POUR Y VOIR + CLAIR

Tout va très bien Madame la Marquise



Le chiffre d'affaires (CA) groupe a progressé de 7,9% au T3 2026. La croissance organique (taux de change et périmètre constants) est de 4,3% contre 3% au S1, tirée en grande partie par les marchés de la défense/sécurité/espace et de l'aéronautique ainsi que par les activités de cybersécurité et de conseil. Le groupe a relevé son objectif annuel de CA d'un demi-point tout en confirmant ses autres objectifs, bien que le T4 anticipé ne soit pas au niveau des trois premiers. A noter que la facturation électronique (secteur public) aura largement contribué à cette belle performance et que cet effet « oneshot » ne se reproduira pas en 2027.

Côté pays, UK était flat en début d'année et connait un T3 à 8% de croissance, le T3 2025 ayant été moyen. A contrario, le T4 2025 ayant été très bon, le T4 2026 est attendu en décroissance. Performance correcte de la Scandinavie (Norvège, Suède, Danemark) tandis que BELUX (Belgique et Luxembourg) est en légère décroissance après un S1 flat. L'Allemagne, qui était en décroissance en début d'année et en équilibre en milieu, passe en croissance en fin d'année. Plus au sud de l'Europe, l'Italie fait une belle performance au T3 2026 et devrait afficher un CA en croissance d'environ 9% tandis que l'Espagne ralentit sa croissance.

Point d'attention : les perspectives des élections présidentielles et législatives retarderont les décisions en 2027.

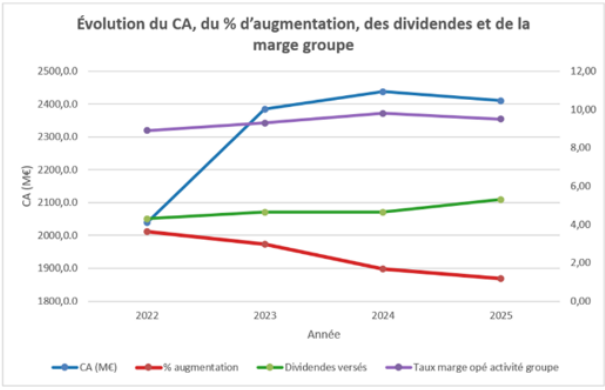
Vous représenter autrement

https://www.traid-union.org/

POUR Y VOIR ++ CLAIR

Le coin des négos

Des NAO ... qui posent question



A l'heure où les résultats annoncés par le Groupe ont produit une envolée du titre boursier (voir ci-avant), **nous avons aussi** regardé le graphique ci-contre ...

Dès l'ouverture des NAO, **vos représentants** ont exigé de la Direction une **revalorisation salariale significative** pour l'ensemble des salariés, avec une priorité accordée aux plus bas salaires, notamment ceux de Roanne (I2S).

Nous attendons des **engagements chiffrés et un calendrier précis** de mise en œuvre, à la hauteur de l'investissement quotidien des salariés.

La reconnaissance du travail doit aussi se traduire sur les fiches de paie, pas « que » dans les discours.

Les premiers échanges avec la Direction sont - comme souvent - loin d'être encourageants.

Premier petit lot de consolation, ça bouge sur les HDJ.

Depuis plusieurs années, **nous demandions** que les Heures de Dépassement Journalier (HDJ) soient rémunérées comme de véritables heures supplémentaires.

Qu'est-ce qu'une HDJ ? Il s'agit des heures effectuées au-delà de 7h22 de travail sur une journée, sans pour autant dépasser les 36h50 hebdomadaires. C'est par exemple le cas lors d'une semaine incomplète comportant un jour férié, de congés ou de RTT.

Nous avons enfin été entendus par la Direction : dès la première heure de dépassement journalier, **les HDJ seront rémunérées avec une majoration de 25 %**.

Mise en application à compter du 1er janvier.

Une avancée concrète qui reconnaît enfin l'engagement et le temps de travail réellement effectué par les salariés.

Salariés expérimentés



Les négociations relatives aux salariés expérimentés ont démarré et se poursuivront ... en 2027.

Nous vous tiendrons au courant des avancées sur le sujet.

POUR Y VOIR + + CLAIR

SBS Software : un test grandeur nature ?

