

Economie : une fin d'année 2025 avec quelques motifs de satisfaction

Nous **retiendrons** sur cette fin d'année :

- Un **super engagement** des équipes ayant permis de tenir les objectifs sur la facturation. Un seul mot : **BRAVO !**
- Quelques **deals structurants signés** tant sur DPS que sur Cyber
- Un **pipe business** toujours aussi **important**, signe d'une **dynamique commerciale positive** et porteur de **perspectives intéressantes**.

Nous **restons** dans l'attente des notes d'organisation de DPS et Cyber.



Actualité RH

Great Place To Work



Disons-le tout net : les résultats ne sont pas bons !

Mais alors ... pas bons du tout !

Si la Direction semble dire qu'elle s'y attendait un peu (voir notre communication syndicale), elle semble aussi dubitative sur les causes profondes. A suivre !

PERECO

Vous avez (normalement) tous reçu le mail d'Amundi vous informant de la mise en place du PERECO. Nous vous **rappelons** que la possibilité de transférer des jours monétisables du CET vers le PERECO ne pourra s'effectuer qu'après négociations d'un avenant à l'Accord Temps de Travail, négociations prévues courant du 1^{er} semestre.

Certifications

L'objectif de volume de certifications pour l'année 2025 est atteint.
Bravo à toutes et tous !



Côté Loisirs, des plébiscites et une année 2026 bien lancée

Nous **avons** noté sur cette fin d'année :

- Une utilisation **massive** de votre **subvention** et
- Une demande **très forte** de vos **chèques Noël**

Vos élus ont également validé le **budget** et le **calendrier prévisionnels** des opérations 2026. Si votre subvention 2026 est déjà disponible ... **restez connectés !**

Bonne Année

