

Business et Economie

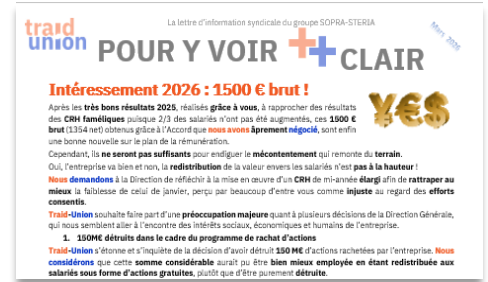
Réunion du CSE de février :

- ◀ Mercredi : pas de chiffres ... *quiet period* toujours en cours
- ◀ Jeudi : les résultats du Groupe tombent sur les téléspectateurs ...

Douche froide ... ! Ils sont (globalement) bons ... à comparer aux CRH ...

L'Intéressement de 1.500€ brut suffira-t-il à apaiser les plaies ?

Nous en doutons (voir notre communication syndicale) !



Kick-off 2026 !



À Paris, les kick-off pétillent avec **champagne et petits fours** !

En région, on découvre le concept innovant du cocktail-distant ou le cocktail « post-discours » accompagné de son célèbre **sachet de Curly**.

Manifestement, le budget collation relève de la créativité locale — à la discrétion du D.A. — pendant que l'équité entre sites, elle, reste au régime sec.

Peut-être qu'un **socle commun** serait, lui, un peu plus digeste.

Début d'année côté RH : Ordre de mission, entretien d'évolution, formation

Ordre de mission

L'ordre de mission est un document officiel qui encadre vos déplacements professionnels réguliers sur une période de mission définie. Il doit être établi en début de période ou au début de chaque mission et **ne se substitue pas à un entretien de présentation de votre nouvelle mission** ... A fin février, 70% des salariés ont eu le leur, **veillez à avoir le vôtre !**

Entretien d'évolution : Tous concernés !

C'est le moment d'exprimer à votre manager vos envies d'évolution ou de mobilité, votre satisfaction sur le poste, de parler de votre évolution sur votre mission actuelle et de vos souhaits de développement de compétences.

- ◀ **Ce n'est pas encore** l'entretien d'évaluation de la performance,
- ◀ **Ce n'est toujours pas** un entretien salarial !
- ◀ C'est un **entretien pour évoquer vos perspectives et vos envies d'avenir**.

Préparez votre entretien pour identifier les opportunités de mobilités, les formations techno NextGen, l'IA ...

Leader de la Tech, cette ambition d'entreprise qui ne passe que par vous ! **Vous saurez le rappeler en temps voulu !**



Formation : « Open Badge » ?

Nouveau dispositif de « reconnaissance » des compétences. Oui, et alors ?...

La Direction annonce vouloir accentuer en 2026 un dispositif, lancé en 2024, qui s'appelle les **Open Badges**.

Tel qu'annoncé, il s'agit de « **reconnaître, valider et valoriser les compétences de manière numérique, transparente et vérifiable** ». La Direction précise que c'est « **un complément aux certifications traditionnelles en offrant une reconnaissance des apprentissages formels, informels et non formels** ».

Bon, pourquoi pas ? Ce nouveau dispositif part d'un bon principe...

Doit-on cependant encore **rappeler** que **ce qu'attendent les salariés**, ce ne sont pas uniquement des certifications, badges ou autres médailles, mais une **VERITABLE VALORISATION, une augmentation de salaire** traduisant de façon concrète leurs capacité et montée en compétences ? !!!



Vos vacances 2026, vos loisirs

Les prestations **Chèques Vacances ANCV** et **Subvention Vacances** sont désormais ouvertes.

Cette année, vous pouvez **choisir entre les Chèques Vacances ANCV ou la Subvention Vacances**, selon ce qui correspond le mieux à votre projet.

- ◀ **ANCV** : demandes jusqu'au 30 avril 2026
- ◀ **Subvention vacances** : demandes jusqu'au 15 décembre 2026

Notez que des billetteries pour des concerts très attendus ouvriront prochainement. Les places seront limitées.

Restez à l'écoute !