

POUR Y VOIR CLAIR

Toujours plus avec toujours moins, ça paye !



Les **résultats** du S1 2026 sont tombés et ils sont **exceptionnels** :

- 📈 CA en hausse de 3%,
- 📈 ROA à 9,6% (9,2% au S1 2025),
- 📈 Relèvement de l'objectif annuel de croissance entre 2 et 2,5%.

Tout va très bien, merci.

Alors certes, il y a la qualité de **votre travail**, la force de **votre engagement** qui permettent une **production** avec ce **bon niveau de rentabilité**.

Mais ce n'est malheureusement pas tout.

Tout ceci s'accompagne :

- 📈 D'une **pression sur les salaires** (70% de non augmentés en janvier 2026)
- 📈 D'une **pression sur les fonctions** : nombre de nos collègues sont plus ou moins gentiment raccompagnés vers la sortie
- 📈 D'une **pression générale sur les projets** : vous êtes nombreux à nous signaler que l'on exige de vous toujours plus avec toujours moins de temps. Beaucoup d'entre vous sont fatigués, voire épuisés. Le nombre de burn-out augmente.



Alors oui, faire toujours plus avec toujours moins, ça rapporte !

Malheureusement pas aux salariés !

La bourse, elle, est en folie ; le titre s'envole.

Rachat d'actions en vue de les annuler



L'entreprise vient de finaliser le **rachat pour 40M€ d'actions** à un prix moyen de 147€ ... juste avant l'envolée du cours de ces derniers jours.

Double bénéfice pour l'actionnaire : augmentation mécanique de la valeur de chaque action détenue et augmentation du dividende à venir l'an prochain.

Quelle retombée pour les salariés ?

POUR Y VOIR CLAIR

Traid-Union dénonce :

-  Le peu de cas fait des salariés qui sont les grands perdants de l'histoire, sacrifiés sur l'autel de la rentabilité et du cours de Bourse
-  Le double langage de nos interlocuteurs qui ne cessent de dire que les temps sont durs, qu'il faut être prudents et qui, dans le même temps, annoncent des résultats exceptionnels et des perspectives pour 2026 encore meilleures.

Les résultats sont là ; la manière de les redistribuer est de la seule responsabilité de la Direction !

Nous retiendrons tout de même qu'avec, **au moins**, 9,5% de ROA attendu par la Direction, et annoncé aux marchés, et conformément aux accords signés par **Traid-Union**, **l'Intéressement** au titre de 2026 serait de, **au moins 1.500 €**.

C'est toujours ça de pris !

Mégafeux en France

Depuis plusieurs semaines, la France subit des feux de forêt d'une ampleur sans précédent.

Voyons les actions mises en œuvre par la Direction dans le Sud-Ouest :

-  Plus de 500 salariés (rattachés ou résidant dans le périmètre impacté par les interdictions gouvernementales), tous contactés individuellement pour faire le point sur leur cas particulier
-  Tous les salariés sont invités au télétravail (indemnité mensuelle de 22€ garantie)
-  Prise en charge de l'Intercontrat pour les salariés qui ne peuvent télétravailler
-  Souplesse pour les demandes de congés de dernière minute
-  800 masques FFP2 pour le retour des salariés sur les sites de SPI et Villepreux
-  Contact pris avec la médecine du travail pour recommandations
-  Identification et planification de travaux de nettoyage des sites en vue de la reprise d'activité en présentiel
-  Implication du management et des HRBP
-  Point journalier avec les RP locaux et information du CSE

Les leçons de la crise sanitaire de 2020 permettent de gérer la situation au mieux.

Il y aura peut-être des couacs, mais la volonté et les moyens sont là et **nous pouvons saluer la réaction** de la Direction face à la situation actuelle.



POUR Y VOIR CLAIR

Que vous soyez ...

ou



Traid-Union vous souhaite de
Bonnes vacances !