

**Communication des élus Traid-Union de juin 2026**

**Point économique**

Les résultats **groupe** du mois d'avril sont corrects en considérant le **Chiffre d'Affaires en croissance**, au-dessus du budget et du V2. Une marge à la peine, au-dessus du V2 mais en-deçà du budget vient tempérer l'optimisme qui était de mise en début d'année. Les résultats cumulés restent corrects mais des tensions se font sentir sur la marge.

Le Chiffre d'Affaires France C&I & RealEstate est également au-dessus des budget et V2, de même que le résultat, mais les impacts liés à la situation géopolitique continuent à peser sur les investissements de nos clients et la fin d'année sera sans doute ralentie dans la perspective des élections présidentielles 2027.

Les affaires sont là, de beaux contrats sont signés, mais il est à craindre que les signatures ne soient acquises qu'au prix de compromis sur les prix de vente, ce qui rendrait de facto les objectifs de rentabilité plus difficiles à atteindre.

**Les années se suivent et se ressemblent sur les perspectives CRH : ce ne sera jamais une priorité pour l'entreprise !**



**Projet d'acquisition**

**Sopra Steria** annonce être en négociations exclusives pour acquérir l'activité *Manufacturing Engineering* de **Daher Industrial Services**, regroupant plus de **360 salariés**, principalement en **France**. Cette activité intervient sur des étapes clés de la préparation à la production et du support à la montée en cadence dans l'aéronautique. Pour **Sopra Steria**, cette opération vise à **renforcer** sa présence dans **l'ingénierie aéronautique**, à élargir ses compétences sur toute la chaîne de valeur et ainsi consolider sa position de partenaire technologique et industriel de référence dans l'aéronautique européenne.

**Orientations stratégiques 2026**

Ce qu'il faut retenir de l'expertise :

- **Manque de lisibilité de la stratégie IA** et absence de vision claire sur ses impacts réels sur les métiers, l'emploi et l'organisation.
- **Absence de consultation du CSE sur les outils IA déployés**, alors qu'ils transforment déjà le travail au quotidien.
- **Croissance et rentabilité obtenues au prix d'efforts importants des salariés** : baisse des effectifs, modération salariale.
- **Partage de la valeur insuffisant**, alors que les résultats reposent largement sur l'engagement des équipes.
- **Inquiétudes fortes sur l'emploi** : métiers fragilisés, manque de visibilité sur les trajectoires et les besoins futurs en compétences.
- **Conditions de travail et RPS à surveiller de près**, notamment dans les phases de transformation et d'industrialisation.
- **Synergies encore trop limitées avec certaines acquisitions**, notamment CS Group, malgré les enjeux stratégiques annoncés.
- **Besoin d'une politique de formation plus ambitieuse**, prenant en compte la transformation des métiers qui s'annonce

**AVEC LE 3<sup>E</sup> JOUR DE TÉLÉTRAVAIL :**



↩ La direction accorde un 3<sup>ème</sup> jour de télétravail aux provinciaux, sous conditions ! Pourquoi pas pour tout le monde ?

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici

