

## Communication des élus **Traid-Union** de janvier 2026

### Point économique

La clôture 2025 est en cours et les résultats seront communiqués le 26 février.

Concernant le CA, les prévisions annuelles groupe étaient respectées à fin novembre et la France tenait ses objectifs avec un léger mieux sur le cumulé octobre/novembre. Concernant le REX, une avance sur le V2 était constatée, corrélée à une baisse des coûts de structure « efficace ».

As usual, c'est en décembre que tout se joue avec notamment la « bataille du DSO » visant à encaisser un maximum de factures.

En France, la tendance reste bonne en termes de business. Quasiment tous les appels d'offres défensifs ont été gagnés, 67% des offensifs, avec pour conséquence la nécessité de mettre l'accent sur le recrutement pour pouvoir staffer les contrats.

Le « pipe » est donc bien rempli pour le T1 2026, ce qui n'était pas le cas à la même période l'année dernière. La vigilance reste toutefois de mise pour le reste de l'année, rien n'étant jamais gagné d'avance.

**Le cours de l'action est remonté, le moral aussi, mais pas les salaires...**



### Habemus Procurator Generalis !

Nomination de **Rajesh Krishnamurthy** au poste de Directeur Général Groupe. Son entrée en fonction est prévue le 2 février 2026. Après son diplôme en ingénierie électronique obtenu à l'Université de Pune, Rajesh Krishnamurthy a occupé des rôles en Inde, au Royaume-Uni, aux Etats-Unis et en France (25 ans chez Infosys, 2 ans chez CMA CGM en tant que Directeur exécutif et 5 ans chez Expleo en tant que Directeur Général).

Le nouveau DGG aura-t-il toute latitude dans ses décisions ? Combien de temps lui faudra-t-il pour s'acclimater, s'acculturer ?

**C'est comme au poker, on paye pour voir... tapis ?**

### GPTW : la certification en mode dégradé

La direction a souhaité maintenir l'enquête en dépit de sa crainte de dégradation des résultats et c'était une décision courageuse, voire téméraire. En fait, la direction ne s'attendait pas à d'aussi mauvais résultats.

👍 Certification sur le fil pour Conseil&Intégration dont la participation est en baisse.

👎 Certification non atteinte pour SRES dont la participation est en forte hausse : les salariés ont massivement exprimé leur mécontentement.

Quand on sacrifie tout ou presque sur l'autel de la rentabilité (formations annulées, CRH de mi-année supprimé, CRH de fin d'année minimaliste...), il ne faut pas s'étonner d'avoir du mécontentement en retour.

Les seuls se déclarant satisfaits sont les moins de 2 ans d'ancienneté qui n'ont pas encore pris conscience de la politique RH de l'entreprise et les N5/N6 car ils se doivent d'être "corporate" dans leurs réponses.

Le retour de bâton est justifié mais cela dégrade l'image de Sopra Steria en pleine reprise de recrutement.

**Pour certains, GPTW signifie sans doute Great Profit To Win...**



### La loi DDADUE en synthèse

Diverses Dispositions d'Adaptation au Droit de l'Union Européenne → Synthèse appliquée au droit du travail :

Thème	Avant DDADUE	Après DDADUE (2025)
Congés payés pendant maladie	Pas de droit automatique pour les arrêts maladie non professionnels	Attribution de <b>2 jours ouvrables par mois</b> , max <b>24 jours/an</b>
Report des congés non pris	Report limité et peu encadré	<b>Report possible jusqu'à 15 mois</b> après reprise du travail
Obligation d'information	Pas d'obligation spécifique	<b>Employeur doit informer</b> le salarié du solde et des dates limites
Conformité européenne	Non aligné avec la directive UE	Alignement avec la jurisprudence et directive européenne

**DDADUE : Pas facile à retenir mais facile à prononcer : « DADU ! »**

**Vos élu(e)s Traid-Union vous présentent leurs meilleurs vœux !!!**

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici →

