

Communication des élus Traid-Union de janvier 2026

Point économique

La clôture 2025 est en cours et les résultats seront communiqués le 26 février.

Concernant le CA, les prévisions annuelles groupe étaient respectées à fin novembre et la France tenait ses objectifs avec un léger mieux sur le cumulé octobre/novembre. Concernant le REX, une avance sur le V2 était constatée, corrélée à une baisse des coûts de structure « efficace ».

As usual, c'est en décembre que tout se joue avec notamment la « bataille du DSO » visant à encaisser un maximum de factures.

En France, la tendance reste bonne en termes de business. Quasiment tous les appels d'offres défensifs ont été gagnés, 67% des offensifs, avec pour conséquence la nécessité de mettre l'accent sur le recrutement pour pouvoir staffer les contrats.

Le « pipe » est donc bien rempli pour le T1 2026, ce qui n'était pas le cas à la même période l'année dernière. La vigilance reste toutefois de mise pour le reste de l'année, rien n'étant jamais gagné d'avance.



Le cours de l'action est remonté, le moral aussi, mais pas les salaires...

Habemus Procurator Generalis !

Nomination de **Rajesh Krishnamurthy** au poste de Directeur Général Groupe. Son entrée en fonction est prévue le 2 février 2026.

Après son diplôme en ingénierie électronique obtenu à l'Université de Pune, Rajesh Krishnamurthy a occupé des rôles en Inde, au Royaume-Uni, aux Etats-Unis et en France (25 ans chez Infosys, 2 ans chez CMA CGM en tant que Directeur exécutif et 5 ans chez Expleo en tant que Directeur Général).

Le nouveau DGG aura-t-il toute latitude dans ses décisions ? Combien de temps lui faudra-t-il pour s'acclimater, s'acculturer ?

C'est comme au poker, on paye pour voir... tapis ?



GPTW : la certification en mode dégradé

La direction a souhaité maintenir l'enquête en dépit de sa crainte de dégradation des résultats et c'était une décision courageuse, voire téméraire. En fait, la direction ne s'attendait pas à d'autant mauvais résultats.

👍 Certification sur le fil pour Conseil&Intégration dont la participation est en baisse.

👎 Certification non atteinte pour SRES dont la participation est en forte hausse : les salariés ont massivement exprimé leur mécontentement.

Quand on sacrifie tout ou presque sur l'autel de la rentabilité (formations annulées, CRH de mi-année supprimé, CRH de fin d'année minimaliste...), il ne faut pas s'étonner d'avoir du mécontentement en retour.

Les seuls se déclarant satisfaits sont les moins de 2 ans d'ancienneté qui n'ont pas encore pris conscience de la politique RH de l'entreprise et les N5/N6 car ils se doivent d'être "corporate" dans leurs réponses.

Le retour de bâton est justifié mais cela dégrade l'image de Sopra Steria en pleine reprise de recrutement.

Pour certains, GPTW signifie sans doute Great Profit To Win...

La loi DDADUE en synthèse

Diverses Dispositions d'Adaptation au Droit de l'Union Européenne → Synthèse appliquée au droit du travail :

Thème	Avant DDADUE	Après DDADUE (2025)
Congés payés pendant maladie	Pas de droit automatique pour les arrêts maladie non professionnels	Attribution de 2 jours ouvrables par mois, max 24 jours/an
Report des congés non pris	Report limité et peu encadré	Report possible jusqu'à 15 mois après reprise du travail
Obligation d'information	Pas d'obligation spécifique	Employeur doit informer le salarié du solde et des dates limites
Conformité européenne	Non aligné avec la directive UE	Alignement avec la jurisprudence et directive européenne

DDADUE : Pas facile à retenir mais facile à prononcer : « DADU ! »

Vos élu(e)s Traid-Union vous présentent leurs meilleurs vœux !!!

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici →

