

Communication des élus Traid-Union de mai 2026

Point économique

Le communiqué de presse financier de fin avril dresse un bilan positif du T1, avec un **Chiffre d'Affaires (CA)** en progression de 3,4% à **1,463Md€**, assorti d'une croissance de l'activité pour tous les pôles du groupe, croissance soutenue même, pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense-sécurité-espace. Les objectifs 2026 ont été confirmés, avec une croissance du CA attendue entre 1% et 2% et un ROA (Résultat Opérationnel d'Activité) d'au moins 9,5%. SHRS surperforme de même que la France (Conseil/Intégration & Real Estate). Une mention spéciale pour UK, Scandinavie et SRES (France) qui dégagent les meilleures marges du groupe.



L'entreprise se porte bien et c'est une bonne nouvelle. L'actionnariat permet d'apporter la marge de manœuvre financière nécessaire à la stratégie de l'entreprise et les salariés, par leur travail, permettent (entre autres) à l'entreprise de dégager de quoi rétribuer les actionnaires. Actionnaires et salariés sont donc tous deux utiles à l'entreprise mais force est de constater qu'années après années, les salariés sont ceux qui bénéficient le moins des marges dégagées grâce au fruit de leur travail.

Cette année encore, il est à craindre que la direction n'hésite pas à restreindre les augmentations pour atteindre ses objectifs.

Accord Handicap : quel devenir ?

Depuis 2012, un accord handicap agréé par la DRIEETS est en vigueur au sein de notre société. Cet accord a permis une progression significative du nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH), passant de 64 bénéficiaires en 2015 à 768 en 2025.

Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap atteint désormais 4,08 %, pour une obligation légale fixée à 6 %.

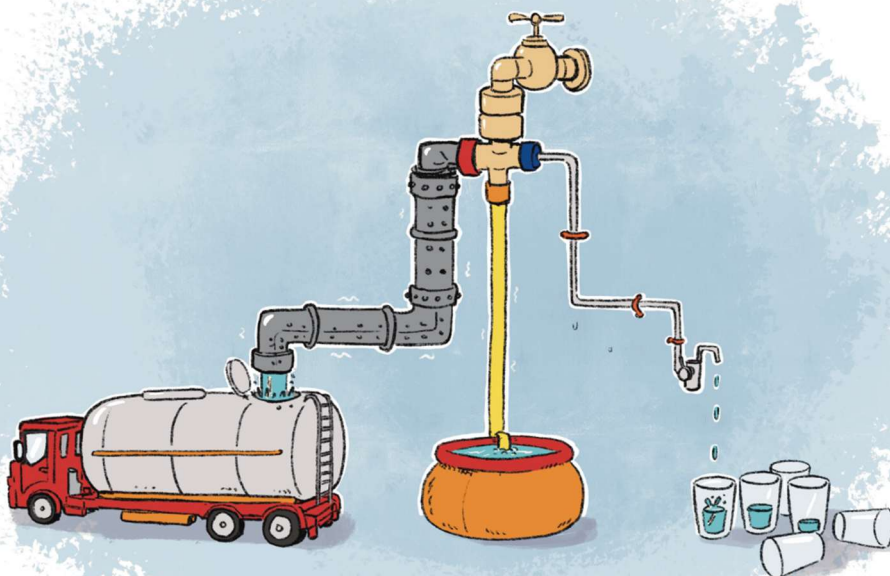
L'accord arrive cependant à son terme et un nouvel accord devra donc être négocié pour les sociétés Sopra Steria, Sopra HR, Cimpa, 2MoRO, I2S, CS et SFS. Le financement de la politique handicap évolue et ne reposera plus majoritairement sur la contribution de l'Agefiph, mais sera assuré en grande partie directement par les sociétés concernées, ce qui n'est pas une bonne nouvelle.

Vos élus Traid Union s'y investissent d'ores et déjà pleinement afin que les salariés en situation de handicap ayant rejoint Sopra Steria continuent de bénéficier des compensations nécessaires. Ils veilleront également à ce que l'accord soit amélioré au bénéfice de tous, qu'il demeure un modèle et une référence en matière d'inclusion, et qu'il contribue au renforcement de notre démarche RSE.

Starion et Nexova, bienvenue !

Les sociétés Starion et Nexova, dont l'acquisition a été finalisée ce 30 avril 2026 viennent renforcer les activités spatiales et cybersécurité du groupe, avec à la clé des services numériques souverains. Les domaines d'expertises comprennent notamment l'ingénierie des systèmes spatiaux, la cybersécurité des infrastructures critiques, la sécurité quantique et les services managés.

LA THÉORIE DU RUISSELLEMENT EN PRATIQUE



ACTIONNAIRES

TOP MANAGEMENT

SALARIÉS

traid-union.org | ©ARENE dessin-humoristique.fr



↩ La direction annonce un **second plan** de rachat d'actions à hauteur de **40M€** ... à nouveau pour les annuler ! Idéal pour rassurer les actionnaires et revaloriser l'action. **Encore un bel exemple de partage des richesses !!**

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici

