

POUR Y VOIR CLAIR

CRH de mi-année au ras des pâquerettes !



Après un CRH de début d'année en dessous de toute cohérence avec les résultats économiques et sans commune mesure avec votre engagement professionnel, la Direction avait une chance de se rattraper avec le CRH de juillet.

Elle a fait le minimum 'syndical' (si j'ose dire), puisqu'environ 10% des effectifs ont été augmentés à cette occasion.

Au bilan de l'année, intégrant les deux derniers CRH, vous êtes plus de **60% à ne pas avoir été augmentés**, alors que les perspectives économiques sont excellentes, les résultats de juillet confortant ce qui a été constaté au premier semestre.

La Direction pourrait donc se montrer plus généreuse mais elle ne le veut pas.

Pourquoi ?

Parce que ce ne sont **pas seulement les résultats économiques** de l'entreprise, **ni le mérite des salariés** qui font que le robinet est plus ou moins ouvert. Ce qui compte également c'est **la situation du marché de l'emploi** dans notre secteur.

Et en ce moment ... il est atone.

Moins de risque de départ = moins besoin de retenir les salariés = moins besoin de les augmenter.

CQFD !

Perspectives pour 2027 ...

Il ne vous aura pas échappé que 2027 est une année électorale.

Qui dit élection dit incertitude, particulièrement dans une société très exposée aux marchés publics.

Evidemment, la Direction va s'engouffrer dans cette brèche en faisant à nouveau le minimum.

Rien de bon donc à en attendre, d'autant que les CRH vont être déplacés de la fin de l'année N-1 au début de l'année N et donc encore plus proches de l'élection.



Caramba ! Encore raté !

(Tout le monde à bien la ref. ?)

POUR Y VOIR CLAIR

Nouvelle Direction, nouvelles ambitions : les salariés attendent désormais des actes

Depuis plus de six mois, le nouveau Directeur Général de Sopra Steria est allé **à la rencontre des différentes activités du Groupe** afin de mieux comprendre nos métiers, nos contraintes et les réalités vécues par les salariés.

Le temps de l'observation touche désormais à sa fin.

Les représentants du personnel **attendent** maintenant **la présentation de son projet et des orientations** qu'il souhaite donner à l'entreprise.

Pour **Traid-Union**, cette **rencontre** doit marquer **le début d'un véritable dialogue social**.

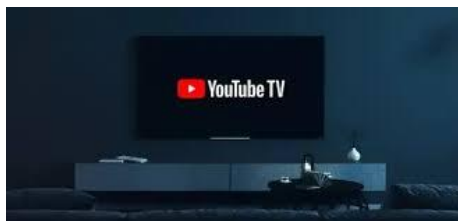
Les **salariés** ont **besoin de visibilité** sur leur avenir, leurs conditions de travail, l'emploi, les rémunérations et les perspectives de développement de l'entreprise.

Les attentes sont fortes.

Au-delà des discours, **Traid-Union** attend des **engagements concrets**, une **écoute réelle** et la **volonté de construire** avec **celles et ceux** qui font **chaque jour la réussite** de Sopra Steria.

**Après six mois d'écoute, il est temps de passer aux réponses ...
... et aux actes !**

Du nouveau sur notre chaine Youtube !



Un nouvel épisode de notre série 'La minute de Sonia' consacré aux ordres de mission est en ligne.

Pour le visionner c'est [ici](#).

Pour ne rien rater, abonnez-vous !

De nouvelles vidéos seront régulièrement mises en ligne.

POUR Y VOIR CLAIR



Traid-Union vous souhaite
Une bonne rentrée !