

# POUR Y VOIR + CLAIR

## L'IA est une chance !



C'est le **credo de notre Président** en Assemblée Générale des actionnaires, relayé comme il se doit par la Direction. (L'enregistrement de l'AG est visible ici : [Assemblée générale.](#))

**Pas de crainte** sur l'emploi, juste une question de **capacité à se transformer** pour **adapter nos offres** aux

**nouveaux besoins** de nos clients.

Acceptons-en l'augure !

Mais comment réaliser cette transformation et avec **quels impacts sur les salariés ?**

Le diable se niche dans les détails.

Aussi, **nous attendons** avec impatience les **conclusions** de notre **nouveau DG** sur la façon dont il pense aborder le **virage serré de cette transformation**.

Ça commence à être long !

**Nous serons vigilants** à ce que **chacun** puisse **bénéficier** de tout **l'accompagnement** nécessaire pour ne pas rester sur le carreau.

## Quand l'économie va, tout va !

Début d'année en fanfare, tant en chiffre d'affaires qu'en résultat, tous les deux supérieurs au budget.

Du jamais vu !

Tout va bien pour le groupe mais **toujours rien pour les salariés** qui continuent à se serrer la ceinture !



Dernier rendez-vous manqué : le CRH de mi-année.

**Nous avons demandé** un CRH **élargi à tous les salariés non augmentés** en janvier ; la sentence vient de tomber : nous aurons droit à un **CRH ciblé**, sur la population des **salariés N1 et N2 productifs** ayant **moins de 5 ans d'expérience** sauf chez **SHRS** qui a opté pour un **traitement équitable** ... ce sera **ZERO** ... **pour tout le monde !**

**Tant mieux pour les heureux élus** mais encore un **rdv manqué pour tous les autres**.

Reste donc à la Direction la possibilité d'octroyer un **sur-intéressement** ou une **sur-participation** pour tenter de rattraper le coup !

# POUR Y VOIR CLAIR

## 3ème jour de télétravail : encore une mesure à deux vitesses



Plafond de la prime carburant relevé à 600€ et conditions d'attribution simplifiées, telles étaient, en substance, les dernières annonces gouvernementales face aux tensions sur l'approvisionnement et le coût des carburants.

Interpelée par **vos représentants Traid-Union** sur la nécessité d'une **mesure concrète** pour répondre aux enjeux de mobilité et de pouvoir d'achat **des salariés**, la **Direction n'aura finalement retenu qu'une réponse partielle** à la proposition que **nous avons également portée** : **étendre le télétravail pour tous**.

Au final, la **mise en place du 3ème jour** de télétravail sera **facilitée... pour les seuls salariés en Régions**, tandis que ceux d'Ile-de-France sont, une fois de plus, priés de se contenter d'un réseau de transports en commun réputé suffisamment développé (sic !).

Et **que dire des décisions de ne pas appliquer** cette mesure dans **toutes les entités** du Groupe ?

Absurdie ... quand tu nous tiens ...

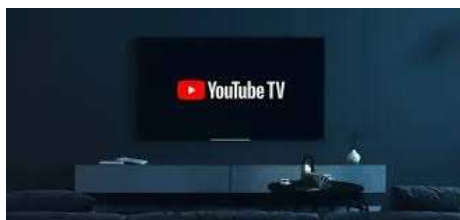
## Le coin des négos : CET et PERECO

Pour ce qui est de la possibilité de transférer des jours du CET vers le PERECO, les négociations sont sur le point d'aboutir ... chez SSG, mais il est d'ores et déjà trop tard pour celles et ceux dont le CET est au plafond.

Une seule ressource pour y placer encore 5 jours, monétiser (si possible) une partie du CET.



## Traid-Union lance sa chaine YOUTUBE !



Afin de **toujours mieux vous informer Traid-Union** lance sa **chaine YouTube**.

Elle est consultable [ici](#).

N'hésitez pas à vous abonner ; de nouvelles vidéos seront régulièrement mises en ligne.