L'information est tombée comme çà … presque par hasard, au détour d'un catch-up du DG … **350 emplois doivent être supprimés** chez SBS Software.

Vos représentants ont demandé une **réunion extraordinaire** du Comité de Groupe pour en savoir plus. **La Direction** du groupe Sopra Steria **reste**, à l'heure où **nous écrivons**, **sourde** à cette demande.





POUR Y VOIR + + CLAIR

CONFERENCE EXCEPTIONNELLE SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Organisée par **Traid-Union** avec **Gilles Babinet**

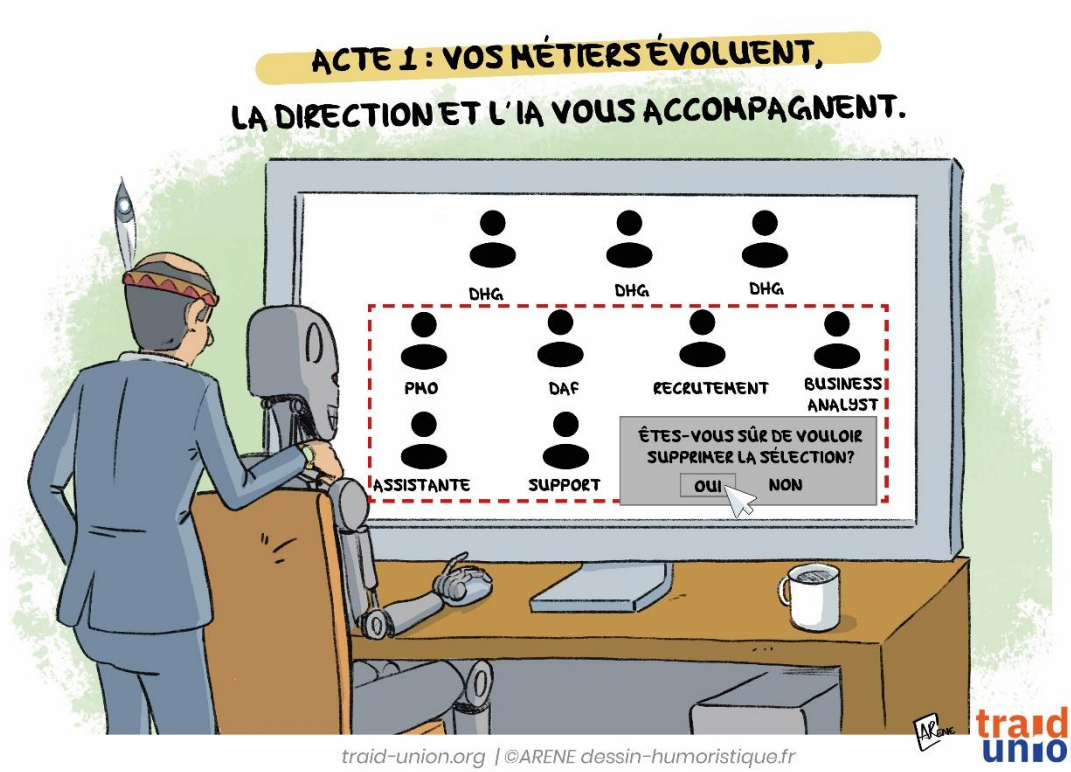
L'IA transforme déjà nos métiers, nos organisations et nos conditions de travail. Cette conférence permettra de mieux comprendre les opportunités, les risques et les enjeux de l'intelligence artificielle pour les salariés.

- Quels impacts sur l'emploi et les compétences ?
- Quels changements dans nos activités quotidiennes ?
- Quels bénéfices et quels risques pour les salariés ?
- Comment concilier innovation, éthique et protection des travailleurs ?

🎤 **Gilles Babinet** : Entrepreneur, expert du numérique et acteur majeur de la réflexion sur l'IA en France.

📅 Date : Mardi 24 novembre 2026 🕒 Horaire : 11h30 📍 Lieu : Ici

Comprendre aujourd'hui pour agir demain ! Venez nombreux échanger sur l'avenir du travail à l'ère de l'IA.



traid-union.org | ©ARENE dessin-humoristique.fr

Vous représenter autrement

https://www.traid-union.org/