

POUR Y VOIR + CLAIR

GTPW : les salariés sanctionnent !

Les résultats de l'enquête GTPW 2025 sont tombés, et ils sont ...
très mauvais !

Il en ressort un mécontentement croissant des salariés sur les différents axes de l'enquête.

Une baisse moyenne de 5% est constatée sur tous les sujets et dans tous les pays.

La Direction, crânement, nous dit : « On s'y attendait ».

Pas si sûr !

Et pourtant oui, elle pouvait s'y attendre tant les **irritants** que **nous dénonçons systématiquement** se sont **multipliés** ces dernières années.

Florilège :

- « **CRH faméliques** avec une sélectivité très faible ; pour **janvier 2026**, si rien ne change, **75% d'entre nous ne seront pas augmentés**.
Les **25% de chanceux** devront se contenter de **miettes**.
- « **Pression inutile** sur le 3^{ème} jour de télétravail : beaucoup de **salariés** qui en profitaient **s'en voient privés** maintenant
- « **Course** à la rentabilité des projets, **usante sur le long terme**, pour atteindre l'objectif de rentabilité de 10% de ROA
- « **Pression** sur la déclaration des **heures supplémentaires** : **oui** vous pouvez **en faire**, mais **non** vous ne pouvez **pas les déclarer**
- « **Iniquité** dans le **partage** des **résultats** économiques, qui **nous** le **rappelons** sont **bons** :
 - « Les **hauts profils** continuent à être **très bien traités**
 - « L'actionnaire principal demande à l'entreprise de **racheter 150 M€** de ses propres actions avec l'objectif de **les détruire** et ainsi **augmenter son contrôle, sans bourse délier**.

Cette liste n'est pas exhaustive et chacun peut trouver dans sa situation personnelle des motifs de mécontentement.

Dans ce contexte, **nous demandons** au nouveau directeur général, M. Khrisnamurthy, à qui **nous souhaitons la bienvenue**, de **prendre des mesures immédiates et fortes** afin de **rétablir la confiance** des salariés dans leur entreprise.

Nous lui **rappelons** que la **qualité de vie au travail** est un **facteur clé** de la **performance collective**.

Il y a urgence M. le Directeur Général !

POUR Y VOIR  CLAIR

Intéressement 2025

Au vu des **résultats économiques attendus**, le **ROA** serait **au minimum de 9,3%**, ce qui ferait de **2025 une des meilleures de ces 20 dernières années !**

Par application de l'accord signé par **Traid-Union** l'**Intéressement** correspondant serait au **minimum de 1.340 € !**

Concernant la **Participation**, rien de sûr à ce stade ; il faut **attendre la clôture officielle des comptes 2025**.



Télétravail



Vous êtes **près de 25%** à télétravailler **sans demander l'indemnité** de 22€ par mois.

Alors, n'oubliez pas ! Pour en bénéficier il faut avoir planifié au moins un jour de télétravail régulier :

- ⚡ Dans PTA pour SSG, I2S et SFS
- ⚡ Alchémy + saisie d'une demande dans Concur pour SHRS

Vous pouvez également **bénéficier du remboursement** de la moitié de vos **achats d'équipements** pour télétravailler (chaise ergonomique, bureau, lampe de bureau, étagère, meuble de rangement), **plafonné à 150 €** tous les 5 ans.

POUR Y VOIR CLAIR

Vous souhaitez adhérer à Traid-Union ?

Rien de plus simple ...

Vous avez été très nombreux à nous accorder votre suffrage au cours des dernières élections, et **nous vous en remercions**.

De nouveau, **nous vous proposons** d'adhérer à **Traid-Union**.



Les **adhérents** sont le **socle** de notre organisation.

Ils garantissent son **fonctionnement démocratique** et sont une **source** indispensable de sujets de **revendications**.

Ils sont ses **relais sur le terrain** en complément des élus.

Ils peuvent **témoigner** de ce qu'ils vivent au **quotidien**.

Les **cotisations** de nos adhérents sont une **ressource** indispensable pour nous permettre de **fonctionner**.

Outre des frais de gestion courants, elles nous permettent de **financer** des **actions de supports** pour les élus **Traid-Union** que **vous avez choisis** (informations, formations, assistance juridique) ce qui leur permet de **mieux vous représenter**.

La **cotisation** pour 2026 est de 50 euros **déductible**, si vous le souhaitez, à 66% de **vos impôts**. Une **attestation fiscale** vous sera transmise à cet effet.

Pour adhérer, téléchargez notre **bulletin** ... [ici](#) !

Bonne Année

