 salariés ont déjà dépassé le contingent des heures supplémentaires, 2 cas sont à venir.

Les élus du CSE **déplorent que ces situations aient pu se produire et alertent sur les risques liés à la surcharge de travail et à la santé des salariés.** Ils rappellent que la prévention des risques psychosociaux et le respect des temps de repos légaux doivent rester prioritaires.

### Informations économiques France (Hervé Forestier)

Un troisième trimestre légèrement en retrait mais au même niveau que 2024. Le 4ème trimestre sera en croissance avec des gains de nouveaux projets. L'interchantier est à la baisse. Le recrutement a repris une bonne dynamique depuis juillet avec 30 à 50 nouveaux embauchés par semaine.

Le *pipe* commercial reste bon. 6 commerciaux ont été recrutés en région avec la volonté de développer l'activité en régional. 1,6Md de CA sont attendus pour les prochaines années.

Sopra Steria a reçu 5 prix sur 11 au niveau du conseil par le Syntec. Voir [l'annonce](#)

La croissance devrait être maintenue malgré la conjoncture actuelle très chahutée qui rend difficile le gain de nouveaux challenges.

La Direction souhaite rééquilibrer l'activité au profit des forfaits plutôt qu'aux AT.

La cible de gestion du cash devrait être atteinte mais reste soumise aux aléas des marchés publics.

Vertical **Services Public** a eu de très beaux succès et de très bons résultats. Le référencement à l'UGAP vient compléter les offres sur les marchés locaux

Vertical **Aeroline** : un beau projet gagné sur Airbus Atlantique (intégration SAP). Un énorme dossier de migration avec Thales sur 5 ans. Par ailleurs, nous sommes dans l'attente des actions liées à l'économie de guerre.

Vertical **Services Financiers** : Gain du projet Ultra conso à la SG (600 positions à staffer sur année prochaine, dont une partie migrera en Inde sur 2027)

Le marché **Energie et Télécoms** est le marché qui souffre le plus. On pousse notre activité avec les Télécoms. Gain d'un projet de supervision des centrales nucléaires.

La situation reste compliquée pour les clients, mais l'activité se maintient avec les Telcos qui attendent de nous rapidement de gros efforts financiers.

Vertical **Défense** : De nombreux AO en cours mais peu de gains

Vertical **Transport** : Gain d'une TMA RATP lignes 9 et 13.

### Organisation Direction Générale

Nomination de Frédéric Mouton en tant que Secrétaire Général, d'Hélène David en tant que CSO et de Elias Tahtah en tant qu'adjoint sur le pôle France.

Hervé Forestier (DG pôle France) travaille actuellement sur la définition des postes.

Merci à Laurence, Jean-Yves, Francis et Yves pour la contribution à cette Brève