



Conseil et Intégration : 2025/2026 Avec Hervé FORESTIER

HF rappelle que ce qui nous différencie, ce sont nos valeurs reconnues en interne et par nos clients, que notre force est d'être proches des clients et que nous devons faire le lien entre le Conseil et la technologie.

D'ici à 2030, l'approche reste ciblée sur les 6 verticaux actuels, les 5 business lines et le développement régional, avec la volonté de continuer à grandir sur sur Energie et Telecom et les secteurs stratégiques.

SSG est reconnue par le marché comme un acteur souverain (sans capitaux étrangers) et cela doit continuer à être le cas en 2030.

L'objectif est d'avoir 10 clients qui font plus de 10 millions de CA (5 actuellement) dont 7 chez qui on délivre tous les services. Sur les 18 suivants on veut être dans le top 3 de leurs dépenses. La direction vise toujours de dépasser les 10% de ROA.

Focus plan d'actions 2026 :

- Business et transformation de notre Offre (positionnement chez nos clients).
- Définir des domaines métiers chez nos clients où pousser le curseur.
- Être pour nos clients un partenaire technologique plutôt qu'un fournisseur. être agnostique chez les clients
- Accélération sur les Next Gen, il ne faut pas la lâcher, continuer les formations et certifications.
- Avoir des objectifs raisonnables en termes de croissance.
- Maintenir un collectif fort et embarquer les salariés dans ce collectif. Les retenir et définir les objectifs et les valeurs
- Se former au management de demain, mieux respecter les valeurs individuelles des salariés lors des affectations sur les missions.
- Nomination d'une équipe France en lien avec les verticaux pour valider les marchés où se positionner
- Point d'amélioration : X-shore. Aller chercher chez nos clients des projets qui nous permettent de pratiquer l'X-shore.
- RH : gestion des carrières et évolution de nos métiers.

Hervé Forestier va organiser un tour de France pour présenter cette stratégie.

Afin de rendre un avis éclairé, les élus du CSE ont diligenté une expertise.

Real Estate : 2025/2026 Avec Ghislain HAURAT

2025 est considérée comme une très bonne année mais sur une cible plus restreinte. Les investissements se sont poursuivis sur la nouvelle plateforme. Retard dans la mise en prod prévue en 2025.

Les licences sur étagère sont au rendez vous.

Des renforts ont été engagés avec l'aide du groupe (par exemple infra venant d'I2S) + 25 collaborateurs

Les clients préfèrent des achats de modules aux développements spécifiques.

La maintenance augmente de manière significative

De gros challenges de l'équipe malgré un dispositif renforcé

Les marchés publics et privés sont tendus sur l'immobilier (baisse des budgets SI)

L'objectif est de capitaliser sur le constat que nos solutions sont les solutions les plus vastes au niveau fonctionnel.

La facturation électronique représente un gros marché sur cette année.

Afin de rendre un avis éclairé, les élus du CSE ont diligenté une expertise.

Acquisition société NEUROO

Après 3 ans de R&D, la société NEUROO a développé avec succès une plateforme d'analyse vidéo par ordinateur en temps réel alimentée par l'IA « CPU/Edge » qui est devenue Neuroo. Cette plateforme permet aux utilisateurs de bénéficier d'une IA avancée pour l'analyse vidéo sans avoir besoin d'expertise technique.

Elle cible cinq domaines d'utilisation : la surveillance urbaine, la surveillance des infrastructures critiques, le transport et la logistique, la gestion du trafic, la défense et la sécurité.

La technologie est désormais prête à être déployée à grande échelle, et les opportunités de marché se multiplient.

Dans le cadre d'une procédure de redressement judiciaire, Sopra Steria a fait une offre de rachat qui a été retenue par le tribunal de commerce.

Les 8 salariés ont rejoint l'agence de Rouen ce 1^{er} mars.



Vos élus Représentants de Proximité **Traid-Union** sont compétents pour vous assister sur toute situation de Licenciement ou Rupture Conventionnelle.

N'hésitez pas à les solliciter



Vos élus **Traid-Union** sont toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences.



Les brèves de

CSE SSG 26-27 février 2026



Merci à Sonia, Laurence, Yves, Jean-Yves, Francis pour la contribution à cette Brève

Si vous avez des questions sollicitez vos élus
Pour vous abonner, scannez le QR Code :



Economie France Avec Hervé FORESTIER

2025 s'est achevée avec de beaux succès commerciaux (même si aurait souhaité une meilleure rentabilité) et une forte croissance au 4^{ème} trimestre qui se poursuit début 26. En janvier 2026, retour à la normale pour le pipe, bien rempli avec 290M€ d'affaires gagnées.

La dynamique de recrutements (>50 par semaine) s'accélère pour diminuer la part de la sous-traitance d'ici au deuxième trimestre.

La situation satisfaisante concerne tous les Verticaux et toutes les Business Lines :

Services Publics :

Un projet gagné pour AIFE (finance état)

Renouvellement France Travail pour logiciel RH, Gros marché attendu autour de l'UGAP (équivalent centrale d'achat mairies, hôpitaux, etc)

Un peu moins d'affaires que l'année dernière mais tant mieux sinon ce serait risqué.

Aeroline :

Renouvellement sur les projets de gouvernance projet OPTIMAL. 2 Projets gagnés chez Airbus et Thalès. En revanche, projet Zenith perdu face à Accenture et Cap.

Services Financiers :

AG2R complètement renouvelé

Référencement pour 4 ans du partenariat exclusif avec la Caisse des Dépôts et des Consignations sur Cloud, IA et computing.

Energies&Telecom :

Marché toujours très dur. Gain de 2 nouvelles affaires chez SFR et Orange, renouvellement de toutes nos autres positions.

GRDF gain du projet SAP de migration vers Cloud IA.

Française des jeux : Gain du transfert et transition sur le suivi de facturation

Développement régional :

CMA-CGM Appel offres sur Data gagné face à Cap récupéré toute l'activité Data

Transports :

Renouvellement Centre de Service SALTO pour SNCF

Projet gagné sur la montée de version vers SAP Hana pour groupe Geodis. Le projet va être difficile car il faudra travailler avec 3 compétiteurs en MOA.

Défense&Sécurité :

Gain d'une mission de Conseil DCA Radar (donneurs d'ordre de l'état) pour le repositionnement des radars routiers – pour 8M€ de run et 15M€ de projet.

Déclaration des élus Traid-Union le 26 février (résumé)

Avec l'annonce des résultats 2025, les élus Traid-Union font part d'une **préoccupation majeure** quant à plusieurs décisions de la Direction Générale, qui nous semblent aller à l'encontre des intérêts sociaux, économiques et humains de l'entreprise.

1. Traid-Union déplore la destruction de 150M€ d'actions rachetées.

Cette somme considérable aurait pu être **bien mieux employée en étant redistribuée aux salariés sous forme d'actions gratuites**, plutôt que d'être purement détruite.

2. Une politique de rémunération en décalage avec cette décision

Les **dividendes augmentent 14%** et à peine **30 % des salariés ont été augmentés**, et pour la plupart, il s'agit d'augmentations **minimales et insuffisantes**.

Ce contraste envoie un message particulièrement négatif. Traid-Union considère qu'il s'agit là d'une **ligne rouge sociale et éthique**.

3. Recours massif aux recommandations du Boston Consulting Group (BCG)

Traid-Union exprime des réserves face aux recommandations « stratégiques » du BCG qui, malgré des **honoraires extrêmement élevés**, se sont révélées en décalage avec la réalité opérationnelle. BCG n'a **ni anticipé le retournement du marché**, ni identifié correctement les risques auxquels nous sommes exposés.

4. Pour une stratégie recentrée sur la valeur humaine et la vision long terme

Traid-Union appelle la Direction Générale à renouer avec une stratégie :

- **centrée sur la valeur humaine,**
- **alignée avec les réalités du terrain,**
- **capable d'anticiper réellement les évolutions du marché,**
- **et rééquilibrée entre les intérêts des actionnaires et ceux des salariés.**

Voir notre communication syndicale de mars pour la déclaration in extenso [ICI](#)

Budget voyages CSE

Devant le succès rencontré par le voyage en Thaïlande (1155 inscriptions (622 dossiers) pour 120 places) une rallonge de budget a été votée pour renouveler l'opération en 2027.