Economie et Business : tout roule ! C'est Super !

Le business embarqué et le pipe rassurent, les indicateurs sont plutôt au vert : **Félicitons-NOUS !**

Le coin RH

Pour nous élus, La Direction doit bouger si elle veut éviter un séisme social !

La Direction a-t-elle bien pris la mesure de l'impact de sa politique salariale au regard de la performance d'I2S qu'elle met en avant depuis plusieurs années ?



Il est temps d'anticiper 2027 et urgent de traiter les dossiers qui ont pris la poussière depuis des années malgré nos alertes !



« Route du Rhum : le bateau Sopra Steria prend la mer, les salariés I2S restent à quai avec la gueule de bois

Bon vent à Alexia et tous nos vœux de réussite !



Et pour nous, salariés Sopra Steria qui restons à quai, c'est déjà un sérieux coup de grain : en 2026, c'était un tiers seulement de salariés augmentés, et pour 2027, on prévoit la même chose, et peut-être pire.
On est capable de trouver de l'argent pour du mécénat (et tant mieux !), de racheter des actions pour des centaines de millions avec un résultat pas forcément aux attentes … !
Le CA d'I2S et la marge restent en ligne, mais aucun partage de la valeur notoire. Et pourtant, l'enquête GPTW 2025 relevait des chiffres significativement en baisse, avec notamment un score « reconnaissance » au plus bas.
La Direction avait dit s'y pencher. **Qu'a-t-on vu ? RIEN !**
De même, l'expertise annuelle sur la politique sociale I2S demandée par le CSE portait, entre autres, sur la progression des salariés « expérimentés » (nouvelle dénomination des salariés séniors). Le constat est implacable :

- **53% des non promus de 50 ans et plus sont dans leur coefficient depuis au moins 5 ans, dont 28% y sont depuis 10 ans.**
- **81,5 % des non-promus dans leur coefficient depuis 10 ans ont plus de 50 ans !**

Et qui dit « absence de promotion et de progression professionnelle », dit aussi augmentations très faibles et rares (pour les heureux élus c'est tout juste 2% tous les 3 ans, loin de couvrir l'inflation).
Le Direction euphémise et nie toute stagnation (« l'évolution professionnelle ne peut pas toujours être linéaire » [sic !]) et peut quand même aussi constater un taux de formation inférieur pour les plus de 50 ans (bien que l'offre soit proposée indépendamment de l'âge). Y aurait-il un effet WTF ? En clair : « A quoi bon faire des efforts pour se former si c'est pour faire toujours le même job, au même coefficient et au même salaire ? ».

Attention à la « quite resignation » ! C'est moins visible que la grève, mais bien plus pernicieux.

« Protection sociale : mutuelle 2027

Les évolutions sur les cotisations 2027 restent incertaines. Un nouvel effort pour le portefeuille des salariés ? Espérons que la Direction fera mieux que sur les NAO et les écarts de rémunération… même si nos expériences précédentes ne laissent que très peu d'espoirs, nous sommes mobilisés !

🎁 Un air de Noël à la Commission Loisirs !

Chèques Noël 2026 : rendez-vous le 16 novembre !

Les salariés et leur enfants pourront bénéficier de leurs chèques Noël: de quoi réjouir petits et grands!
Pensez aussi à vos chèques Noël 2025 ! Vérifiez leur date de validité et pensez à les utiliser avant expiration : après, ils seront perdus.

Dès le 1er décembre, place à notre jeux de Noël!

Venez tenter votre chance : de beaux cadeaux à gagner!

