Vos élus Comité Social et Économique d'Établissement Indépendants

C'EST IMPORTANT C'EST INTERESSANT

Communication des élus Traid-Union de novembre 2026

Point économique



Le chiffre d'affaires (CA) groupe a progressé de 7,9% au T3 2026. La croissance organique (taux de change et périmètre constants) est de 4,3% contre 3% au S1. Le groupe a relevé son objectif annuel de CA d'un demi-point tout en confirmant ses autres objectifs, bien que le T4 anticipé ne soit pas au niveau des trois premiers.
Côté pays, UK était flat en début d'année et connait un T3 à 8% de croissance, le T3 2025 ayant été moyen. A contrario, le T4 2025 ayant été très bon, le T4 2026 est attendu en décroissance. Performance correcte de la Scandinavie (Norvège, Suède, Danemark) tandis que BELUX (Belgique et Luxembourg) est en légère décroissance après un S1 flat. L'Allemagne, qui était en décroissance en début d'année et en équilibre en milieu d'année, passe en croissance en fin d'année. Plus au sud de l'Europe, l'Italie fait une belle performance au T3 2026 et devrait afficher un CA en croissance d'environ 9% tandis que l'Espagne ralentit sa croissance.
En France, la croissance organique est restée soutenue à 6,1% avec un CA au T3 2026 de 638,4M€, tirée en grande partie par les marchés de la défense/sécurité/espace et de l'aéronautique ainsi que par les activités de cybersécurité et de conseil.
A noter que la facturation électronique (secteur public) aura largement contribué à cette belle performance, mais que cet effet « oneshot » ne se reproduira pas en 2027.
Encore une très belle année en perspective pour l'entreprise… et ceux qui la dirigent

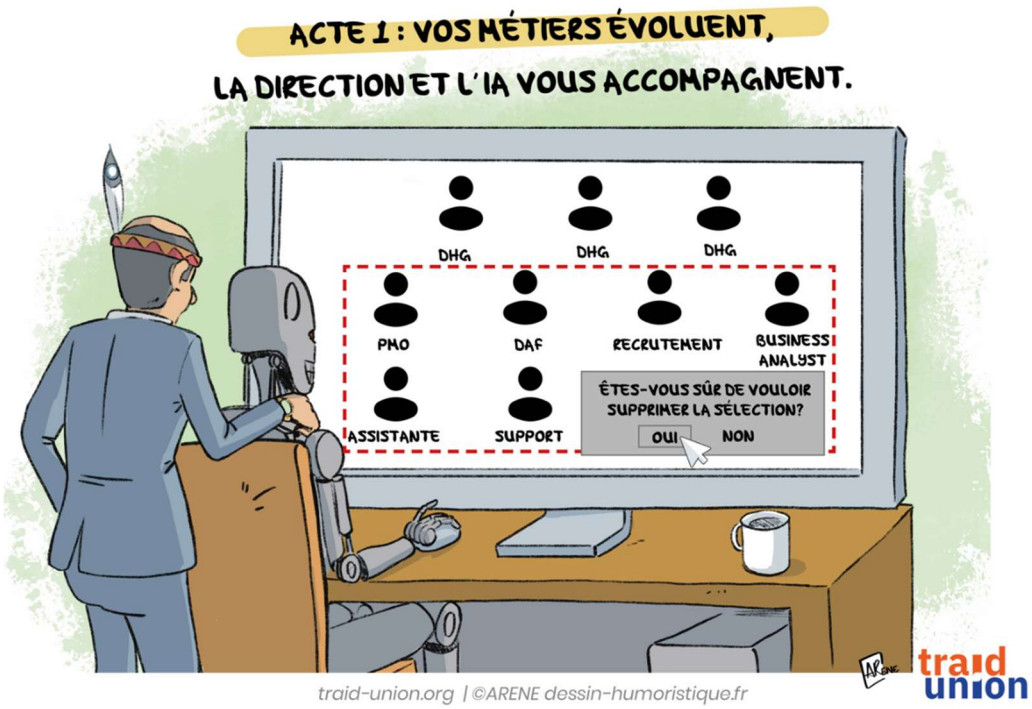
L'IA est là, les impacts arrivent !

L'IA progresse vite, très vite et automatise une part croissante des tâches d'un projet (analyse, spécification, conception, développement, test, documentation…). Des outils comme GitHub Copilot ou AI Backbone augmentent fortement la productivité des équipes, les tâches répétitives et standardisées étant pour l'instant les plus impactées. L'IA progresse également sur les enjeux métiers, les choix stratégiques, de même que sur l'architecture, la sécurité et la gouvernance.
Les résultats produits par l'IA doivent encore être validés par des sachants expérimentés, qui se retrouveront cantonnés à des tâches de validation n'aidant pas au développement personnel. Les développeurs juniors sont donc davantage exposés que leurs aînés.
Le métier ne disparaît pas, mais il évolue vers un rôle de superviseur de l'IA… Pour combien de temps ?
Quand l'IA sera-t-elle autonome dans le travail ?

Des suppressions d'emplois chez Sopra Banking Software

Ça commence déjà chez SBS : l'entreprise va aimablement remercier 10% de ses effectifs, soit 350 salariés. Plus d'informations dans notre communication syndicale.

L'entreprise tient à augmenter ses salariés … à l'IA ! Et pour ceux qui ne prendront pas le virage de l'IA :



traid-union.org | ©ARENE dessin-humoristique.fr

Pour vous inscrire à notre brève reprenant les faits marquants du dernier CSEE, c'est par ici