

Communication des élus Traid-Union d'avril 2026

Point économique

Les résultats des deux premiers mois sont bons, très bons même au regard des prévisions, avec un Chiffre d'Affaires groupe en croissance par rapport à l'année dernière, supérieur au budget et au V2 (pourtant revu à la hausse) et une marge certes modeste mais également supérieure au budget et V2. L'Europe du sud conserve sa belle dynamique.

La France s'inscrit dans la même tendance avec néanmoins une croissance plus marquée et une meilleure rentabilité. L'acquisition de Neocase contribue aux bons résultats de SHRS tandis que CS Group, même s'il est conforme aux objectifs, semble encore chercher ses marques sur la marge.

Le Conseil retrouve une forte croissance de son CA. C'est plutôt bon signe mais il reste encore du chemin à faire pour retrouver le niveau de 2024. Le « pipe » est bien rempli sur l'ensemble des verticaux, le taux d'interchantier est très bas et le recrutement très actif. A noter l'apparition de demandes de projets « IA first » : le client demande que l'IA soit utilisée de bout en bout avec validation humaine finale, ce qui introduit une rupture dans l'usage de l'IA qui était jusqu'à présent utilisée comme « outil » permettant de gagner du temps dans certains cas.



La trajectoire de l'utilisation de l'IA se précise, il faudra en garder le contrôle

Développement des compétences : IA Centric

L'Intelligence Artificielle est **LA** priorité stratégique du plan de formation 2026 de Sopra Steria :

- Tous les collaborateurs suivront au moins 1 jour de formation IA, avec plus de 12 000 jours dédiés
- Généralisation de l'usage de l'IA : agents IA, Copilot, IA générative, prompt engineering
- Les experts bénéficieront de parcours avancés (ML, IA générative, MLOps, certifications)

L'IA n'est plus un domaine technique confidentiel, c'est un levier stratégique, transversal, structurant pour l'ensemble des métiers et filières du Groupe. Le CSE Central a été consulté sur ces orientations stratégiques et souligne les points suivants :

- Risques de fracture interne et inégalité d'accès aux outils : une partie des effectifs sera laissée pour compte parce qu'elle n'aura pas pu/su se former. A date, la direction ne prévoit aucun plan d'accompagnement, notamment des fonctions support !
- Transformation du travail qui consistera davantage à vérifier les rendus de l'IA tout en conservant la responsabilité
- Engagement accru des salariés en termes de formations chronophages, notamment pour les certifications

Rappel équipement télétravail

Si vous êtes en télétravail régulier et que vous avez acheté du matériel pour travailler chez vous dans de bonnes conditions (bureau, chaise, lampe de bureau...) sachez qu'une participation financière de l'employeur est possible à hauteur de 50% du montant de la facture, dans la limite de 150€, tous les 5 ans. Ce montant est fractionnable, ce qui signifie que vous pouvez l'utiliser pour plusieurs achats distincts. [Accord Télétravail - signés](#)



A travers cette caricature, les élus **Traid-Union** souhaitent faire comprendre à la direction que l'élément majeur favorisant la motivation des salariés, c'est leur **rémunération !**

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici

