Economie :



A fin août, la situation économique n'a que peu évolué : un **CA** en nette **croissance** (notamment côté Cyber), qui plus est nettement **supérieure à celles de nos principaux concurrents**, un **REX** légèrement **supérieur** à celui de 2025 à la même époque mais en net **retrait** par rapport au budget.

Pour autant, et même si le marché se tend, avec des **concurrents** particulièrement **agressifs** dans le contexte actuel, des **décisions** sur des dossiers **majeurs** et le "*pipe*" commercial, qu'il convient de **consolider**, restent porteurs d'optimisme pour les mois à venir. **Nous relevons** également un plan de recrutement déjà dépassé.

Le coin RH :

Décalage du CRH



Les **objectifs de la Direction**, tels qu'ils nous ont été présentés, visent à garantir l'équité et la transparence salariales, à maintenir un dispositif de reconnaissance en cours d'année et à sécuriser la mise en œuvre opérationnelle. Si ces **objectifs nous semblent louables**, de prime abord, **nous resterons vigilants** lors de la mise en œuvre de cette organisation afin de garantir que les **intérêts des salariés** soient **préservés**.

Mise en place de l'IA chez I2S



Si le programme IA Backbone déployé à l'échelle du Groupe ne concerne « que » les métiers du dév, et donc pas ceux de I2S (DPS et Cyber), force est de constater que la Direction semble oublier les évolutions des dernières années : besoins clients End-to-End, DevSecOps, par exemple, sont quelques-unes des dimensions qui devraient être regardées de plus près.

Est-ce le l'objectif du séminaire Groupe qui doit regarder les impacts de l'IA pour I2S ?

En tout état de cause, la Direction nous indique vouloir intégrer le sujet de l'IA au sein de I2S lors de la consultation sur les Orientations Stratégiques qui aura lieu début 2027. **A suivre …**

GPTW : saison 2026, épisode … encore !



Une nouvelle enquête GPTW arrive !

On ne change pas une équipe qui gagne… ou du moins, on continue de lui demander ce qu'elle en pense.

Des questions, des réponses, des statistiques, des graphiques …

Reste à savoir ce qui changera réellement après les résultats …

3ème jour de Télétravail : c'est non !

La Direction a donc pris sa décision. C'est non, la mesure d'extension du 3ème jour de télétravail n'est pas reconduite. Pourquoi ? « *Pour préserver l'équilibre vie pro/vie perso* » (sic !)

Roanne :

Vos élus gardent les pieds sur terre, **sans revoir leurs ambitions à la baisse !**



Notre objectif : une rémunération juste, à la hauteur du travail, des compétences et des responsabilités réelles de chacun.

À l'approche des élections, les promesses risquent de fleurir… Mais attention, les vendeurs de rêves ne garantissent pas toujours la livraison !

Notre engagement : **du concret, pas des illusions !**