

Communication des élus Traid-Union de juillet 2026
Point économique

Le CA de mai cumulé groupe est légèrement supérieur au V2 et **nettement supérieur au budget**, ce qui confirme que le contexte en ce milieu d'année est meilleur que fin 2025. Côté marge en revanche, l'objectif de dépasser les 10% de rentabilité reste loin, très loin. On peut même se demander s'il sera atteint un jour, considérant le contexte actuel de l'IA. Les investissements liés et des efforts restent à faire, avant de commencer à y voir plus clair en termes de retour sur investissement et résultats tangibles.

C'est la **course à l'IA**, à outrance, le but n'étant plus des bénéfices record, mais la préservation du business et des clients.

La transformation est en marche ! Traid-Union est et restera attentif aux RPS et aux conséquences sur les emplois.


Commissions du CSEE : une décision qui remet en cause la continuité des travaux

Fin 2023, la composition des commissions du CSE avait été contestée par le syndicat S3I, estimant à raison que la répartition des sièges ne permettait pas une représentation suffisante de l'ensemble des organisations élues. Après une première décision de justice ayant conduit à de nouvelles désignations en 2024, la CFDT a formé un pourvoi en cassation qui, par une décision rendue le 10 juin 2026, a annulé les désignations réalisées en 2024. Cette décision entraîne donc un retour à la composition des commissions de 2023 et met fin à la dynamique engagée depuis 2024 par les élus qui avaient intégré ces instances. Les conséquences sont immédiates : les travaux engagés depuis près de deux ans par les commissions concernées sont interrompus ou fragilisés. Cela concerne notamment les dossiers en cours, dont les projets relatifs aux voyages 2027.

Les élus Traid-Union œuvreront pour que les dossiers en cours puissent être menés à terme.

DUERP et PAPRIACT

L'avis rendu à la suite de l'analyse du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) et du PAPRIACT (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) met en évidence la présence de risques majeurs insuffisamment pris en compte, entre autres :

- Inadéquation entre les missions confiées, les moyens alloués et les compétences retenues
- Le déploiement de l'IA et l'information des agents IA déployés
- La gestion des CRH, les pratiques managériales, les choix financiers de l'entreprise
- La perte de sens au travail, notamment liés au déficit de reconnaissance et la politique, le "toujours plus avec toujours moins"
- Les risques psychosociaux et organisationnels, les situations de départs contraints

LA SEMAINE DES 5 LUNDIS


traid-union.org | ©ARENE dessin-humoristique.fr

**traid
union**

↳ Beaucoup de salariés nous font part d'une charge et intensité du travail importante, de temps de travail, d'horaires atypiques et d'une demande croissante de visibilité sur tous les sujets.

**BONNES
vacances!**

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici

