



Fermeture du site de Nantes Crébillon

Le CSE est saisi d'un projet de fermeture du site de Nantes Crébillon, ancien site de la société Aurexia, rachetée par Sopra Steria en 2025. Cette consultation intervient dans un contexte où l'intégration de ces équipes reste inaboutie, tant sur le plan opérationnel que social. Sur les 22 salariés ayant rejoint Sopra Steria Nantes, ils ne sont plus que 13, après une vague de départs et deux mutations vers Bordeaux.

Le CSE a demandé :

- Une visite du site d'Armor par les salariés de Crébillon, élus CSE et RP avant toute décision.
- Pour les prochaines intégrations, inclure la direction de site au plus tôt sur le projet.
- Un DUERP mis à jour pour Saint-Herblain concernant les risques liés au déménagement.
- La réalisation de l'agrandissement du site Nougaro avant le déménagement.
- La prise en compte d'un volet environnemental obligatoire (impact carbone, recyclage du mobilier, plan de mobilité durable).

Au vu de ces éléments, malgré les réserves formulées, le CSE a émis un avis **favorable**.

Les effectifs, Formations, Entretiens RH à fin juin (Fabienne Lengrand)

Effectifs en hausse (+3,8% de juin 25 à juin 26)

Féminisation en hausse (31,3% fin juin 26 vs 31,1% fin juin 25)

Entrées en hausse (1094 vs 769)

Sorties en baisse (930 vs 965)

Le nombre de démissions reçues (497) est en baisse vs années précédentes

Le nombre moyen de jours de formation (4,9 par salarié en projection à fin d'année est en ligne avec l'objectif de 5 jours en 26).

Situation des entretiens RH à fin juin	Structures	Productifs
Salariés avec évaluation sur mission	46%	60%
Objectifs de mission actifs	74%	81%
Entretiens d'évolution signé	79%	85%
Entretiens d'évolution non signés	85%	91%

Traid Union demande d'établir la liste des causes de suspensions de contrat et de mettre en évidence les impacts (rémunération, congés, primes...). La direction évoque un manque de moyens mais comprend la question et va étudier les possibilités de réponse.

Retours GPTW (présenté par Christelle Delaperrière)

À la suite de l'enquête GPTW, Sopra Steria a mené des ateliers d'écoute dans les agences afin d'identifier les attentes et préoccupations des collaborateurs. Les remontées ont été consolidées au niveau des BU puis du Pôle France pour définir des priorités d'actions, complétées par des plans d'actions locaux adaptés aux spécificités des agences.

Les cinq priorités retenues au niveau national sont :

- La rémunération, avec une demande accrue de transparence sur les critères d'évolution salariale et les mécanismes de décision.
- La cohésion et la vie d'agence, afin de renforcer le sentiment d'appartenance et recréer des temps collectifs.
- La reconnaissance et le cadre de vie, pour mieux valoriser les contributions, les promotions et améliorer les conditions de travail.
- Le management de proximité, avec une attente forte de présence managériale, d'accompagnement et de clarté des rôles.
- La communication et la transparence, pour mieux expliquer les décisions et anticiper les changements.

Parmi les principales actions annoncées figurent la création d'un centre d'expertise Compensation & Benefits, l'amélioration de la communication sur la rémunération globale, la relance des réunions d'agence et des événements collectifs, le renforcement de la prévention des risques psychosociaux, la mise en place d'une politique de mobilité interne, le développement des compétences managériales et la création d'un chatbot RH basé sur l'IA (« Buddy AI »).

Au niveau local, les actions portent notamment sur l'amélioration de l'onboarding, l'organisation de moments de convivialité, le développement de communautés internes et le renforcement de l'animation locale via les référents GPTW.

Par ce plan, la direction vise à répondre aux principaux irritants identifiés par les collaborateurs en privilégiant davantage de proximité managériale, de reconnaissance, de transparence et de lien collectif au sein de l'entreprise.

Le Direction annonce la prochaine enquête en novembre-décembre 2026.



Vos élus **Traid-Union** sont toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences.



Projet de croissance externe

Le CSE est consulté sur le Projet de croissance externe concernant le fonds de commerce de la **société Daher ME**,

Dans l'objectif de conserver le référencement Airbus à venir, les élus reconnaissent la nécessité de cette opération. Elle renforce Sopra Steria sur le Manufacturing Engineering, l'un de ses métiers d'ingénierie stratégiques, et consolide sa position sur le compte Airbus, sans pour autant garantir le renouvellement des référencements dont dépend l'activité, ce qui est un risque. Ils relèvent également qu'elle n'entraîne aucun recouvrement avec les activités existantes du Groupe, ce qui écarte tout risque de doublon pour les 353 salariés en place en France.

Les élus prennent acte de la volonté de la direction de maintenir une entité autonome afin de préserver la continuité de service. Ils constatent que l'opération, modeste à l'échelle du Groupe, ne conduit pas la direction à réinterroger la gouvernance de ses activités d'ingénierie, qui resteraient ainsi intégralement au sein du vertical Aeroline.

Dans ce contexte, le CSE émet plusieurs vœux parmi lesquels :

- Un suivi des impacts
- Une feuille de route des synergies commerciales et productives
- La communication du plan de rétention avec les mesures identifiées
- Un plan d'accompagnement du changement
- Un organigramme détaillé de la future filiale.

A noter également qu'il faudra :

- Négocier de nouveaux accords sous 15 mois
- Compenser tout ou partie des activités de leur CSE d'ici à leur retour
- Compenser la disparition de leur accord de participation/intéressement

Congés supplémentaires de Naissance

Ce dispositif est en place depuis le 1^{er} juillet, dans un délai très court en raison d'un décret tardif.

Le maintien de la couverture santé et prévoyance est un sujet. En effet, si au 1^{er} septembre, le co-financement salarié/employeur sera maintenu, un problème apparaîtra pour le mois d'août (congé en juillet-août), nécessitant un traitement spécifique. Sur ce point, la direction va demander à Vivinter la liste des salariés concernés. Elle prépare une infographie explicative pour la rentrée.

Les salariés sont invités à contacter leurs assistantes.

Informations économiques France (présenté par Elias Tahtah)

En juin, plus d'une centaine d'affaires gagnées, portant à 1150 le nombre de succès depuis le début d'année, ce qui confirme une dynamique commerciale très positive. L'activité d'avant-vente reste soutenue et le positionnement sur les grands comptes porte ses fruits avec une croissance de **11 % sur le Top 30 et 13% sur le Top 10.**

Sopra Steria affiche une **forte croissance** sur plusieurs grands comptes :

Ministères de l'Economie et des Finances, de l'Intérieur, des Armées, BPCE, France Travail, Thales, La Poste, Société Générale, Allianz et Caisse des Dépôts.

Les perspectives demeurent favorables grâce à de nombreuses opportunités dans le secteur public, les services financiers et l'aéronautique, avec plusieurs projets majeurs susceptibles de générer de l'activité dans les années à venir.

Le **taux d'interchantier reste très faible à 3 %**, témoignant d'un excellent niveau d'occupation des collaborateurs. Aucune hausse significative de l'interchantier n'est anticipée pendant la période estivale.

Les **recrutements** se poursuivent activement, notamment via l'intégration de stagiaires et d'alternants, traduisant la confiance de l'entreprise dans le maintien de son niveau d'activité.

Le taux de **sous-traitance** s'établit à **12,3 % en juin**, contre **11 % en mai**.

Ce niveau est supérieur à celui observé en 2025 (9 %), confirmant une augmentation du recours aux prestataires externes.

Cette hausse est particulièrement marquée dans les secteurs du **service public**, du **développement régional** et de **l'aéronautique**.

Le recours accru à la sous-traitance permet d'accompagner la croissance de l'activité et de faire face aux besoins de ressources sur les projets en cours.



Vos élus Représentants de Proximité **Traid-Union** sont compétents pour vous assister sur toute situation de Licenciement ou Rupture Conventionnelle.

N'hésitez pas à les solliciter