

lois supprimés, travailleurs augmentés... plus de la moitié des métiers seront transformés, le BCG alerte sur la transformation à venir des métiers avec le déploiement de l'intelligence artificielle. Les métiers de cols blancs, bien payés et dans les métropoles, sont les plus à risque.

IA: le grand bouleversement à venir du marché du travail
Une étude de Coface et de l'Observatoire des emplois menacés et émergents chiffre à 16% les emplois en danger en France avec le décollage de l'intelligence artificielle. Les métiers de cols blancs, bien payés et dans les métropoles, sont les plus à risque.

« Il n'y a plus besoin d'une couche permanente de **management intermédiaire** » : quand Jack Dorsey plonge son entreprise dans le grand bain de **l'IA**

Intelligence artificielle: HSBC viserait des suppressions d'emplois massives
plus grosse banque européenne pourrait couper jusqu'à 20.000 postes

Vos élus **Traid Union** demandent à la direction de mettre en place concrètement :

- Une cartographie précise des tâches par métier, distinguant **celles déjà automatisables, celles en cours d'automatisation, et celles qui restent humaines.**
- Un **diagnostic individuel des compétences** des salariés au regard de cette transformation.
- Un **plan de formation** structuré, ciblé sur les compétences **réellement durables** : conception, architecture, compréhension métier, et supervision des systèmes automatisés.

reprise du milliardaire Larry Ellison a procédé, ce mardi, à une vague de licenciements d'ampleur. En cause : l'orientation stratégique vers l'intelligence artificielle.
mail laconique, envoyé aux aurores. Ce mardi 31 mars, des milliers de salariés d'Oracle ont découvert, avec stupeur, que leur tout bonnement été supprimé. Le géant de l'informatique à nuage (cloud), fondé par le milliardaire Larry Ellison et basé à Redwood City, a en effet procédé à une vague de licenciements d'ampleur sans précédent. Selon un employé interrogé, il s'agit de près de 10.000 personnes.

Chez Uber, on peut parler au **clone IA du patron** avant de lui parler en vrai

Les jeunes développeurs informatiques, premières victimes de l'essor de l'IA ?
emploi dans les sociétés de programmation informatique, secteur où l'intelligence artificielle s'est le plus développé, recule pour la première fois depuis 2002

"Un retournement brutal": après 20 ans de hausse, le nombre d'emplois dans l'informatique baisse en France alors que la production augmente (c'est probablement l'IA qui est à l'œuvre)
BRVA - Economie - Emploi



IA : Formez vous **Votre employabilité en dépend !**

L'intelligence artificielle va transformer concrètement nos façons de travailler, dans tous les métiers : outils au quotidien, méthodes, organisation, compétences attendues. Que l'on soit en fonctions support, en production, en IT, en commerce ou en management, nous serons toutes et **tous concernés** – parfois très vite, parfois plus progressivement, mais **inévitablement**.

Vos élus **Traid Union** sont convaincus que face à ces changements, il est essentiel que chacun puisse **comprendre les enjeux, identifier ce qui va évoluer dans son poste, et ne pas subir**.

Se former, c'est reprendre la main : mieux savoir utiliser les outils, mieux poser les bonnes questions, mieux repérer les limites, et surtout être en capacité de **défendre son travail, sa charge, sa qualité et ses conditions d'exercice**.

La formation « **Introduction à l'IA dans 74Software** » **obligatoire** (environ 2 heures) est une étape de base à faire **avant le 17 avril**.

Nous vous **encourageons fortement** à la suivre : c'est un socle commun qui permettra, ensuite, de discuter sur des faits (et pas sur des impressions) quand il s'agira d'outils, d'objectifs, de performance, d'organisation du travail ou d'évolutions de postes.

Si vous rencontrez des **difficultés** pour suivre cette formation sur votre temps de travail, contactez vos élus **Traid Union**. Nous sommes là pour défendre vos droits et faire remonter toute situation problématique.

Vos élus **Traid Union** insistent aussi sur un point : **si seuls quelques-uns se forment**, on crée un écart de compétences et donc un **risque d'inégalités** (sur la charge de travail, la reconnaissance, l'employabilité, la mobilité).

À l'inverse, si tout le monde se met à niveau, nous **renforçons collectivement** notre capacité à peser sur la façon dont l'IA est déployée : de manière utile, réaliste, et respectueuse du travail réel.

Merci à toutes et tous de faire votre part : **se former aujourd'hui, c'est se donner des moyens pour demain**.

VOS ELUS



AU CSE



Florence Akoun

Secrétaire



Pierre lemoine

Secrétaire adjoint
Président des commissions
économique et stratégie



Aude Trinity

Trésorière
Secrétaire de la CSSCT



Jérôme Detoisien

Président des
Activités Sociales et
Culturelles



Emmanuel Jamet

Président de la
commission politique
sociale



Eric Andriot

Président de la
commission formation



Gérard Michel



David Dos Santos



Thierry Gropellier



Isabelle Pacheco



karuna Soormally



Sonia
Chambonnet



Thierry John Drege



Aubin Sawadogo



Olinda Da Silva



Frédéric Cardoso



NaThalie Sermon Thuillier