

## Business et Economie – Des motifs de satisfaction sur ce trimestre



I2S, comme l'ensemble du groupe, réalise **un bon 1<sup>er</sup> trimestre**.

CA et REX sont au rendez-vous, avec une belle croissance, notamment marquée pour Cyber. La Direction confirme cependant ce que **nous vous annonçons** le mois dernier : il y a un sujet sur les marges 'Projets' ... et une opération d'amélioration est en œuvre pour y remédier.

Le DSO, pour sa part, est bien parti ... pour un début d'année. Ce n'est généralement pas le cas, et la Direction souhaite en profiter pour « lisser »

les efforts sur l'année plutôt que d'avoir des opérations 'coup de poing' à mener.

Le '**Plan de recrutements**' reflète, quant à lui, **un marché énergétique** avec un taux d'avancement à plus de 40% à fin avril.

Si le **business reste** également **dynamique**, avec un « pipe » important, les **prévisions** pour le second semestre laissent entendre un **manque de visibilité** en lien avec le **contexte géopolitique** et les futures **élections** en France. **Nous suivrons** cela de près.

### Le coin RH :

#### ⚡ Hausse des carburants : aucune mesure

Malgré la **hausse des prix des carburants**, aucune mesure globale d'accompagnement n'a été prise par la Direction, laissant les collaborateurs absorber **seuls ces surcoûts**.

#### Une avancée à Roanne... à généraliser !

Suite à **notre mobilisation**, la Direction de Roanne a validé le 3<sup>e</sup> jour de télétravail.

☞ Une mesure **concrète**, **utile** et **attendue** qui doit désormais être étendue à l'ensemble des salariés.

#### ⚡ CP / CET / Don de jours : vos droits et vos choix

À l'approche des **échéances de prise de congés**, pensez à faire le point sur vos CP restants. Selon votre situation, vous pouvez **les poser, les placer** sur votre **CET** lorsque c'est possible, ou envisager le **dispositif de don de jours**. Ce dernier repose sur le volontariat et permet de soutenir les collègues, en situation éligibles, sans obligation.

Comme toujours, il s'agit avant tout de vos droits : à chacun de choisir l'option la plus adaptée à sa situation. Vous pouvez consulter l'intégralité de l'accord [ici](#).

N'hésitez pas à vous rapprocher de **vos élus** pour échanger ou poser vos questions.



## Participation – Près de 700€ ...



... pour un **salarié présent toute l'année** : et dire que **nous étions** presque les **seuls** à signer le premier accord ... **Nous envisagions** un peu **plus que ces 678,93€ brut** pour cette année ... mais c'est **toujours bon à prendre !**

**Attention, nouveauté** : si vous n'effectuez pas votre arbitrage chez Amundi avant le 19/05, la Participation sera **automatiquement** affectée à 50 % sur le PEE et à 50 % sur le PERECO !

## Commission Loisirs – Pensez à vos avantages

Le CSE vous accompagne toute l'année avec plusieurs aides et avantages :

- Subvention **vacances** : jusqu'à **450 €**
- Subvention **billetterie** : jusqu'à **150 €**
- Subvention **Sport & Culture** : jusqu'à **75 €**
- Chèque **naissance** : **100 €**

